

Jaarverslag Velon 2022



Jaarverslag Velon 2022

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Professionalisering van de individuele lerarenopleider	4
a) Themagroepen	4
b) Website	4
c) Koppeling aan de beroepsstandaard	4
d) Velon Congres 2022	5
e) Velon Studiedag 2021	5
f) Velon Studiedag 2022	6
3. Professionalisering van de beroepsgroep (BRLO)	8
4. Belangenbehartiging en relatiebeheer	9
5. Velon organisatie inclusief Velon-bureau	10
6. Leden, ledenwerving en Ledenraad	11
Leden	11
Ledenwerving	11
Ledenraad	12
7. Communicatie	13
8. Personeel / actieve leden / betrokkenen BRLO	14
Ledenraad	14
Medewerkers Velon – bureau	14
Bestuur van Velon	14
Themagroepen	15
Themagroep Beginnende lerarenopleiders	15
Themagroep Toekomstbehendig leraren opleiden	15
Passend en inclusiever onderwijs	15
Themagroep Samen opleiden in de school	15
Tijdschrift voor Lerarenopleiders	16
Commissies actief binnen BRLO	17
Registercommissie	17
Erkenningscommissie	18
Prolongatiecommissie	18
9. Financieel jaarverslag incl. reflectie op doelen aandachtsgebied financiën	19
Inleiding	19
Balans Velon per 31 december 2022	20
Toelichting Balans over 2022	20
Ontwikkeling Velon eigen vermogen	21
Ontwikkeling eigen vermogen Velon contributieorganisatie en Velon BRLO	22
Toelichting op de verschillende posten	24

Jaarverslag Velon 2022

1. Inleiding

In dit jaarverslag laten we zien dat we als Velon werk maken van onze plannen om een relevant en betekenisvol platform te zijn voor lerarenopleiders en dat we staan voor de kwaliteit van de beroepsgroep.

Na de veelbewogen corona periode was er in 2022 de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en onze platformfunctie verder invulling te geven. We zijn bevoorrecht met een grote groep vrijwilligers en betrokken bureaumedewerkers die zich inzetten voor de beroepsvereniging en BRLO, en zo bijdragen aan kennisdeling over het opleiden van leraren en de professionaliteit van onze beroepsgroep.

Vanuit onze jaarplannen hebben we een aantal stappen gezet in het afgelopen jaar die we ook kort schetsen in dit jaarverslag. Zo blijven we zoeken naar nieuwe wegen om meer leden te trekken en te betrekken bij het werk binnen de beroepsvereniging (bijvoorbeeld via ledenwerving, communicatie) en zoeken we naar nieuwe manieren om een platform te bieden (denk aan de website, de verkenning van de pop-up themagroepen etc.). Ook zijn we in het afgelopen jaar de verkenning gestart voor het herzien van onze beroepsregistratie voor lerarenopleiders. Hoe kan de beroepsregistratie actueel en relevant zijn voor alle lerarenopleiders?

Als Velon staan we niet alleen maar zoeken we naar slimme verbindingen met partners die betrokken zijn bij het opleiden van leraren. Zo proberen we een beroepsvereniging te zijn die – door bij te dragen aan de kwaliteit van lerarenopleiders - betrokken is bij en een bijdrage levert aan de kwaliteit van het onderwijs.

Veel leesplezier!

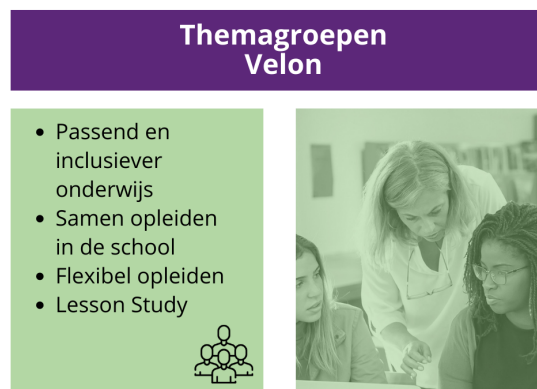
Utrecht, april 2023

Jaarverslag Velon 2022

2. Professionalisering van de individuele lerarenopleider

a) Themagroepen

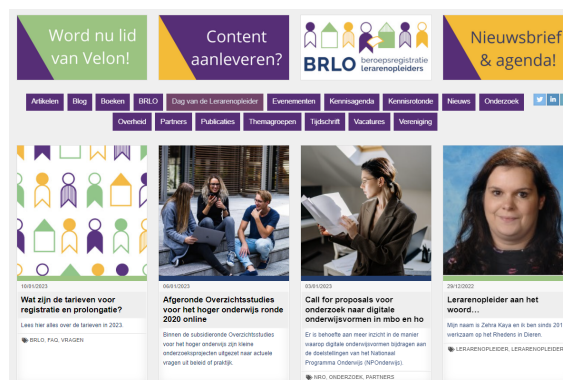
Om de Velon themagroepen te versterken en uit te breiden is in het voorjaar van 2022 een gesprek gevoerd met vertegenwoordigers van de themagroepen. Hieruit bleek dat de animo voor de themagroepen zeer wisselend is en afhankelijk lijkt van een koppeling met de dagelijkse werkzaamheden of andere professionaliseringsactiviteiten van de deelnemers. Het bestuur heeft daarom besloten om de koers voor de themagroepen te verleggen en pop-up themagroepen mogelijk te maken: met tijdelijke subsidies kunnen Velon-leden werken aan actuele onderwerpen. In plaats van meer themagroepen richten we ons dus op meer diversiteit aan Velonactiviteiten voor individuele professionalisering. In het najaar van 2022 is aan de nog bestaande themagroepen feedback gevraagd die wordt meegenomen bij het aanscherpen van de opzet.



www.velon.nl/professionalisering/themagroepen/

b) Website

Om de diversiteit van de Velon activiteiten beter zichtbaar te maken voor leden is de website aangepast. Door een nieuwe lay-out, links naar diverse onderwerpen en toevoeging van tags kunnen leden en geïnteresseerden nu sneller bepalen welke thema's en activiteiten voor hen relevant zijn. De vernieuwde website is gelanceerd tijdens het Velon Congres 2022.



c) Koppeling aan de beroepsstandaard

Het koppelen van Velon activiteiten aan de beroepsstandaard was al gerealiseerd voor het Tijdschrift. Dit wordt verder uitgebreid naar de organisatie van de studiedag in november 2023 en het congres in 2024.

