

JAARPLAN 2023



Inleiding

Net als vorig jaar hebben het bestuur en het Velon-bureau het jaar afgesloten met een reflectie op de doelstellingen en activiteiten van 2022 en plannen ontvouwd voor 2023, die aansluiten bij de ankerpunten in de Beleidsnota 2022-2027.

Het jaarplan 2023 geeft in beknopte vorm weer aan welke doelen we als vereniging gaan werken. Een aantal doelstellingen uit 2022 zijn blijven staan of aangescherpt, maar er zijn ook nieuwe doelstellingen bijgekomen. In dit jaarplan wordt een onderscheid gemaakt in doelen en activiteiten voor zowel Velon-bestuur als Velon-bureau. Tevens leggen we expliciete verbindingen met de ankerpunten uit het meerjarenbeleidsplan.

In dit jaarplan zijn de verschillende doelen die we beschrijven gekoppeld aan de bestuurlijke portefeuilles en bijbehorende 'driehoeken' (bijvoorbeeld professionalisering van individuele lerarenopleiders). We hebben er tevens voor gekozen om een extra doel apart aandacht te geven, namelijk ledenwerving en het binden en boeien van leden.

Met het jaarverslag 2022, het jaarplan 2023 en de begroting voor 2023 met meerjarenperspectief geeft Velon uitvoering aan haar kwaliteitscyclus. Naast de doorgaande professionalisering van bestuur, bureau en vereniging, zullen we ook in 2023 volop inzetten op de professionaliteit van lerarenopleiders, zowel in onze activiteiten als in de netwerken waar we bij betrokken zijn.

Het Velon-bestuur

Missie & visie

Lerarenopleider is een beroep om trots op te zijn. Lerarenopleiders staan immers aan de basis van de kwaliteit van het onderwijs in Nederland. Want goede lerarenopleiders leiden goede leraren op. En goede leraren geven goed onderwijs. Hoewel dat eenvoudig klinkt, is het dat in de praktijk natuurlijk niet. Daarom is er Velon: de vereniging van, voor en door lerarenopleiders die lerarenopleiders ondersteunt. Wij maken ons als vereniging sterk voor de kwaliteit van het Nederlandse onderwijs en voor de eigen rol die lerarenopleiders hierin vervullen. Dit maken we waar doordat we staan voor de kwaliteit van de professie en daar als beroepsvereniging zelf verantwoordelijkheid voor nemen.

Velon wil een verbinder zijn voor alle lerarenopleiders in Nederland. Dit doen we door:

- een platform voor ontmoeting van lerarenopleiders te bieden;
- de professionalisering van de individuele professionals en de beroepsgroep als geheel te stimuleren;
- de belangen van lerarenopleiders als te groep behartigen, waarbij de kwaliteit van de professie steeds vooropstaat.

“Velon is een vereniging van, voor en door lerarenopleiders.”

Relevante ontwikkelingen en thema's 2023

Intern

- Herzieningstraject BRLO-standaard en registratieproces verder vormgeven
- Velon activiteiten zichtbaar verbinden aan de beroepsregistratie.
- Blijvende inzet op ledenwerving en ontwikkeling ledenbeleid.
- Herbezinning op congresorganisatie
- Herbezinning op opzet themagroepen
- Wens om blijvend aan te schuiven bij relevante gesprekstafels waaronder ministerie, ADEF, LOBO, ICL en partnerschappen en ontwikkelen beleid op samenwerking met partners.

Extern

- Kwaliteit van onderwijs staat maatschappelijk op de agenda: tekorten, werkdruk, actualisatie kerndoelen, online onderwijs.
- Bestuursakkoord (flexibilisering, leeruitkomsten etc.).
- Aantrekkelijke onderwijsarbeidsmarkt, regionalisering, 100% samen opleiden.
- Agenderen onderzoek naar lerarenopleiders.
- Aandacht voor gelijkheid en diversiteit in het onderwijs en de lerarenopleidingen.
- Internationaal perspectief benutten voor ontwikkeling Velon (Velov, InFo-TED, ATEE).

