

JAARPLAN 2022

Februari 2022



Inleiding

Net als vorig jaar hebben het bestuur en haar medewerkers het jaar afgesloten met een reflectie op de doelstellingen en activiteiten van 2021 en plannen ontvouwd voor 2022, die aansluiten bij de *Beleidsnota 2017 – 2022: Met het oog op de kwaliteit van de lerarenopleider en van het opleiden van leraren* en ook al voorsorteren op de ankerpunten in de *Beleidsnota 2022-2027* die in ontwikkeling is.

Het jaarplan 2022 geeft in beknopte vorm weer aan welke doelen we als vereniging gaan werken. Een aantal doelstellingen uit 2021 zijn blijven staan of aangescherpt, maar er zijn ook nieuwe doelstellingen bijgekomen. In dit jaarplan wordt een onderscheid gemaakt in doelen en activiteiten voor zowel Velonbestuur als Velonbureau.

Met het jaarverslag 2021, het jaarplan 2022 en de begroting voor 2022 met meerjarenperspectief geeft Velon uitvoering aan haar kwaliteitscyclus. Een belangrijk aandachtspunt en doelstelling voor dit jaar is deze drie elementen inhoudelijk en qua tijd meer in lijn te presenteren.

Naast de doorgaande professionalisering van bestuur, bureau en vereniging, zullen we ook in 2022 veel professionaliseringsactiviteiten ontplooiën en ons samen met lerarenopleiders inzetten voor de kwaliteit van de lerarenopleider en het opleiden van leraren.

Velonbestuur

A decorative graphic at the bottom of the page consisting of three overlapping geometric shapes: a yellow triangle on the left, a purple trapezoid in the middle, and a green trapezoid on the right.

Missie & visie

Lerarenopleider is een beroep om trots op te zijn. Lerarenopleiders staan immers aan de basis van de kwaliteit van het onderwijs in Nederland. Want goede lerarenopleiders leiden goede leraren op. En goede leraren geven goed onderwijs. Hoewel dat eenvoudig klinkt, is het dat in de praktijk natuurlijk niet. Daarom is er Velon: de vereniging van, voor en door lerarenopleiders die lerarenopleiders ondersteunt. Wij maken ons als vereniging sterk voor de kwaliteit van het Nederlandse onderwijs en voor de eigen rol die lerarenopleiders hierin vervullen. Dit maken we waar doordat we staan voor de kwaliteit van de professie en daar als beroepsvereniging zelf verantwoordelijkheid voor nemen.

Velon wil een verbinder zijn voor alle lerarenopleiders in Nederland. Dit doen we door:

- een platform voor ontmoeting van lerarenopleiders te bieden;
- de professionalisering van de individuele professionals en de beroepsgroep als geheel te stimuleren;
- de belangen van lerarenopleiders als te groep behartigen, waarbij de kwaliteit van de professie steeds vooropstaat.

“Velon is een vereniging van, voor en door lerarenopleiders.”

Relevante ontwikkelingen en thema's 2022

Intern

- Opstarten herziening BRLO standaard
- Zorgdragen voor groei van aantal geregistreerden
- Sterke inzet op ledenwerving
- Inzet op gerichte samenwerking bestuur en Ledenraad middels driehoeken en klankbordgroepen
- Blended professionalisering voor leden verder vormgeven
- Besluit over Meerjarenbeleidsplan
- Wens om aan te schuiven bij relevante gesprekstafels middels tour langs ministerie, adef, lobo, icl en partnerschappen

Extern

- Kwaliteit van onderwijs staat maatschappelijk op de agenda: tekorten, werkdruk, curriculum.nu, online onderwijs
- Bestuursakkoord (flexibilisering, leeruitkomsten etc.)
- Aantrekkelijke onderwijsarbeidsmarkt, regionalisering, 100% samen opleiden.
- Agenderen onderzoek naar lerarenopleiders
- Aandacht voor gelijkheid en diversiteit in het onderwijs en de lerarenopleidingen
- Internationaal perspectief benutten voor ontwikkeling Velon (Velov, infoTED, ATEE)

Strategische ambities

Deze thema's en ontwikkelingen sluiten aan bij drie belangrijke ontwikkelingen uit onze beleidsnota 2017-2022 (pag. 3):

- Discussie over de kwaliteit van de lerarenopleider en de lerarenopleidingen
- Meer diversiteit in de beroepsgroep
- Proactieve Velon

Dit leidt tot de volgende strategische doelen:

1. Blijvend realiseren van de kwaliteit door intern (Velon) en extern (maatschappelijk) met elkaar in verbinding te brengen, Velon-activiteiten hierop te baseren en gesprekspartner te zijn binnen en buiten de vereniging.
2. Neerzetten van een sterke en duurzame verenigingsorganisatie, waarin betaalde medewerkers en onbetaalde vrijwilligers voor langere en/of kortere tijd een actieve rol spelen.