Jaarverslag Velon 2022

d) Velon Congres 2022

Het jaarlijkse Velon Congres was op 17-18 maart 2022 in Brugge rond het thema 'Eigentijds professioneel'. Het congres werd georganiseerd door de Katholieke Universiteit Leuven, Katholieke Hogeschool VIVES, VELOV en Velon. Met ruim 700 deelnemers (waarvan 327 uit Nederland) was het congres goed bezocht.



Het consortium voor het Velon Congres 2024 heeft zich in juli 2022 teruggetrokken. Intensief overleg met de lerarenopleidingen in Utrecht resulteerde in december 2022 in een nieuw consortium voor het congres in 2024 (ULOA).

Het document voor de organisatie van het Velon Congres is geüpdatet. Bij de rolverdeling is nu aandacht voor het Velon-bureau, naast bestuur, consortium en congresbureau. Ook zijn er richtlijnen geformuleerd voor de evaluatie, een mogelijke onlinevariant en de locatie. Aan het document wordt een overeenkomst toegevoegd voor de samenwerking met het consortium.

e) Velon Studiedag 2021

Op vrijdag 21 januari 2022 heeft de verplaatste Velon studiedag van november 2021 online plaatsgevonden. Deze studiedag kwam met veel inspanning van het Velon-bureau tot stand en leverde nieuwe inzichten op voor (on)mogelijkheden rond online professionaliseringsbijeenkomsten en de noodzaak voor een goede (interne) taakverdeling. Het programma bleef grotendeels hetzelfde zoals gepland voor de vervallen studiedag op locatie in november 2021. Er waren twee blokken voor workshops vanuit de themagroepen.

Jaarverslag Velon 2022

f) Velon Studiedag 2022

De Velon studiedag was op 11 november 2022 in Rotterdam rond het thema 'Kansen voor alle leerlingen'. De organisatie lag bij de vier Rotterdamse lerarenopleidingen: de pabo's van Inholland, Thomas More en Hogeschool Rotterdam en de tweedegraads lerarenopleiding van Hogeschool Rotterdam. Zij hebben zeer betrokken en zelfstandig aan de opzet en uitwerking van de studiedag gewerkt. Het blijft zoeken naar een logische ruimte voor de themagroepen op een thematisch gestuurde studiedag. Dit blijft onderwerp van gesprek voor de studiedag in 2023. Er waren 115 deelnemers en er werden 27 nieuwe leden verwelkomd.

Studiedag 11 november 2022: 'Kansen voor alle leerlingen'

Georganiseerd door de vier Rotterdamse lerarenopleidingen (de pabo's van Inholland, Thomas More en Hogeschool Rotterdam en de tweedegraads lerarenopleiding van Hogeschool Rotterdam).

115 deelnemers, waarvan 27 nieuwe leden.

De organisaties hebben zeer betrokken en zelfstandig aan de opzet en uitwerking van de studiedag gewerkt. Het blijft zoeken naar een logische ruimte voor de themagroepen op een thematisch gestuurde studiedag. Dit blijft onderwerp van gesprek voor de studiedag in 2023.



Overige activiteiten gericht op professionalisering individuele lerarenopleiders

- In 2022 is het Tijdschrift voor Lerarenopleiders vier keer verschenen. Om de aantrekkelijkheid van het lidmaatschap te vergroten is besloten dat niet-leden na 6 maanden toegang krijgen uit een uitgave, terwijl leden de nieuwste artikelen meteen kunnen lezen. Het vierde nummer was een themanummer, met als thema Werkplekieren.

Tijdschrift voor Lerarenopleiders



#1 2022

Acht artikelen (drie beschouwende artikelen, een praktijkvoorbeeld, een nieuwe methodiek en drie onderzoeken) en twee recensies.



#2 2022

Vijf artikelen (twee onderzoeken, twee beschouwende artikelen en een nieuwe aanpak/methodiek).



#3 2022

Vier artikelen (twee nieuwe aanpakken/methodieken, een opinie en onderzoek) en een recensie.



#4 2022 Themnummer

Tien artikelen en een inleidend artikel van de gastredactie. Thema: **Werkplekieren**.

Jaarverslag Velon 2022

- In 2022 zijn een aantal drie webinars en één seminar georganiseerd rondom het boek "50 jaar leraren opleiden". Daarnaast organiseerde Velon samen met NRO een webinar over de kennisbehoefte van lerarenopleiders over flexibilisering. Er vond één bijeenkomst plaats van de online leesclub.

WEBINARS

- Webinar 19 april, Welke bril heeft de beroepsgroep op
- Webinar 9 juni, Tussen Kunst en Educatie
- Webinar met NRO, Wat wil jij weten over flexibilisering
- Webinar 1 november, Het lerarentekort: welke positie neem jij als opleider in?
- Seminar 8 december, Samen blijven(d) leren

- Velon was in 2022, samen met enkele vakverenigingen, opnieuw aanjager voor de organisatie van de Dag van de Lerarenopleider op een groot aantal onderwijsinstellingen. Ook besteedden veel andere organisaties (online) aandacht aan deze dag.

DAG VAN DE LERARENOPLEIDER 2022



Op 4 november 2022 vond de tweede 'Dag van de Lerarenopleider' plaats: een gezamenlijk initiatief van diverse vakverenigingen en Velon.

Het was goed om te zien dat de aandacht vanuit de verschillende organisaties groeit. Niet alleen bij lerarenopleidingen of koepelorganisaties, ook expertisecentra van zich lieten horen.

Een mooie ontwikkeling waarin duidelijk wordt dat steeds meer organisaties waardering hebben voor de rol die lerarenopleiders hebben rondom maatschappelijke en pedagogische vraagstukken binnen het educatieve domein.