Strategische ambities

Deze thema's en ontwikkelingen sluiten aan bij de ontwikkelingen zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan 2022-2027: “Samen sterker! Voor een krachtige beroepsgroep lerarenopleiders”:

- Samen Opleiden en Professionaliseren
- Discussie rondom het bevoegdhedenstelsel
- Flexibilisering van de lerarenopleidingen
- Kennisinfrastructuur voor het onderwijs

Dit leidt tot de volgende ankerpunten in de beleidsontwikkeling:

1. Relevant platform met erkenning voor diversiteit in de beroepsgroep
2. Velon als belangrijk netwerkpartner
3. Up-to-date beroepsstandaard lerarenopleiders met brede zeggingskracht
4. Sterke professionele organisatie met een gezonde financiële basis

Professionalisering van individuele lerarenopleiders

Doelen: Velon wil een platform zijn voor de steeds diversere groep professionals die betrokken is bij het opleiden en professionele ontwikkeling van leraren (ankerpunt 1 in meerjarenbeleidsplan). In 2023 onderzoekt het bestuur daarom, in afstemming met de Ledenraad en bestaande themagroepen, hoe uitwisseling en gezamenlijk ontwikkelen of onderzoeken door lerarenopleiders ook op een andere manier vorm kan krijgen. Vanuit de aandacht voor de diversiteit van de beroepsgroep wil het bestuur ook haar visie op de toekomst van het Velon congres herontwerpen en de bestaande Velon-activiteiten zoals de themagroepen en de studiedag sterker koppelen aan de beroepsstandaard. Dit zal het mogelijk maken om als individueel lid de meerwaarde van Velon als netwerkpartner (ankerpunt 2 in het meerjarenbeleidsplan) te kunnen verwoorden.

Activiteiten van het bestuur

- Herontwerpen van de opzet van de themagroepen.
- Inzichtelijk maken van diversiteit aan activiteiten onder leden via de website (*nieuw*).
- Contact met organisatie van jaarlijkse Velon studiedag.
- Contact met organisatie jaarlijks Velon congres.
- Congresdraaiboek herzien (taken en verantwoordelijkheden, overeenkomst)
- Visie ontwikkelen op financiering, rol congresbureau en Velon-bureau (*nieuw*).
- Beroepsstandaard verwerken in format bijdragen en programmabeschrijving van studiedag en congres (*nieuw*).
- Evalueren online bijeenkomsten zoals webinars en leesclub (*nieuw*).
- Visie ontwikkelen op online Platform, inclusief Tijdschrift (*nieuw*).

Activiteiten van het bureau

- Herontwerpen van de opzet van de themagroepen.
- Activeren en faciliteren Themagroepen.
- Bijdragen aan organisatie van jaarlijkse studiedag.
- Bijdragen aan organisatie van jaarlijks congres, in overleg met congresbureau en congrescommissie.
- Onderhouden website als platform met digitale mediatheek.
- 7x Nieuwsbrief maken en versturen.
- Wekelijkse (of dagelijkse) updates geven via social media (LinkedIn en Twitter).
- Organiseren webinars (inclusief evaluatie webinars 2022).

Planning Professionalisering individuele lerarenopleiders (2023)

	Q1	Q2	Q3	Q4
Bestuur	Herontwerpen van de opzet van de themagroepen.			
	Inzichtelijk maken van diversiteit aan activiteiten van de themagroepen onder leden via de website (<i>nieuw</i>).			
	Contact met organisatie van studiedag 2023.			
	Contact met organisatie van congres 2024 en 2025.			
	Visie ontwikkelen op financiering, rol congresbureau en Velon-bureau (<i>nieuw</i>).			
	Congresdraaiboek herzien (taken en verantwoordelijkheden, overeenkomst)			
			Beroepsstandaard verwerken in format bijdragen voor studiedag en congres (<i>nieuw</i>).	
				Beroepsstandaard verwerken in programmabeschrijving van studiedag en congres (<i>nieuw</i>).
	Evalueren online bijeenkomsten zoals webinars en leesclub (<i>nieuw</i>).			
			Visie ontwikkelen op online Platform, inclusief Tijdschrift (<i>nieuw</i>).	

Planning Professionalisering individuele lerarenopleiders (2023)

	Q1	Q2	Q3	Q4
Bureau	Herontwerpen van de opzet van de themagroepen.			
	Activeren en faciliteren Themagroepen.			
		Bijdragen aan organisatie van studiedag 2023.		
	Bijdragen aan organisatie van congres 2024.			
	Onderhouden website als platform met digitale mediatheek.			
	7x Nieuwsbrief maken en versturen.			
	Wekelijkse (of dagelijkse) updates geven via social media (LinkedIn en Twitter).			
	Organiseren webinars (inclusief evaluatie webinars 2022).			

