

Jaarverslag 2020



Jaarverslag Velon 2020

Inhoud

Woord van de voorzitter	3
45-jarig jubileum Velon	5
Velon in vogelvlucht	6
DE VERENIGING	7
Bestuur.....	8
Ledenadministratie en ledenwerving	12
Ledenraad	13
Themagroepen.....	16
Velon Congres.....	17
Velon Studiedag	18
Tijdschrift voor Lerarenopleiders	20
PR & Communicatie	23
Externe relaties	24
HET BEROEPSREGISTER	26
Velon-BRLO	27
BUREAU	30
Velon-bureau.....	31
FINANCIEN	33
Financiën en verzekeringen.....	34
Financieel jaarverslag.....	36
Bijlage 1	46



Jaarverslag Velon 2020

Woord van de voorzitter

Op 1 juli 2020 bestond Velon 45 jaar. Dit gegeven en het feit dat Velon de afgelopen jaren grote stappen gezet heeft in haar eigen professionalisering én in de professionalisering van haar leden, lerarenopleiders in het algemeen en de beroepsgroep heeft het bestuur doen besluiten dit jubileum goed te vieren. Dat 2020 de boeken in gaat als het corona jaar, dat van eenieder op persoonlijk en professioneel vlak veel gevraagd heeft, hadden we bij het uitdenken van onze feestelijke plannen niet kunnen bevroeden. Van dichtbij hebben we helaas meegemaakt wat de negatieve impact is van dit virus. Positief is dat ook onze beroepsgroep in zeer korte tijd een omslag gemaakt heeft van fysiek naar online onderwijs. Opleiders uit scholen en instituten hebben samen de schouders eronder gezet om het leren van (aanstaande) leraren zo goed mogelijk te ondersteunen. Kwaliteit van onderwijs voor alles; dat is de basis voor de toekomstige generaties.

De ontwikkelingen van afgelopen jaar maken tegelijkertijd duidelijk dat we vaker moeten vieren, vieren waar we staan en wat we met elkaar bereikt hebben. Na de teleurstelling van het annuleren van het congres in Leeuwarden dat met zoveel energie en passie is voorbereid door het organiserend consortium, hebben we onze plannen aangepast. Dit heeft geleid tot een mooi aantal activiteiten ter gelegenheid van onze verjaardag. Met *De Staat van de Lerarenopleider* hebben we in november de aftrap gedaan. En ook wij hebben online ontmoeten omarmd en zijn er inmiddels zeer bedreven in. Leden en lerarenopleiders wisten ons te vinden op de studiedag en op een aantal webinars.

Inmiddels hebben we geleerd dat online ontmoetingen veel kansen bieden. Meer dan in eerdere jaren is Velon aanwezig geweest bij overleg, tafels en heisessies rondom onderwerpen die ook lerarenopleiders aangaan. Zichtbaarheid van de beroepsgroep via onze mooie vereniging zet het werk dat lerarenopleiders doen en de bijdrage die ze leveren aan de toekomst van het onderwijs op de kaart.

Velon is als vereniging van, voor en door leden voor al haar activiteiten afhankelijk van leden en van actieve en betrokken lerarenopleiders. We mogen ons gelukkig prijzen met de vrijwillige leden in de Ledenraad, de themagroepen, de redactie van het Tijdschrift, de organisatoren van congres en de studiedag. Met meer leden zouden we een nog krachtiger professionaliseringsplatform kunnen zijn. Velon is ook afhankelijk van een krachtig en duurzaam bureau. Met alle personele wisselingen aldaar hebben we geen gemakkelijk jaar gehad. Maar we staan er weer, met een krachtig driespan dat bestuur, vereniging en registratie ondersteunt.

In 2021 staan duurzaamheid en ledenwerving centraal. Ik wens ons toe dat we als Vereniging op alle fronten mogen groeien om van betekenis te kunnen zijn.

Miranda Timmermans, voorzitter Velon.



Jaarverslag Velon 2020

Inleiding

In dit jaarverslag doen we verslag van de activiteiten van Velon in het kalenderjaar 2020. We gaan achtereenvolgens in op de vereniging, het beroepsregister, het bureau en de financiën.

In de opbouw van dit jaarverslag is gekozen voor de opzet van het jaarverslag 2019. In het jaarplan 2020 is echter gebruik gemaakt van een nieuwe opzet: de verschillende portefeuilles zijn gegroepeerd rond een viertal thema's (zie ook pagina 9). Vanaf 2021 wordt het jaarverslag ook volgens die nieuwe opzet opgesteld. Dat maakt de reflectie op het jaarplan eenvoudiger.