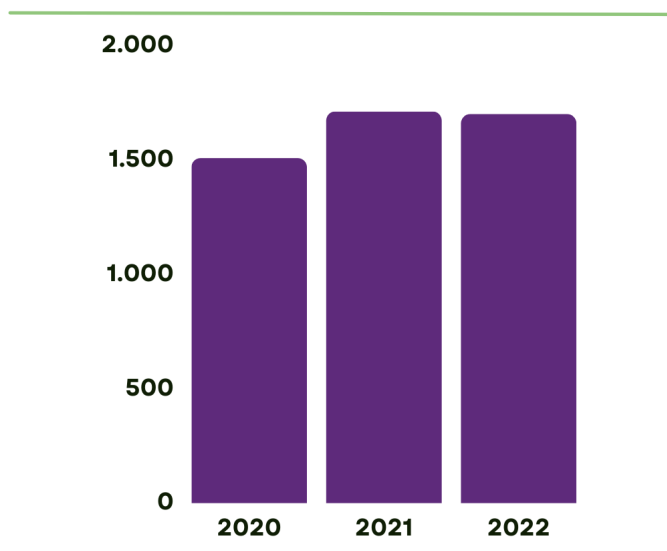
Jaarverslag Velon 2022

3. Professionalisering van de beroepsgroep (BRLO)

In 2022 hadden we als doel om de online processen rondom de registratie/prolongatie te optimaliseren. Hiertoe zijn verschillende sessies geweest die hebben geleid tot kleine aanpassingen in het ICT-systeem. In het afgelopen jaar heeft de kwaliteitsborging met name gestalte gekregen in de beoordelaarsbijeenkomsten. Er is een programmacoördinator BRLO aangesteld. De registercommissie en de coördinator BRLO zijn gestart met de verdere ontwikkeling van de kwaliteitsborging.



Registraties 2020-2022



Het proces voor de herijking van de beroepsstandaard is gestart met een divers samengestelde werkgroep 'kwaliteit van de lerarenopleider' die de voorbereidingen heeft getroffen voor een whitepaper met daarin uitgangspunten voor de herziening. Met plannen voor verdere kwaliteitsborging.

Jaarverslag Velon 2022

4. Belangenbehartiging en relatiebeheer

In 2022 is de gesprekstour langs relevante partners voortgezet door verschillende bestuursleden, de verenigingsmanager en soms ook leden van de ledenraad/beoordelaars. Er zijn onder ander gesprekken gevoerd met NRO, het Platform samen opleiden en professionaliseren, Levende Talen, Lobo, Adef en Uitgeverij Van Gorcum. Met sommige partners zijn ook eerste stappen in de verdere samenwerking gezet, denk aan een kennissessie met NRO samen en actieve nieuwsuitwisseling met het platform.

Jaarverslag Velon 2022

5. Velon organisatie inclusief Velon-bureau

In 2022 heeft Velon extern advies ingewonnen ten aanzien van continuering van de personele bezetting van het Velon-bureau. Op basis van dat advies heeft het bestuur gekozen voor vaste kern van medewerkers, aangevuld met een flexibele schil van zzp, detachering of tijdelijke dienstverbanden. Ook de beoordelaars voor BRLO ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden. De overige inzet voor Velon en BRLO is geheel vrijwillig.

Jaarverslag Velon 2022

6. Leden, ledenwerving en Ledenraad

Leden

Het aantal leden is in 2022 gegroeid, van 1026 op 1 januari 2022 tot 1301 leden op 1 januari 2023. Leden die opzeggen doen dit voornamelijk vanwege pensionering, ziekte of een andere baan.

Ledenwerving

De Taskforce Ledenwerving heeft in de zomer van 2022 een uitgebreide analyse uitgevoerd van het ledenbestand en de geregistreerden op dat moment. Die analyse leidde tot een aantal mogelijke vervolgacties om het aantal leden en de betekenis van het lidmaatschap te vergroten. Er zijn 7 acties uitgekozen om in het studiejaar 2022-2023 op te pakken. Dit zijn:

1. Nieuwe lerarenopleiders ontvangen een welkomstpakket
2. Opleiders die al langer lid zijn van Velon en opleiders die meerdere malen geregistreerd zijn, (online) in het zonnetje zetten
3. Wat heb je nodig om Velon en BRLO in je eigen organisatie onder de aandacht te brengen
4. Online ronde tafel organiseren met schoolopleiders: wat verwacht je van Velon?
5. Netwerkbijeenkomst / vragenuurtje organiseren met programmaleiders samen opleiden in het najaar en tijdens het Velon congres
6. Profiel leden / accounthouders aanpassen om beter zicht te krijgen in onze achterban
7. Focus op MBO



De acties 2 en 3 zijn in 2022 gedaan, acties 4, 5 en 6 zijn voorbereid en worden in 2023 uitgevoerd.

Jaarverslag Velon 2022

Ledenraad

De Ledenraad is in 2022 5 keer bij elkaar geweest. De volgende onderwerpen zijn aan de orde geweest:

- Meerjarenbeleidsplan;
- Jaarverslag 2021;
- Jaarplan 2023 inclusief begroting en het vaststellen van de contributie 2023;
- Kwartaalrapportages;
- Werkwijze en bijdrage van Ledenraad aan actuele thema's;
- Vacature lid en Instellen kascommissie 2023;
- Ledenwerving;
- Activiteiten klankbordgroep Professionalisering van de individuele lerarenopleider;
- Herziening BRLO;
- Velon studiedag en Velon congres.

Jaarverslag Velon 2022

7. Communicatie

In 2022 is de lijn van communicatie verder doorgezet. Er is meer structuur en regelmaat gekomen in de communicatie-uitingen en onze communicatie-uitingen zijn professioneler geworden. Het Velon-bureau doet alle (eind)redactie en vormgeving zelf, zoals het opmaken van flyers, afbeeldingen en het Tijdschrift voor Lerarenopleiders.