Strategische ambities 2022 (1)

■ Professionalisering van individuele lerarenopleiders

- Versterken en uitbreiden van de Velon themagroepen
- Velon activiteiten expliciet koppelen aan verschillende doelgroepen via de website
- Velon activiteiten expliciet koppelen aan de beroepsstandaard

■ Professionalisering van de beroepsgroep

- Online processen rondom de registratie/prolongatie optimaliseren en gebruiksvriendelijker maken
- Actieve kwaliteitsborging van BRLO vanuit de registercommissie
- Opstarten proces om de beroepsstandaard te herijken

Strategische ambities 2022 (2)

■ Belangenbehartiging en relatiebeheer

- Gesprekstour met relevante partners voor Velon
- Betrekken Ledenraad en BRLO beoordelaars/betrokkenen bij de belangenbehartiging
- Werken aan netwerkvorming rondom Velon/BRLO waarin partners elkaar wederzijds opzoeken en 'benutten'

■ Velonorganisatie

- Duurzame bemensing van Velonbureau realiseren
- Onderzoeken op welke wijze het uitgangspunt van/voor/door lerarenopleiders in de gehele Velonorganisatie toegepast kan worden
- Ledenwerving voortzetten

■ Financiën

- Monitoren financieel beleid
- Operationele uitvoering financiën door Velonbureau uitbreiden
- Bewustzijn van financiële uitgaven binnen bestuur en bureau vergroten

Doelen en activiteiten per aandachtsgebied

■ Professionalisering van individuele lerarenopleiders

- ❑ Versterken en uitbreiden van de Velon themagroepen
- ❑ Velon activiteiten expliciet koppelen aan verschillende doelgroepen via de website
- ❑ Velon activiteiten expliciet koppelen aan de beroepsstandaard

Activiteiten van het bestuur

- Uitbreiden aantal themagroepen naar maximaal 10, gezien aantal leden en budget
- Zichtbaar maken van diversiteit aan activiteiten van de themagroepen onder leden via de website (*nieuw*)
- Met themagroepen bespreken hoe partnerschappen betrokken kunnen worden bij relevante kwesties (*nieuw*)
- Contact met organisatie van congres 2023
- Afspraken maken voor en met organisatie van jaarlijkse studiedag
- Afstemmen met redactie Tijdschrift over koppeling van artikelen aan beroepsstandaard en website (*nieuw*)
- Beroepsstandaard koppelen aan inrichting studiedag en eventueel congres (*nieuw*)
- Contacten leggen met vakverenigingen en onderwijsinstellingen ten behoeve van de Dag van de Lerarenopleider (*nieuw*)

Activiteiten van het bureau

- Ontmoeting voor leden door jaarlijks studiedag en congres te organiseren
- Activeren en faciliteren themagroepen
- Uitwerken website als platform met digitale mediatheek (*nieuw*)
- 4x per jaar Velon nieuwsbrief maken en versturen
- Wekelijkse (of dagelijkse) updates geven via social media (LinkedIn en Twitter)
- Organisatie Dag van de Lerarenopleider met onderwijsinstellingen en vakverenigingen

Planning Professionalisering van de individuele lerarenopleider (2022)



	Activiteiten	Q1	Q2	Q3	Q4
Bestuur	Uitbreiden aantal themagroepen naar maximaal 10, gezien aantal leden en budget	V	V	V	V
	Zichtbaar maken van diversiteit aan activiteiten van de themagroepen onder leden via de website	V	V		
	Met themagroepen bespreken hoe partnerschappen betrokken kunnen worden bij relevante kwesties		V		
	Contact met organisatie van congres 2023	V	V	V	V
	Afspraken maken voor en met organisatie van jaarlijkse studiedag	V	V		
	Beroepsstandaard koppelen aan inrichting studiedag en eventueel congres	V	V	V	V
	Afstemmen met redactie Tijdschrift over koppeling van artikelen aan beroepsstandaard en website.		V	V	
	Contacten leggen met vakverenigingen en onderwijsinstellingen ten behoeve van de Dag van de Lerarenopleider.		V	V	
Bureau	Ontmoeting voor leden door jaarlijkse studiedag en congres te organiseren	V	V	V	V
	Activeren en faciliteren themagroepen	V	V	V	V
	Uitwerken website als platform met digitale mediatheek	V	V		
	4x per jaar Velon Nieuwsbrief maken en versturen	V	V	V	V
	Wekelijkse (of dagelijkse) updates geven via social media (LinkedIn en Twitter)	V	V	V	V
	Organisatie Dag van de Lerarenopleider met onderwijsinstellingen en vakverenigingen		V	V	