Professionalisering van de beroepsgroep

Doelen: Velon streeft naar een up-to-date beroepsstandaard met brede zeggingskracht (ankerpunt 3, meerjarenbeleidsplan). In 2023 wordt daarom werk gemaakt van de reflectie op de kwaliteit van lerarenopleiders met oog voor de diversiteit van de beroepsgroep (ankerpunt 1, meerjarenbeleidsplan) en wordt een start gemaakt met de herijking van de beroepsstandaard middels een herzieningstraject waarbij leden van de beroepsgroep actief geconsulteerd zullen worden.

Activiteiten van het bestuur

- Reflectie en indien nodig herziening *governance* rondom BRLO en de relatie Velon / BRLO.
- Realiseren van en sturen op een eigenstandige, kostendekkende begroting om financiering van BRLO mogelijk te maken in samenspraak met het bureau.
- Borgen kwaliteitscyclus BRLO door bemensing registercommissie en monitoren aanscherping opdracht registercommissie door bureau.
- Deelname werkgroep reflectie op kwaliteit lerarenopleiders (ter voorbereiding op herziening BRLO).
- Monitoren Projectplan voor commissie die in 2023 van start gaat met herziening BRLO (input vanuit commissie reflectie op kwaliteit lerarenopleiders) in samenspraak met het bureau (*nieuw*).

Activiteiten van het bureau

- Registratie- en prolongatie-activiteiten faciliteren.
- Kwaliteitsborging door het inzetten van de kwaliteitsmonitor en de organisatie van beoordelingsbijeenkomsten met kalibreersessies voor alle beoordelaars.
- Werven en inwerken betrokkenen bij registratie en prolongatie.
- Faciliteren werkgroep reflectie op kwaliteit lerarenopleiders.
- Projectplan maken voor commissie die in 2023 van start gaat met herziening BRLO (input vanuit commissie reflectie op kwaliteit lerarenopleiders) in samenspraak met het bestuur (*nieuw*).
- Onderzoeken mogelijkheden om IT-systeem te vervangen waarin de beroepsregistratie wordt vormgegeven en opstellen pakket van eisen.

Planning Professionalisering van de beroepsgroep (2023)

	Q1	Q2	Q3	Q4
Bestuur	Reflectie en indien nodig herziening <i>governance</i> rondom BRLO en de relatie Velon / BRLO.			
	Realiseren van en sturen op een eigenstandige, kostendeekkende begroting om financiering van BRLO mogelijk te maken in samenspraak met het bureau.			
	Borgen kwaliteitscyclus BRLO door bemensing registercommissie en monitoren aanscherping opdracht registercommissie door bureau.			
	Deelname werkgroep reflectie op kwaliteit lerarenopleiders (ter voorbereiding op herziening BRLO).			
			Monitoren Projectplan voor commissie die in 2023 van start gaat met herziening BRLO (input vanuit commissie reflectie op kwaliteit lerarenopleiders) in samenspraak met het bureau (<i>nieuw</i>).	
Bureau	Registratie- en prolongatie-activiteiten faciliteren.			
	Kwaliteitsborging door het inzetten van de kwaliteitsmonitor en de organisatie van beoordelingsbijeenkomsten met kalibreersessies voor alle beoordelaars.			
			Onderzoeken mogelijkheden om IT-systeem te vervangen waarin de beroepsregistratie wordt vormgegeven en opstellen pakket van eisen.	
	Faciliteren werkgroep reflectie op kwaliteit lerarenopleiders.			
			Projectplan maken voor commissie die in 2023 van start gaat met herziening BRLO (input vanuit commissie reflectie op kwaliteit lerarenopleiders) in samenspraak met het bestuur (<i>nieuw</i>).	

Leden en lidmaatschap

Doelen: Velon wil een relevant platform zijn voor de huidige leden en voor nieuwe doelgroepen lerarenopleiders (ankerpunt 1 meerjarenbeleidsplan). We willen een discussie voeren over de 'grenzen' van het lerarenopleidersberoep: wat is de doelgroep van Velon? We onderzoeken of we de huidige professionaliseringsactiviteiten explicieter kunnen afstemmen op bepaalde doelgroepen, zoals beginnende opleiders. We willen groeien naar 1300 leden op 1 januari 2024.

Activiteiten van het bestuur

- Monitoren van de activiteiten van de Taskforce Ledenwerving.
- Mede-ontwikkelen en vaststellen van het beleid rondom het binden en boeien van actieve leden.
- Betreft de Ledenraad bij interne ontwikkelingen, bijvoorbeeld het ontwikkelen en uitvoeren van beleid.