In dit jaarverslag komt enkel de terugblik op 2020 aan bod, zonder daarbij de doelstellingen voor 2021 te beschrijven. Voor de ambities en activiteiten voor 2021 verwijzen we naar het jaarplan 2021.

Ondanks de impact van de corona-epidemie hebben we het afgelopen jaar meer gedaan dan in het jaarplan 2020 was opgenomen. Zo zijn er activiteiten in het kader van het 45-jarig jubileum van onze vereniging georganiseerd. Ook heeft Velon *De Staat van de Lerarenopleider* gepubliceerd. Naar aanleiding daarvan werden verschillende webinars gehouden. Daarnaast hebben verschillende opleiders hun ervaringen tijdens het werken in coronatijd beschreven in een blog. We gaan in dit jaarverslag ook in op al deze "extra" activiteiten.

Jaarverslag Velon 2020

45-jarig jubileum Velon

Velon bestaat dit jaar 45 jaar. De VULON (Vereniging Universitaire Lerarenopleiders) werd in 1975 opgericht, Velon (Vereniging Lerarenopleiders Nederland) in 1988. Het congres werd meteen vanaf het begin georganiseerd, de Studiedag vanaf 2006. Andere mijlpalen zijn de oprichting van het Tijdschrift (1979), de eerste Beroepsstandaard (2009) en de eerste Kennisbasis (2012).

Gedurende het studiejaar 2020-2021 besteden we aandacht aan dit jubileum. Het Velon Congres in het voorjaar van 2020 zou de aftrap zijn van het jubileum, vanwege corona is het congres niet doorgegaan. Besloten werd daarom de start van het jubileumjaar te verplaatsen naar de Studiedag in het najaar.

De volgende activiteiten in het kader van het jubileum hebben plaatsgevonden:

- Er werd een jubileumlogo (zie hieronder) ontworpen en verschillende leden gingen creatief met dit logo aan de slag;
- We maakten een [video](#) waarin we met vier lerarenopleiders terugblikken. In deze video vragen we ze waar Velon in hun ogen voor staat, welke ontwikkelingen ze de afgelopen jaren hebben gezien en waarom ze lid zijn geworden;
- We organiseerden een feestelijke online [Studie\(mid\)dag op 6 november](#), waarbij alle deelnemers thuis een cadeautje ontvingen;
- We publiceerden de online uitgave [De Staat van de Lerarenopleider](#). Deze werd overhandigd aan [Minister Van Engelshoven](#);
- We organiseerden een [eerste webinar](#) rondom de publicatie *De Staat van de Lerarenopleider*. In 2021 worden er meer webinars georganiseerd. Deelnemers aan een webinar ontvangen een cadeautje ter gelegenheid van het 45-jarig jubileum.



Jaarverslag Velon 2020

Velon in vogelvlucht

Velon in vogelvlucht



Missie

Velon vormt het fundament voor het onderwijs van morgen



Goed onderwijs



Goede leraren



Goede lerarenopleiders

Visie

Velon zorgt voor kwalitatief hoogwaardige lerarenopleiders

Dit doen wij door

- 1 een platform voor ontmoeting van lerarenopleiders te organiseren en stimuleren
- 2 de professionalisering van individuele lerarenopleiders en de beroepsgroep als geheel te stimuleren, en
- 3 de belangen te behartigen met betrekking tot de kwaliteit van de professie

Wij bieden

- Het beroepsregister voor lerarenopleiders (BRLO)
- Het Velon Congres
- De Velon studiedag
- Het Tijdschrift voor Lerarenopleiders
- Een professionaliseringsplatform
- Kennisdelen in themagroepen
- Een actuele website met veel relevante informatie voor lerarenopleiders
- Een digitale nieuwsbrief

 vereniging lerarenopleiders Nederland



DE VERENIGING



Jaarverslag Velon 2020

Bestuur

Velon kent een bestuur bestaande uit ten minste vijf personen. Sinds 2018 heeft het bestuur een professionaliseringstraject in gang gezet om zich te ontwikkelen van een uitvoerend naar een meer beleidsbepalend bestuur.

Doelstellingen 2020

- Verlengen bestuurstermijn Anna van der Want en Martijn Willemse of werven nieuwe bestuursleden.
- Evaluatie nieuwe portefeuilleverdeling bestuur.
- Meer beleidsvoorbereidend werken aan de hand van grotere portefeuilles.
- Werven nieuwe verenigingsmanager.
- Werkgeverschap verder uitbouwen in samenspraak met verenigingsmanager (bij voorbeeld functioneringsgesprekken).