COMMUNICATIE

- 7x nieuwsbrief: groei naar ruim 1700 ontvangers
- gemiddeld 2x per week actief op social media

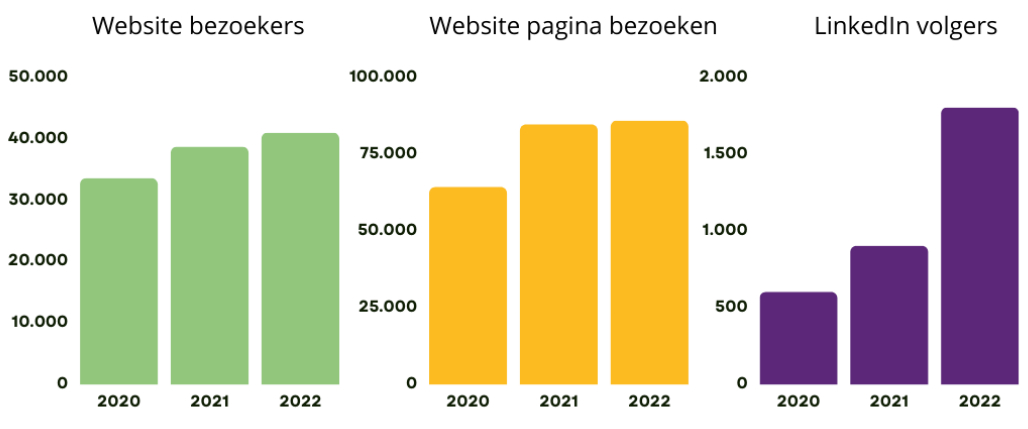
COMMUNICATIE BRLO

- 3x nieuwsbrief 'BRLO Update': 159 ontvangers
- Programmacoördinator aangesteld per 1-10-2022
- Delen van goede praktijkvoorbeelden
- Driemaal een beoordelaarsbijeenkomst
- Ontwikkeling flyer BRLO

In 2022 zijn zeven reguliere Velon-nieuwsbrieven uitgebracht en twee keer een BRLO Update (voor betrokkenen bij BRLO). Minimaal één keer per week werden (nieuws)berichten gedeeld via LinkedIn en Twitter. Opvallend is het grote aantal berichten dat we via partners krijgen aangereikt, met het verzoek dit te delen met onze leden.

In lijn met onze werkwijze 'van, voor en door lerarenopleiders' hebben we een flyer over BLRO ontwikkeld, evenals een powerpoint presentatie, die gebruikt kan worden door leden en betrokkenen bij BRLO om iets te vertellen over Velon en / of BRLO.

WEBSITE EN SOCIAL MEDIA



Jaarverslag Velon 2022

8. Personeel / actieve leden / betrokkenen BRLO

Ledenraad

- Inge Adams
- Petra van Beveren
- Annelies Claassen (tot 1 september 2022)
- Frits Criens
- Fenny van Daalen
- Régie Driessen
- Anika Embrechts
- Jeannette Geldens
- Simone Groeneveld
- Marjan Groenhout
- Maarten Haalboom
- Elsje Huij
- Berinda de Jong
- Marloes Lankman
- Jeroen van der Linden
- Peter Lorist
- Arjen Nawijn
- Lesley de Putter (tot 1 mei 2022)
- Harry Stokhof
- Thirza van 't Verlaat
- Mildred Wijma (tot 1 maart 2022)

Medewerkers Velon – bureau

- Michèl de Vries, Verenigingsmanager, tot 1 juli 2022
- Femke van Glansbeek-Timmermans, medewerker Coördinatie en Communicatie, en vanaf 1 juli 2022 Verenigingsmanager;
- Kim Scherpenzeel, office-assistant;
- Angelique Kalverda, medewerker Communicatie, per 1 april 2021 (ZZP'er)
- André Nederlof, ICT/support (ZZP'er)

Bestuur van Velon

- Helma Oolbekkink-Marchand, voorzitter
- Anna van der Want, vicevoorzitter en penningmeester
- Karen Slot, lid, vicevoorzitter sinds oktober
- Maaïke Vervoort, lid

Jaarverslag Velon 2022

- Karin Derksen, lid
- Fadie Hanna, lid
- Martine van Rijswijk, lid

Themagroepen

Themagroep Beginnende lerarenopleiders
(gestopt per november 2022)

- Evelien van Geffen
- Anna van der Want
- Peter Sniekers
- Marije Bent

Themagroep Toekomstbehendig leraren opleiden
(gestopt per september 2022)

- Quinta Kools
- Annelies Claassen
- Dubravka Knezic
- Frank Crasborn

Passend en inclusiever onderwijs

- Dolf van Veen

Themagroep Samen opleiden in de school

- Wilma Weekenstroo
- Titia Boerrigter
- Régie Driessen
- Femke Gerritsen
- Chris van Gool
- Pascale Lucassen
- Carry Quint
- Marielle Theunissen
- Sanne van der Linden
- Dirkje Zwama

Jaarverslag Velon 2022

Buitenkring themagroep Samen opleiden in de school

- Mieke Groten
- Constance Janssen
- Hanneke Koebrugge
- Corry Leenders
- Mirella Lem

Themagroep Professionalisering van de lerarenopleider (gestopt per oktober 2022)

- Marieke Pillen
- Martijn Willemse
- Fer Boei

Themagroep Flexibilisering van het opleiden van leraren

- Petra van Beveren
- Peter Lorist
- Frédérique van Eersel
- Elvira Folmer
- Henk Fuchs
- Ines Hukic Ajanovic
- Brigitte Klein Bog
- Daniella Oosterbeek
- Rieke van Bommel
- Vera Vis

Themagroep Lesson Study

- Sui Lin Goei
- Siebrich de Vries
- Iris Willems

Tijdschrift voor Lerarenopleiders

Redactie

- Quinta Kools (Hoofdredacteur)
- Melissa De Bruyker
- Bert van Veldhuizen

Jaarverslag Velon 2022

- Emmy Vrieling
- Symen van der Zee
- Hanne Tack
- Wouter Schelfhout
- Carry Quint
- Charlotte Struyve
- Henderijn Heldens

Gastredactie themanummer

- Bob Koster (voorzitter gastredactie)
- Chris Kroeze
- Marco Mazereeuw
- Martiene Menserink
- Martin van der Plas
- Judith de Ruyter
- Anette Schaafsma
- Edmee de Suasso dLima dPrado
- Mirella Verspiek
- Mariëlle Theunissen

Prijswinnaars beste artikel 2022

Eerste prijs: Elena Van den Broeck, Sabrina Govaerts, Gert Vanthournout, Inge Havermans, Annelies Aerts & Jo Van den Hauwe (AP Hogeschool Antwerpen), met hun onderzoeksartikel 'Evidence-informed ontwikkelen en versterken van werkplekleren: van een complexe onderwijsproblematiek tot een nieuw traject.'