Activiteiten van het bureau

- Plan maken en uitvoeren ledenwerving 2023 in samenwerking met de taskforce Ledenwerving (o.a. gesprekken met schoolopleiders, werkplekbegeleiders en aandacht voor beginnende lerarenopleiders).
- Houden van een enquête onder leden over de meerwaarde van hun lidmaatschap.
- Onderzoeken op welke wijze het uitgangspunt van/voor/door lerarenopleiders in de gehele Velon-organisatie toegepast kan worden en hier beleid op ontwikkelen (binden en boeien van actieve leden).

Planning leden en lidmaatschap (2023)



	Q1	Q2	Q3	Q4
Bestuur	Monitoren van de activiteiten van de Taskforce Ledenwerving.			
		Mede-ontwikkelen en vaststellen van het beleid rondom het binden en boeien van actieve leden.		
	Betrekt de Ledenraad bij interne ontwikkelingen, bijvoorbeeld het ontwikkelen en uitvoeren van beleid.			
Bureau	Plan maken en uitvoeren ledenwerving 2023 in samenwerking met de taskforce Ledenwerving.			
		Onderzoeken op welke wijze het uitgangspunt van/voor/door lerarenopleiders in de gehele Velon-organisatie toegepast kan worden en hier beleid op ontwikkelen (binden en boeien van actieve leden).		
	Houden van een enquête onder leden over de meerwaarde van hun lidmaatschap.			

Belangenbehartiging en relatiebeheer

Doelen: Velon stelt zich ten doel om de beroepsgroep lerarenopleiders te vertegenwoordigen bij netwerkpartners en wil daarmee ook een zelf een goede netwerkpartner zijn (ankerpunt 2 meerjarenbeleidsplan). Daarom streeft zij ernaar om jaarlijks een aantal belangrijke netwerkpartners te spreken over onderwerpen die lerarenopleiders aangaan. Ook zal gericht de netwerkvorming rondom Velon en BRLO verder onderzocht worden waarin partners elkaar wederzijds opzoeken en 'benutten'.

Activiteiten van het bestuur

- Gesprekken voeren met relevante netwerkpartners over belang Velon en om (meer) draagvlak voor BRLO te krijgen (minimaal 1 keer per jaar):
OCW, NRO, VH, Velov, Platform Samen Opleiden & Professionaliseren, UNL, adef, lobo, icl, de sectorraden, partnerschappen en de LOEX.
- Beleid ontwikkelen op manieren van samenwerking met partners rondom Velon met name: met wie, op welke wijze en welke bijdrage dat oplevert.
- Contacten leggen met regionale allianties, lerarenopleidingen en onderwijsinstellingen ten behoeve van het promoten van de Dag van de Lerarenopleider.

Activiteiten van het bureau

- Verenigingsmanager is partner in de gesprekken met de relevante netwerkpartners; waar relevant (ook) de programmacoördinator BRLO.
- Gericht verkennen verdere mogelijkheden tot netwerkvorming met partners rondom Velon / BRLO.
- Programmacoördinator BRLO geeft advies over het betrekken van partnerschappen SO&P bij Velon.
- Ondersteunen van partnerschappen, schoolbesturen en onderwijsinstellingen bij het organiseren van de 'Dag van de Lerarenopleider'.

Planning belangenbehartiging en relatiebeheer (2023)

	Q1	Q2	Q3	Q4
Bestuur	Gesprekken voeren met relevante netwerkpartners over belang Velon en over uitbreiden draagvlak BRLO (minimaal 1 keer per jaar): OCW, NRO, VH, Velov, Platform Samen Opleiden & Professionaliseren, UNL, adef, lobo, icl, de sectorraden, partnerschappen en de LOEX.			
	Beleid ontwikkelen op manieren van samenwerking met partners rondom Velon met name: met wie, op welke wijze en welke bijdrage dat oplevert.			
		Contacten leggen met regionale allianties, lerarenopleidingen en onderwijsinstellingen ten behoeve van het promoten van de Dag van de Lerarenopleider.		
Bureau	Verenigingsmanager vertegenwoordigt Velon in de gesprekken met de relevante netwerkpartners.			
	Gericht verkennen verdere mogelijkheden tot netwerkvorming met partners rondom Velon / BRLO.			
	Ondersteunen van partnerschappen, schoolbesturen en onderwijsinstellingen bij het organiseren van de 'Dag van de Lerarenopleider'.			
	Programma coördinator BRLO geeft advies over het betrekken van partnerschappen SO&P bij Velon.			