Samenstelling bestuur

De bestuurstermijn van Anna van der Want is met vier jaar verlengd. Martijn Willemse (november 2020) en Jan van der Meij (maart 2021) hebben aangegeven hun termijn als bestuurslid niet te verlengen. Daarbij heeft het bestuur besloten een extra bestuurslid toe te voegen aan het bestuur om zo meer slagkracht te hebben. Er zijn daarom in 2020 nieuwe bestuursleden geworven. Er was veel belangstelling voor de bestuursfuncties; bij de keuze van de kandidaten is rekening gehouden met diversiteit binnen het bestuur en regionale spreiding.

De samenstelling van het bestuur is als volgt:

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| - Miranda Timmermans, voorzitter | |
| - Martijn Willemse, vicevoorzitter | - tot 10 november 2020 |
| - Anna van der Want, penningmeester | |
| - Jan van der Meij, lid | |
| - Helma Oolbekkink-Marchand, lid | |
| - Maaïke Vervoort, lid | |
| - Karin Derksen, lid | - vanaf 1 september 2020 |
| - Fadie Hanna, lid | - vanaf 1 september 2020 |
| - Martine van Rijswijk, lid | - vanaf 1 september 2020 |

De drie nieuwe bestuursleden zijn in juli benoemd, waardoor ze de tijd hebben om goed ingewerkt te raken voordat respectievelijk Martijn en Jan het bestuur verlaten. Met het afscheid van Martijn Willemse in november en Jan van der Meij in maart 2021 bestaat het bestuur straks uit zeven leden.



Jaarverslag Velon 2020



V.l.n.r.: Anna van der Want, Karin Derksen, Maaïke Vervoort, Martine van Rijswijk, Jan van der Meij, Martijn Willemse, Fadie Hanna, Miranda Timmermans. Helma Oolbekkink-Marchand ontbreekt op de foto.

Werkwijze bestuur

Aandachtsgebieden bestuursleden

Sinds september 2019 werkt het bestuur aan de hand van vier grote thema's:

1. Velon-organisatie
2. Professionalisering van de individuele lerarenopleider
3. Professionalisering van de beroepsgroep als geheel
4. Belangenbehartiging en relatiebeheer

Bij de thema's 1, 2 en 3 zijn telkens drie bestuursleden betrokken; thema 4 is belegd bij diverse bestuursleden, al naar gelang hun (logische) betrokkenheid bij het onderwerp.

In juni 2020 is deze nieuwe manier van werken geëvalueerd. Belangrijkste conclusies waren dat het werken op grotere thema's nog niet uit de verf is gekomen zoals het bestuur het voor ogen had. Zoeken naar een goede overlegstructuur, naar de samenhang tussen wat in de driehoek en wat in het bestuur besproken en besloten moet worden, het verschil in zwaarte van elk van de thema's en het missen van de voltallige bezetting van het bureau hebben daarin meegespeeld. Het bestuur ziet potentie in deze wijze van werken, omdat het dwingt om meer op hoofdlijnen te denken. De werkwijze wordt het komend jaar dan ook voortgezet.

Cyclisch werken: jaarplan, begroting en jaarverslag

Het bestuur heeft eind 2019 een jaarplan voor 2020 gemaakt. Het jaarplan 2020 geeft in beknopte vorm weer aan welke doelen we als vereniging gaan werken. De doelen en de uitwerking hiervan zijn gebaseerd op de *Beleidsnota 2017 – 2022: Met het oog op de kwaliteit van de lerarenopleider en van het opleiden van leraren*. Ook is meegenomen dat

Jaarverslag Velon 2020

vanaf 1 januari 2020 alle opbrengsten uit het Doorontwikkelpject Beroepsregistratie overgedragen zijn aan het Velon-bureau. Onder dit jaarplan liggen meer gedetailleerde jaarplannen die het Velon-bestuur en -bureau zullen gebruiken om de doelen te realiseren. Gekoppeld aan dit jaarplan is een begroting en in het jaarverslag wordt teruggekeken op de te realiseren doelen.

Het werken met het jaarplan en een strakke begroting (zie ook het hoofdstuk financiën) heeft meer sturing gegeven waardoor het bestuur ook meer bewuste en onderbouwde keuzes heeft kunnen maken. Desalniettemin moet er aan het einde van het jaar geconcludeerd worden dat niet alle doelstellingen gerealiseerd zijn en dat er ook dingen – onderbouwd – gedaan zijn die geen onderdeel waren van het jaarplan (bijvoorbeeld de publicatie *De Staat van de Lerarenopleider*).