Doelen en activiteiten per aandachtsgebied

■ Professionalisering van de beroepsgroep

- ❑ Online processen rondom de registratie/prolongatie optimaliseren en gebruiksvriendelijker maken
- ❑ Actieve kwaliteitsborging van BRLO vanuit de registercommissie
- ❑ Opstarten proces om de beroepsstandaard te herijken

Activiteiten van het bestuur

- Monitoren verbetering digitaal proces rondom registratie/prolongatie
- Opdrachtomschrijving maken, opstarten en monitoren werkgroep reflectie op kwaliteit lerarenopleiders (ter voorbereiding op herziening BRLO) (*nieuw*)
- Actieve kwaliteitsborging BRLO versterken in overleg met registercommissie (*nieuw*)
- Opdrachtomschrijving maken voor commissie die in 2023 van start gaat met herziening BRLO (input vanuit commissie reflectie op kwaliteit lerarenopleiders) (*nieuw*)
- Realiseren van financiering om herziening BRLO mogelijk te maken (*nieuw*)

Activiteiten van het bureau

- Registratie- en prolongatie-activiteiten faciliteren
- Faciliteren en participeren in werkgroep tbv optimaliseren digitaal proces rondom registratie / prolongatie (*nieuw*)
- Verbeteren digitaal proces rondom registratie/prolongatie (*nieuw*)
- Actief informeren betrokkenen bij BRLO middels nieuwsbrief (BRLO Update)
- Mede werven en inwerken betrokkenen bij registratie en prolongatie
- Faciliteren werkgroep reflectie op kwaliteit lerarenopleiders (*nieuw*)
- Kwaliteitsborging door het inzetten van de kwaliteitsmonitor
- Kwaliteitsborging door organisatie beoordelingsbijeenkomsten met kalibreersessies voor alle beoordelaars

Planning Professionalisering van de beroepsgroep (2022)



	Activiteiten	Q1	Q2	Q3	Q4
Bestuur	Monitoren verbeteren digitaal proces rondom registratie/ prolongatie	V			
	Opstarten werkgroep reflectie op kwaliteit lerarenopleiders (ter voorbereiding op herziening BRLO)	V			
	Monitoren werkgroep reflectie op kwaliteit lerarenopleiders (ter voorbereiding op herziening BRLO)		V	V	
	Kwaliteitsborging BRLO versterken iom registercommissie		V	V	
	Opdrachtomschrijving maken voor herziening BRLO 2023				V
	Realiseren van financiering om herziening BRLO mogelijk te maken	V	V	V	V
Bureau	Registratie- en prolongatie-activiteiten faciliteren	V	V	V	V
	Faciliteren en participeren in werkgroep tbv optimaliseren digitaal proces rondom registratie / prolongatie	V			
	Verbeteren digitaal proces rondom registratie/prolongatie		V	V	
	Actief informeren betrokkenen bij BRLO middels nieuwsbrief (BRLO Update)		V	V	
	Mede werven en inwerken betrokkenen bij registratie en prolongatie	V	V	V	V
	Faciliteren werkgroep reflectie op kwaliteit lerarenopleiders	V	V	V	
	Kwaliteitsborging door het inzetten van de kwaliteitsmonitor	V	V	V	V
	Kwaliteitsborging door organisatie beoordelingsbijeenkomsten met kalibreersessies voor alle beoordelaars	V	V	V	V

Plan / doelen per aandachtsgebied (2022)

■ Belangenbehartiging en relatiebeheer

- Gesprekstour met relevante partners voor Velon
- Betrekken Ledenraad en BRLO beoordelaars/betrokkenen bij de belangenbehartiging
- Werken aan netwerkvorming rondom Velon/BRLO waarin partners elkaar wederzijds opzoeken en 'benutten'

Activiteiten van het bestuur

- Gesprekken voeren met relevante netwerkpartners over belang Velon en om (meer) draagvlak voor BRLO te krijgen (minimaal 1 keer per jaar):
OCW, NRO, VH, Velov, Platform Samen Opleiden & Professionaliseren, VSNU, adef, lobo, icl, de sectorraden, partnerschappen en de LOEX
- (indien relevant) afstemmen gesprekken met leden van de Ledenraad, BRLO betrokkenen (*nieuw*)
- Bestuur vraagt aan Ledenraad om met een voorstel te komen hoe de band tussen Velon en de partnerschappen versterkt kan worden (*nieuw*)

Activiteiten van het bureau

- Verenigingsmanager is partner in de gesprekken met de relevante netwerkpartners
- Ondersteunt waar mogelijk de gesprekken met de relevante netwerkpartners
- Inhoud Velon nieuwsbrief delen met relevante partners (*nieuw*)
- Organisatie Dag van de Lerarenopleider met vakverenigingen en onderwijsinstellingen