Tweede prijs: Aster Van Mieghem, KU Leuven, Universiteit Antwerpen; Karine Verschueren, KU Leuven en Elke Struyf, Universiteit Antwerpen, met hun beschouwend artikel 'Samen bouwen aan meer inclusief onderwijs: relevante inzichten voor de lerarenopleiding'.

Commissies actief binnen BRLO

Registercommissie

- Anthony Pajmans, voorzitter, tot 1 september 2022
- Theo Pullens, lid
- Jules Pieters, voorzitter per 1 september 2022
- Johan Strijbis, vanaf 1 november 2022

Jaarverslag Velon 2022

- Paul Hennissen, vanaf 1 november 2022
- Cor Sluiter, vanaf 1 november 2022

Erkenningscommissie

- Marijke Gommers, voorzitter
- Peter Ruit, lid
- Mariëlle Theunissen, lid
- Vincent Vonk, lid

Prolongatiecommissie

- Monique Bekker, voorzitter tot augustus 2022,
- Peter Ruit **voorzitter (sinds augustus 2022)**
- Pim Barendse, heeft in 2022 afscheid genomen
- Gerjon Elings
- Marijke Gommers
- Paul Hennissen
- Hans Scheltinga
- Vincent Vonk
- Mariëlle Theunissen
- Randy Heilbron
- Hans Troost
- Jeannette Geldens, per augustus 2022

Jaarverslag Velon 2022

9. Financieel jaarverslag

Inleiding

In dit hoofdstuk wordt de financiële verantwoording van Velon (ledenorganisatie en BRLO) over 2022 beschreven. Dit document is opgesteld door het Velonbestuur. Dit document is bedoeld voor de kascommissie van Velon, bestaande uit Martijn Willemse en Astrid van Dael.

Dit document is als volgt opgebouwd:

- Balans over 2022
- Toelichting Balans over 2022
- Ontwikkeling eigen vermogen Velon
- Velon Algemeen: baten en lasten 2022
- Velon-ledenorganisatie: baten en lasten 2022
- Velon-BRLO: baten en lasten 2022
- Totaaloverzicht baten en lasten 2022

Jaarverslag Velon 2022

Balans Velon per 31 december 2022

ACTIVA		PASSIVA	
Vorderingen		Eigen vermogen	
BRLO	€ 0,00	Eigen vermogen 01-01-2022	€ 431.345
Ledenorganisatie	€ 0,00	Resultaat over 2022	€ 23.189
		Eigen vermogen 31-12-2022	€ 454.534
Liquide middelen (31-12-2022)		Schulden	
ING Bank	€ 151.676	Vooruitontvangen contributie voor 2023 (ontvangen in 2022)	€ 37.945
(betaal+spaarrekening)		Vooruitontvangen inkomsten Veloncongres door lidworden (vanuit EASE)	€ 4.200
Triodos Bank	€ 96.071		
ASN Bank	€ 99.933	Schuld aan Veloncongres (subsidie OCW)	€ 50.690
Rabobank	€ 99.829	Totale schulden	€ 92.835
ABN Amro	€ 99.860		
	€ 547.369	Resultaat	€ 547.369

Toelichting Balans over 2022

Activa:

Velon had in 2022 bij vijf banken (ING, Triodos, ASN, RABO, ABN) een bankrekening. Bij de ING Bank heeft Velon twee bankrekeningen (een betaalrekening en een spaarrekening). De reden voor de rekeningen bij verschillende banken zijn 1) spreiding van het vermogen ivm het depositogarantiestelsel en 2) de negatieve rente bij een saldo van boven de 100.000 euro. De ING betaalrekening is de rekening die Velon gebruikt voor het innen van contributies, BRLO gelden en voor het betalen van loonkosten, facturen en beoordelaarsvergoedingen etc. De andere rekeningen werden in 2022 niet of nauwelijks actief gebruikt.

Passiva:

Er is een positief resultaat over 2022 van € 23.189 euro. Het eigen vermogen is daarmee in 2022 gestegen naar € 454.534 euro.

De contributieheffing voor 2023 is begonnen in november 2022, hetgeen de schuld 'vooruitontvangen contributie voor 2023' verklaard. Dit bedrag bevat contributiebetalingen a € 95 die via IDEAL zijn voldaan, bedragen a €100 die via bankoverschrijvingen zijn gedaan.

De post 'Vooruitontvangen inkomsten Veloncongres lid worden' betreft een bedrag dat

Jaarverslag Velon 2022

Velon deels in 2022 al heeft ontvangen vanuit Ease (het congresbureau dat het Veloncongres organiseert) . Het gaat hier om mensen die tegelijkertijd met de inschrijving bij het Veloncongres, aangeven dat zij lid willen worden. Hiervoor ontvangt Velon dan van Ease een vergoeding. Het bedrag 'congresssubsidie OCW' betreft een subsidie die OCW betaald aan Velon voor de organisatie van het congres. Aangezien dit buiten de Velonbegroting om wordt georganiseerd (er is een aparte congresbegroting die Ease opstelt en gebruikt), boekt Velon dit bedrag in 2023 over aan ease. '

Ontwikkeling Velon eigen vermogen

De omvang van het eigen vermogen is tot en met eind 2019 licht gestegen. Dit werd mede veroorzaakt doordat bepaalde uitgaven en investeringen konden worden opgevangen vanuit het project Doorontwikkeling (afgerond 31-12-2019). In 2020 is het eigen vermogen van Velon gedaald. Hoewel dit was voorzien, was de teruggang van het eigen vermogen groter dan begroot. Daarbij waren zowel de inkomsten als uitgaven groter. In 2021 is het eigen vermogen ook gedaald, zij het minder dan begroot. In 2022 is het eigen vermogen van Velon gestegen.