Velon-organisatie (inclusief werkgeverschap)



Doelen: Velon stelt zich ten doel om als organisatie verder te professionaliseren vanuit een gezonde financiële basis (ankerpunt 4 meerjarenbeleidsontwikkeling). In het komende jaar willen we ons richten op het goed inrichten van de rol van werkgever en de evaluatie van taken en rollen tussen bestuur en bureau.

Activiteiten van het bestuur

- Verder inrichten van de rol van werkgever.
- Evaluatie van het managementstatuut waarin de relatie tussen bestuur en verenigingsmanager beschreven staat en waar nodig bijstelling.
- Verdere afstemming van rollen en taken bestuur en bureau evalueren en waar nodig bijstellen met als doel om als bestuur meer strategisch te kunnen opereren.

Activiteiten van het bureau

- Uitvoeren voortgangsgesprekken a.d.h.v. een format (verenigingsmanager met bureaumedewerkers).
- Verenigingsmanager evalueert met het bestuur het managementstatuut en stelt waar nodig bij.
- Het bureau evalueert met het bestuur de afstemming van rollen en taken met als doel om zo beter in positie te komen.

Planning Velon-organisatie (2023)

	Q1	Q2	Q3	Q4
Bestuur	Verder inrichten van de rol van werkgever.			
		Evaluatie van het managementstatuut waarin de relatie tussen bestuur en verenigingsmanager beschreven staat en waar nodig bijstelling.		
		Verdere afstemming van rollen en taken bestuur en bureau evalueren en waar nodig bijstellen met als doel om als bestuur meer strategisch te kunnen opereren.		
Bureau		Uitvoeren voortgangsgesprekken a.d.h.v. een format (verenigingsmanager met bureaumedewerkers)		
		Verenigingsmanager evalueert met het bestuur het managementstatuut en stelt waar nodig bij.		
		Het bureau evalueert met het bestuur de afstemming van rollen en taken met als doel om zo beter in positie te komen.		

Financiën

Doelen: Vanuit de financiën richt het bestuur zich in 2023 op het monitoren van het financiële beleid en de operationele uitvoering daarvan door het Velon-bureau. Aansluitend bij het meerjarenbeleidsplan van Velon (meer specifiek ankerpunt 4 'sterke professionele organisatie met een gezonde financiële basis') willen we ons in 2023 richten op het verkennen van andere langdurige (niet incidentele) inkomstenbronnen voor Velon.

Activiteiten van het bestuur

- Monitoren financiële uitgaven/inkomsten.
- Financiën en mogelijke risico's komen altijd terug bij bestuursvergaderingen.
- Opstellen jaarrekening/verslag kascommissie 2022.
- Voorbereiden opvolging en overdracht penningmeester & backup penningmeester (*nieuw*).
- Aansturing concretisering 'verkennen inkomstenbronnen'.

Activiteiten van het bureau

- Facturen betalen, grote betalingen klaarzetten.
- Meedenken over opstellen begroting en stukken kascommissie om zo het bewustzijn rondom financiën te vergroten.
- Meedenken over overdracht penningmeesterschap & hernieuwde taakverdeling penningmeester & bureau (*nieuw*).
- Samen met bestuur concretisering 'verkennen inkomstenbronnen' (naast contributiegelden en BRLO-deelnemersgelden).

Planning Financiën (2023)



	Q1	Q2	Q3	Q4
Bestuur	Monitoren financiële uitgaven/inkomsten.			
	Financiën en mogelijke risico's komen altijd terug bij bestuursvergaderingen.			
	Opstellen jaarrekening/verslag kascommissie 2022.			
		Voorbereiden opvolging en overdracht penningmeester & backup penningmeester (<i>nieuw</i>).		
	Aansturing concretisering 'verkennen inkomstenbronnen'.			
Bureau	Facturen betalen, grote betalingen klaarzetten.			
			Meedenken over opstellen begroting en stukken kascommissie om zo het bewustzijn rondom financiën te vergroten.	
		Meedenken over overdracht penningmeesterschap & hernieuwde taakverdeling penningmeester & bureau (<i>nieuw</i>).		
	Samen met bestuur concretisering 'verkennen inkomstenbronnen' (naast contributiegelden en BRLO-deelnemersgelden).			