Belangenbehartiging / Relatiebeheer (2022)



	Activiteit	Q1	Q2	Q3	Q4
Bestuur	Gesprekken voeren met relevante netwerkpartners over belang Velon en om (meer) draagvlak voor BRLO te krijgen (minimaal 1 keer per jaar): OCW, NRO, VH, Velov, Platform Samen Opleiden & Professionaliseren, VSNU, adef, lobo, icl, de sectorraden, partnerschappen en de LOEX	V	V	V	V
	(indien relevant) afstemmen gesprekken met leden van de Ledenraad, BRLO betrokkenen	V	V	V	V
	Bestuur vraagt aan Ledenraad om met een voorstel te komen hoe de band tussen Velon en de partnerschappen versterkt kan worden	V			
Bureau	Verenigingsmanager is partner in de gesprekken met de relevante netwerkpartners	V	V	V	V
	Ondersteunt waar mogelijk de gesprekken met de relevante netwerkpartners	V	V	V	V
	Inhoud Velon nieuwsbrief delen met relevante partners	V	V	V	V
	Organisatie Dag van de Lerarenopleider met vakverenigingen en onderwijsinstellingen	V	V	V	

Doelen en activiteiten per aandachtsgebied

■ Velonorganisatie (inclusief werkgeverschap)

- Duurzame bemensing van Velonbureau realiseren
- Onderzoeken op welke wijze het uitgangspunt van/voor/door lerarenopleiders in de gehele Velonorganisatie toegepast kan worden
- Ledenwerving voortzetten

Activiteiten van het bestuur

- Visiesessie over duurzame inzet en vormgeving bureau (*nieuw*)
- Ontwikkelen format voortgangsgesprek verenigingsmanager met bureaumedewerkers (*nieuw*)
- Onderzoeken op welke wijze het uitgangspunt van/voor/door lerarenopleiders in de gehele Velonorganisatie toegepast kan worden (*nieuw*)

Activiteiten van het bureau

- Uitvoeren voortgangsgesprekken adhv een format (verenigingsmanager met bureaumedewerkers) (*nieuw*)
- Evaluatie ledenwerving 2021 (*nieuw*)
- Plan maken en uitvoeren ledenwerving 2022 (*nieuw*)

Planning Velonorganisatie (2022)



	Activiteit	Q1	Q2	Q3	Q4
Bestuur	Visiesessie binnen bestuur over duurzame inzet en vormgeving bureau.		V		
	Ontwikkelen format voortgangsgesprek verenigingsmanager met bureaumedewerkers	V			
	Onderzoeken op welke wijze het uitgangspunt van/voor/door lerarenopleiders in de gehele Velonorganisatie toegepast kan worden	V	V	V	V
Bureau	Uitvoeren voortgangsgesprekken adhv een format (verenigingsmanager met bureaumedewerkers)		V		
	Evaluatie ledenwerving 2021	V			
	Plan maken voor ledenwerving 2022	V			
	Uitvoeren ledenwerving 2022		V	V	V

Doelen en activiteiten per aandachtsgebied (2022)

■ Financiën

- Monitoren financieel beleid
- Operationele uitvoering financiën door Velonbureau opgestart in 2021 voortzetten en uitbreiden
- Bewustzijn van financiële uitgaven binnen bestuur en bureau vergroten

Activiteiten van het bestuur

- Monitoren financiële uitgaven/inkomsten
- Financiën komen altijd terug bij bestuursvergaderingen om het financiële bewustzijn te vergroten
- Opstellen jaarrekening/verslag kascommissie
- 'Financiële stabiliteit' van Velon wordt SMART geformuleerd en vastgesteld (*nieuw*)

Activiteiten van het bureau

- Facturen betalen, grote betalingen klaarzetten
- Meedenken over opstellen begroting en stukken kascommissie om zo het bewustzijn rondom financiën te vergroten (*nieuw*)

Planning Financiën (2022)



	Activiteit	Q1	Q2	Q3	Q4
Bestuur	Monitoren financiële uitgaven/inkomsten	V	V	V	V
	Financiën komen altijd terug bij bestuursvergaderingen om het financiële bewustzijn te vergroten	V	V	V	V
	Opstellen jaarrekening/verslag kascommissie	V			
	SMART formuleren 'Financiële stabiliteit' van Velon	V			
	Vaststellen 'Financiële stabiliteit' van Velon door bestuur		V		
Bureau	Facturen betalen/klaarzetten	V	V	V	V
	Meedenken over stukken kascommissie	V			
	Meedenken over opstellen begroting			V	V