Het ritme van jaarplan, begroting en jaarverslag is een aandachtspunt. Dit jaar is de begroting voor 2021 eerder voorgelegd aan de Ledenraad dan het jaarplan, terwijl die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn.

Verenigingsmanager

In 2020 heeft Velon gewerkt met een interim-verenigingsmanager. In juli 2020 is er een nieuwe verenigingsmanager aangetrokken in de persoon van Michèl de Vries. Michèl is schoolopleider, werkzaam in het onderwijs en bekend met de vereniging. Met hem kan het bestuur verdere stappen zetten in de professionalisering van de vereniging en de beroepsgroep. Het bestuur is blij dat Michèl het team is komen versterken (zie ook Velon-bureau, pagina 31).

Werkgeverschap

Ten aanzien van het uitbouwen van het werkgeverschap zijn met de interim-verenigingsmanager, de voorzitter en de penningmeester stappen gezet. Zo vinden functioneringsgesprekken plaats met de bureaumedewerkers en met de verenigingsmanager. Daarnaast vindt periodiek overleg plaats tussen het bestuur en het bureau. Naast voortgang van werk komen in deze gesprekken ook werkbeleving en werkdruk aan de orde. Ook vindt periodiek overleg plaats tussen het Velon-bureau en de voorzitters van de commissies betrokken bij BRLO.

Beloningenbeleid en verenigingsmanagementstatuut

Er ligt een concept beloningenbeleid. Dit wordt begin 2021 in het bestuur vastgesteld en vervolgens voorgelegd aan de Ledenraad. Het doel van het beloningenbeleid is om heldere afspraken te maken rondom beloning en attenties voor medewerkers en vrijwilligers.



Jaarverslag Velon 2020

Daarnaast is een eerste versie van het managementstatuut gemaakt. Dit is nog een discussiestuk en wordt in 2021 voorgelegd aan zowel het bestuur als de Ledenraad. In het statuut staat de verdeling van taken en bevoegdheden tussen bestuur en verenigingsmanager.

Jaarverslag Velon 2020

Ledenadministratie en ledenwerving

De leden van Velon vormen samen de vereniging. Voor het goed functioneren van de vereniging is een accurate ledenadministratie essentieel. Ook ledenwerving is een belangrijk aandachtspunt. Want hoe meer leden, hoe meer Velon kan bereiken voor de lerarenopleiders als beroepsgroep.

Doelstellingen 2020

- Opstellen van een plan van aanpak om echt een stijging in het aantal leden te realiseren.
- Ledenwerving staat centraal bij alles wat er vanuit Velon wordt georganiseerd. Bij iedere activiteit en iedere financiële uitgave stellen we ons de vraag hoe deze activiteit/uitgave kan bijdragen aan ledenwerving.

Realisatie doelstellingen 2020

Vanwege de wisselingen op het Velon-bureau is het nog niet gelukt een plan van aanpak rondom ledenwerving te maken. Dit is een ambitie die we meenemen richting 2021.

Het aantal betalende leden in januari 2020 was 963. In het najaar van 2020 was het aantal leden 1213.

Met de komst van de nieuwe verenigingsmanager en de interim-medewerker Communicatie & Coördinatie wordt ledenwerving nadrukkelijker meegenomen bij de organisatie van activiteiten. Zo wordt bijvoorbeeld gekeken welke niet-leden deelnemen aan activiteiten. Zij worden dan vervolgens benaderd om lid te worden.

Aanbiedingen voor leden

Leden konden in 2020 met korting een abonnement nemen op Didactief; hier hebben 22 leden gebruik van gemaakt. Ook was het mogelijk met korting het boek “Een leraar van klasse” van Fred Korthagen en Bram Lagerwerf te bestellen; 11 leden maakten hier gebruik van.



Jaarverslag Velon 2020

Ledenraad

Velon is een vereniging met ruim 1200 leden. Velon is er trots op dat leden zich actief inzetten voor de vereniging. Zo zijn er leden betrokken bij de themagroepen, het congres, de studiedag, de redactie van het Tijdschrift voor Lerarenopleiders en de Ledenraad. De Ledenraad is het hoogste toezichthoudende orgaan binnen de vereniging. Naast het controleren van het bestuur, denkt de Ledenraad inhoudelijk mee over het beleid van Velon.