Als bestuur vinden we het wenselijk dat Velon in ieder geval voldoende eigen vermogen heeft om gedurende een periode van 2 jaar zonder inkomsten, te kunnen blijven functioneren en de mogelijkheden te hebben om, afhankelijk van in welk scenario Velon zich bevindt, ook te kunnen investeren (zie document Scenario's Velon). Hiervoor is - in overleg met de ledenraad - besloten om een eigen vermogen van ongeveer €420.000 euro te handhaven.

Daarnaast heeft Velon de ambitie om 'financieel stabiel' / 'financieel gezond' te zijn om lange termijn plannen en een duurzaam bemensing van het bureau mogelijk te maken. Op dit moment is (lange termijn) inzicht in de inkomsten en uitgaven van Velon nog beperkt. In 2022 is gewerkt aan een operationalisatie van deze ambitie. Velon werkt sinds 2022 met een sluitende begroting waarbij baten en lasten in balans zijn. Om de daling van het eigen vermogen te beperken, is de afgelopen jaren ingezet op ledenwerving, (online) zichtbaarheid, fondsenwerving en het verwerven van andere inkomsten (bijvoorbeeld subsidies, adverteerders, meer geregistreerden / geprolongeerden). In 2022 lijkt dit duidelijk effect te hebben gehad. Ook is de hoogte van de contributie en de hoogte van de BRLO-registratie en prolongatiebedragen die deelnemers betalen om te prolongeren/registreren geëvalueerd.

Jaarverslag Velon 2022

Ontwikkeling eigen vermogen Velon contributieorganisatie en Velon BRLO

Eigen Vermogen	
Eind 2016	€ 456.136
Eind 2017	€ 440.541
Eind 2018	€ 389.335
Eind 2019	€ 540.000
Eind 2020	€ 446.000
Eind 2021	€ 431.345
Eind 2022	€ 454.534

Ontvangsten 2022	Begroting	Realisatie
Ontvangsten Velon Algemeen		
Contributie	€ 100.000	96.529
Rente	-	-
Vergoeding VELOV TvL	€ 5.500	5.500
Subsidie NRO TvL	€ 7.500	7.500
Bijdrage vanuit Veloncongres	-(ivm congres België)	-
Verkoop kennisbasis etc.	0	-
Ontvangsten BRLO (registratie/prolongatietrajecten)	€ 130.000	214.213
Totaal ontvangsten	€ 243.000	322.742
Uitgaven Velon Algemeen		
Bestuursonkosten & representatie	€ 3.000	4.003
Verenigingsmanager (0,6 fte)	€ 60.000	61.393
Communicatie/BRLO-medewerker(0,6 fte)	€ 45.000	42.688
Officemedewerker (0,6 fte)	€ 40.000	36.108
4 ^e medewerker/extra personeel 'investerings' (zzp)	€ 20.000	19.330
ICT ondersteuning & websiteonderhoud (zzp)	€ 15.000	15.720
Externe inhuur vormgeving TvL & nieuwsbrief	€ 12.500	0
Huisvesting & kantoorkosten/benodigdheden	€ 6.000	13.389
Bank & boekhouding (incl negatieve rente)	€ 1.000	1089
Ledenwerving & PR	€ 3.000	2502
Onvoorzien	€ 20.000	3.028
Uitgaven Velon Algemeen	€ 225.500	199.250

Jaarverslag Velon 2022

Uitgaven Velon ledenorganisatie & licentie BRLO 2022	Begroting	Realisatie
Tijdschrift voor Lerarenopleiders	€ 2.000	€ 647
Studiedag	€ 3.000	€ 2.862
Themagroepen	€ 3.000	€ -
Lustrum (50 jarig bestaan Velon)	PM	€ -
Ledenraad	€ 1.500	€ 556
Licentiekosten (BRLO en Velonleden)	€ 9.000	€ 13.162
Totaal uitgaven Velon ledenorganisatie	€ 17.500	€ 17.227
Uitgaven BRLO (m.u.v. licentiekosten)		
Vergaderingen beoordelaars	€ 2.000	€ 263
Register- & erkenningscommissie	€ 1.000	€ 368
Vergoeding beoordelaars	€ 56.000	€ 82.645
Totaal uitgaven BRLO (m.u.v. licentiekosten)	€ 59.000	€ 83.276
Totaal uitgaven		€ 299.553
	2022	2022
Totaal ontvangsten minus uitgaven:	(€ 37.000)	€ 23.189

Jaarverslag Velon 2022

Toelichting op de verschillende posten

Ontvangsten

Contributies

De contributie voor 2022 bedroeg 87,50 euro. In 2022 had Velon 1101 leden. Iemand is lid van Velon indien hij/zij/hen contributie betaalt én een account aanmaakt op de Velonwebsite (en daarmee geregistreerd staat als lid en is opgenomen in de Velon-ledenadministratie). Een aantal leden betaalt niet via Ideal maar via bankoverschrijving. De contributie bedraagt dan 92,50 euro. Vanwege een 'ledenwervingsactie' was het tijdelijk mogelijk om lid te worden voor 90 euro. Dit hebben 31 mensen gedaan.

Overzicht Ledenaantallen per jaar

2019: 1039 leden

2020: 963 leden

2021: 1137 leden

2022: 1101 leden

Rente

De rente was een deel van 2022 0% en daarom nauwelijks inkomstenbron meer. De negatieve rente die Velon heeft betaald in 2022 is opgenomen bij de post 'bank en boekhouding'. De optie om het eigen vermogen te beleggen in een aandelenfonds met een laag risicogehalte (zoals de kascommissie en de ledenraad in 2020 noemden als mogelijkheid) is in 2022 verkend. Het bestuur heeft besloten om op dit moment het eigen vermogen niet te gaan beleggen.

Ontvangsten BRLO (registratie/prolongatietrajecten)

Het aantal registraties en prolongaties is in 2022 sterk toegenomen, vermoedelijk door de inzet uit vorige jaren vanuit het project Doorontwikkelingen en de aandacht voor PR. Doordat het aantal registraties en prolongaties is toegenomen, zijn de vergoedingen die Velon ontvangt ook toegenomen. Momenteel wordt er gewerkt aan een BRLO-exploitatie om de kosten/baten voor BRLO nauwkeurig in kaart te brengen zodat we ook kunnen aangeven uit welke kosten de registratievergoeding/prolongatievergoeding precies is opgebouwd. Hiervan is in 2022 een conceptversie gemaakt en in 2023 is het streven om dit verder af te ronden.

Bijdrage vanuit Veloncongres

Velon-medewerkers zetten zich actief in voor het Velon Congres. De afspraak is dat Velon hiervoor per congres dat in Nederland wordt georganiseerd een vergoeding ontvangt van € 30.000. In 2022 werd het Velov-Veloncongres georganiseerd in Brugge (Belgie), daarom zijn er geen ontvangsten bij deze post dit jaar.

Jaarverslag Velon 2022

Vergoeding VELOV

Het Tijdschrift voor Lerarenopleiders (TvL) is een Velon-VELOV-productie waarvoor VELOV een vergoeding betaalt aan Velon omdat Velon alle kosten maakt. Deze inkomsten vallen iets lager uit doordat de verdeelsleutel die wordt gehanteerd om de kosten tussen Velon en VELOV te verdelen, tot en met 2020 samenhang met het aantal leden van beide verenigingen. In 2020 hebben Velon en VELOV afgesproken om de vergoeding die Velon ontvangt van VELOV voor de komende 4 jaar vast te stellen op € 5.500.

Subsidie NRO TvL

In 2019 zijn verkennende gesprekken gevoerd tussen Velon en het NRO om mogelijk subsidie te verwerven voor het Tijdschrift voor Lerarenopleiders. In 2020 is de subsidie toegekend en voor het eerst uitgekeerd. Ook in 2022 is de subsidie toegekend. De verwachting is dat Velon de komende jaren deze subsidie zal ontvangen.

Uitgaven

Velon Uitgaven Algemeen

Bestuurskosten

De bestuurskosten betreffen de bestuursaansprakelijkheidsverzekering, vergaderkosten, onkosten bestuursleden, attenties voor in- en externe relaties, representatiekosten etc. In 2022 waren er relatief veel representatiekosten en zijn er externen ingehuurd (een jurist en adviesbureau Kuperus & Co) om het bestuur te adviseren rondom werkgeverschap en de organisatie van Velon.

Verenigingsmanager (0,6 fte)

De kosten betreffen de loonkosten, verzekeringskosten (bijv. ziektegedverzekering), reiskosten en professionaliseringsmogelijkheden voor de verenigingsmanager. De kosten vallen iets lager uit dan begroot aangezien de verenigingsmanager via detachering (met nacalculatie) aan Velon verbonden was en door de wisseling van verenigingsmanagers in de zomer van 2022.

Communicatie/BRLO-medewerker (loonkosten; 0,6 fte)

De kosten betreffen de loonkosten, verzekeringskosten (bijv. ziektegedverzekering), reiskosten en professionaliseringsmogelijkheden voor de communicatie/BRLO-medewerker. De kosten vallen iets lager uit vanwege de volgende redenen: 1) De inzet van de '4e medewerker' (die ook veel taken heeft verricht rondom communicatie heeft verricht) 2) door de wisseling van taken van de communicatie medewerker (die vanaf juli 2022 taken van de verenigingsmanager op zich ging nemen) en doordat de nieuwe communicatie/BRLO-medewerker 'pas' in november 2022 is gestart.

Jaarverslag Velon 2022

Office assistant (loonkosten; 0,6 fte)

De kosten betreffen de loonkosten, verzekeringskosten (bijv. ziektegeldverzekering), reiskosten en professionaliseringsmogelijkheden voor de office assistant. Het jaar 2022 was het eerste jaar dat de office assistant volledig in dienst was op basis van meerdere arbeidsovereenkomsten, waardoor de kosten wellicht te ruim waren ingeschat. Daarnaast vallen de kosten lager uit dan begroot i.v.m. de lage kosten van professionaliseringsmogelijkheden.

4^e medewerker

In januari 2021 is door het bestuur besloten dat het nodig was om tijdelijk een vierde medewerker aan te stellen op zzp-basis als impuls-investering in Velon. Deze vierde medewerker heeft als speerpunten communicatie en ledenwerving. Deze vierde medewerker is per februari 2023 niet meer betrokken bij Velon.

ICT ondersteuning & websiteonderhoud (zzp)

Velon heeft een zzp'er die op (uurtarief) ICT ondersteuning biedt en waar nodig de website onderhoudt.

Externe inhuur vormgeving TvL en nieuwsbrief

Voor de vormgeving van het tijdschrift (TvL) en de Velon nieuwsbrief zijn de afgelopen paar jaar op zzp-basis externen ingehuurd. Velon werkt ernaar toe dat deze werkzaamheden worden verricht door de bureaumedewerkers. Dit was in ook al de verwachting dat het bureau hier in 2022 een grote taak in zou vervullen, en externe inhuur voor de vormgeving en nieuwsbrief bleek in 2022 niet meer nodig.

Huisvesting & kantoorbenodigdheden

De realisatie van deze kosten is ruim tweemaal groter dan begroot. Sinds oktober 2019 heeft Velon een eigen Velonkantoor op de Europalaan 2 in Utrecht. In 2022 zijn naast de kosten voor kantoorhuur de overige kosten (bijv. onderhoud) aanzienlijk gestegen. De kantoorbenodigdheden betreffen de kosten voor hosting en servers, abonnementen op teams/zoom/MS office, een vimeo account etc.

De overschrijding is te verklaren uit het gegeven dat bij de realisatie ervoor is gekozen om al de abonnementen ook onder kantoorbenodigdheden te laten vallen. In het verleden werden deze nog wel eens verdeeld over de verschillende activiteiten waarvoor zij werden gebruikt (bijvoorbeeld een gedeelte bij de post 'ledenraad', want teams wordt gebruikt door het bureau voor ledenraadsvergaderingen, en een gedeelte bij de post themagroepen, want teams wordt daarvoor gebruikt etc.). Dat voelde als een kunstmatig en willekeurig onderscheid. De abonnementen op programma's en diensten die we hebben, horen bij de basis van de kantoorinrichting. Ook medewerkers onderling gebruiken office en teams om te kunnen werken.

Jaarverslag Velon 2022

Bank en boekhouding

Deze kosten betreffen structurele kosten voor bankrekeningen, buckaroo/ideal en het boekhoudprogramma. Ook de kosten van de negatieve rente zijn hier opgenomen.

Ledenwerving/ PR-marketing

Met de inrichting van het Velon bureau is de opdracht gegeven worden om tot een goed plan te komen voor ledenwerving. In januari 2021 is door het bestuur besloten dat het nodig was om tijdelijk een vierde medewerker aan te stellen op zzp-basis als investering in Velon (zie post: vierde medewerker). Deze vierde medewerker heeft als speerpunten communicatie en ledenwerving. In 2022 is Velon actief met ledenwerving en communicatie aan de slag gegaan door bureaumedewerkers, onder andere door de taskforce ledenwerving (onderdeel van de ledenraad). Vanuit het bureau is er een communicatieplan opgesteld. De meeste kosten zijn personele kosten vanuit de inzet van het bureau. De meeste 'uitingen' zijn digitaal (bijv flyer, dag van de lerarenopleider) en online (bijv. berichten op LinkedIn). Daardoor zijn de kosten bij deze post (materiale kosten t.a.v. ledenwerving) gering.

Onvoorzien

De post onvoorzien biedt de mogelijkheid om onvoorziene kosten te kunnen dekken. Voor 2022 waren er onvoorziene kosten. De onvoorziene kosten bestonden uit kosten die nog voortvloeiden uit 2020 (bijv. loonheffing, verlate facturen van zzp'ers). De kosten waren lager dan begroot.

Uitgaven Velon Ledenorganisatie

Velon Tijdschrift voor Lerarenopleiders

De kosten 'Velon Tijdschrift voor Lerarenopleiders' betreffen de kosten voor de prijs van beste artikel op het Veloncongres, en een attentie voor de redactieleden. Er waren geen vergaderkosten aangezien vergaderingen online plaatsvonden.

Het tijdschrift maakt ook kosten voor de eindredactie en lay-out van ieder tijdschriftartikel. Deze kosten zijn verwerkt bij 'Velon Algemeen' in verschillende deelposten. De officemedewerker en de communicatiemedewerker verrichten werkzaamheden voor de eindredactie van het tijdschrift. Sinds 2022 is dit niet meer uitbesteed aan externen.

Studiedag

De jaarlijkse Velonstudiedag is in 2021 helaas niet doorgegaan ivm corona. De studiedag is verzet naar januari 2022. In 2022 zullen er twee studiedagen worden gehouden (een online studiedag in januari en een fysieke studiedag in november). De gemaakte kosten voor de studiedagen in 2022 waren beperkt.

Jaarverslag Velon 2022

Themagroepen

Themagroepen verschillen in het aantal activiteiten dat zij (online) organiseren en de kosten die zij maken. Er zijn dit jaar geen materiële kosten gemaakt. De personele inzet door bureamedewerkers is bij die desbetreffende posten ondergebracht

Velon Lustrum

2025 wordt een lustrumjaar. Velon hoop dan 50 jaar te worden. Voor 2022 is dit nog niet meegenomen op de begroting, in de begroting van 2022 is dat op verzoek van de ledenraad wel het geval.

Ledenraad

De kosten voor de ledenraad zijn dit jaar lager uitgevallen wegens online-bijeenkomsten. Het betreft de niet-personele kosten. De personele inzet door bureamedewerkers is bij de posten verenigingsmanager/communicatiemedewerker en office assistant ondergebracht.

Licentiekosten (BRLO en Velonleden)

Deze post betreft de kosten voor de online ict-systeem voor de ledenadministratie. Deze kosten zijn gestegen omdat de online-activiteiten van Velon zijn toegenomen en meer mensen een account hebben aangemaakt. Het betreft de niet-personele kosten. De personele inzet door bureamedewerkers is bij de postenverenigingsmanager/communicatiemedewerker/ office assistant onder gebracht.

Uitgaven Velon BRLO

Overlegkosten en zaalhuur i.v.m. beoordelingsgesprekken

Hieronder vallen ook de bijeenkomsten van alle beoordelaars. Er waren (voornamelijk online) bijeenkomsten waarvoor onder andere ook materiaal naar beoordelaars is gestuurd.

Vergaderkosten en vacatiegelden erkennings- en registratiecommissie

Tot 2020 werden deze kosten nog geheel of gedeeltelijk betaald vanuit het project doorontwikkeling. Vanaf 1 januari 2020 worden deze kosten geheel gedragen door Velon. De kosten bleken hoger dan vooraf ingeschat. In 2021 is Velon met beide commissies in gesprek gegaan met het streven is dat beide commissies op zonder vaste vacatievergoeding hun werkzaamheden verrichten. Dit proces duurde langer dan gedacht en derhalve is de realisatie ook afwijkend van de begroting. Sinds 2022 zijn de nieuwe afspraken van kracht en ontvangen leden indien gewenst een reiskostenvergoeding.

Jaarverslag Velon 2022

Vergoeding beoordelaars

Het betreft de vergoeding voor het beoordelen van registratie/prolongatietrajecten en het voeren van de gesprekken. Door de stijging van het aantal prolongaties en registraties in 2022, is de totale vergoeding voor beoordelaars ook toegenomen. De stijging van de inkomsten en de stijging van de uitgaven zijn verschillend. Dit is mede te verklaren door de verschillende trajecten die kandidaten voeren en de verschillende hoogtes in vergoedingen. In 2022 zullen verschillende facetten van BRLO (waaronder de financiën en de vergoeding van beoordelaars) opnieuw worden verkend met verschillende partijen.

Woensdag, 1 februari 2023.

Anna van der Want (Penningmeester Velon tot 22 december 2022)

email: want.vd.a@hsleiden.nl