Doelstellingen 2020

- Nieuwe leden werven voor de Ledenraad voor de periode 2020 – 2023;
- De Ledenraad profileren op het Velon Congres en op de Velon Studiedag;
- In samenspraak met het bestuur op zoek gaan naar meer inhoudelijke betrokkenheid bij het vormgeven van nieuw beleid;
- Onderzoeken wat de meest effectieve manier van samenwerken en vergaderen is binnen de Ledenraad met leden afkomstig uit alle delen van het land.

Huidige Ledenraad 2020

Nieuwe leden

1. Jeroen van der Linden
2. Fenny van Daalen
3. Inge Adams
4. Marjan Groenhout

Tweede termijn

5. Harry Stokhof
6. Peter Lorist
7. Elsje Huij
8. Regie Driessen

Jaar verlenging

9. Marco Snoek
10. Niek van den Berg
11. Fer Boei
12. Noor de Beer
13. Jantsje van der Wal
14. Gerjon Elings
15. Wilma Weekenstroo

Einde termijn gestopt

- Paul Hennissen
- Lennart Visser

Jaarverslag Velon 2020



Proostmoment viering 45 jaar Velon door de Ledenraad, samen met Miranda Timmermans als voorzitter van Velon.

In 2021 worden nieuwe Ledenraadverkiezingen gehouden omdat de termijn van de huidige Ledenraadsleden afloopt en de verkiezingen in 2020 vier nieuwe leden hebben opgeleverd.

Realisatie doelstellingen 2020

De Ledenraad is in 2020 vier keer bijeengekomen. Twee keer in een reguliere vergadering en twee keer in een heisessie. De volgende onderwerpen zijn aan bod gekomen:

- De Ledenraad heeft het bestuur decharge verleend ten aanzien van het gevoerde beleid in 2019.
- De Ledenraad heeft het bestuur dispensatie verleend ten aanzien van het verslag over het gevoerde beleid in 2020. Het jaarverslag zal in maart worden vastgesteld. Ook is dispensatie gegeven voor het jaarplan 2021.
- De begroting voor 2021 is vastgesteld, met de kanttekening dat volgend jaar de begroting 2022 samen met jaarplan 2022 zal moeten worden ingediend.
- De Ledenraad heeft ingestemd met herbenoeming van Anna van de Want als bestuurslid en penningmeester van Velon en met de benoeming van Fadie Hanna, Karin Derksen en Martine van Rijswijk als nieuwe bestuursleden.
- Om de zichtbaarheid van de Ledenraad te vergroten had de Ledenraad een workshop georganiseerd voor het Velon Congres in Leeuwarden, die helaas door corona niet door kon gaan. Dit heeft zeker ook impact gehad op de werving van nieuwe leden voor de Ledenraad.
- De Ledenraadverkiezingen van 2020 hebben vier nieuwe leden opgeleverd. Een aantal leden heeft aangegeven een jaar te verlengen om de Ledenraad de kans te geven nieuwe leden te werven in 2021.

Jaarverslag Velon 2020

- De Ledenraad heeft een “Plan voor de werving ledenraadsleden” en “Plan van aanpak verkiezingen Ledenraad 2021” in samenspraak met het bureau opgesteld en vastgesteld. Als onderdeel hiervan is een kiescommissie ingesteld voor de verkiezingen van de Ledenraad in 2021.
- Er is nagedacht over een nadere invulling over de samenwerking van de Ledenraad met het bestuur in de notitie “Samenwerking Ledenraad en bestuur” wat is besproken op 30 juni.
- In oktober 2020 is een online sessie met de Commissie onderwijsbevoegdheden georganiseerd waarbij veel van de leden van de Ledenraad in gesprek zijn gegaan met de Commissie.
- Een delegatie van de Ledenraad is in november in gesprek gegaan met Simone Barneveld van de Kennisrotonde van NRO om te sparren over de mogelijkheden om deze vorm van kennisdisseminatie en vraagarticulatie meer op het netvlies van de lerarenopleiders te krijgen.
- De voorzitter van de Ledenraad was lid van de redactie van *De Staat van de Lerarenopleider*, die in november aan minister Van Engelshoven is overhandigd.
- De Ledenraad heeft in meerdere heisessies onderzocht en besproken wat de meerwaarde is van lidmaatschap van de Ledenraad, maar ook wat de meerwaarde is van Velon voor lerarenopleiders. Dit heeft inzichten opgeleverd voor bestuur, bureau en Ledenraad hoe wij de vereniging impulsen kunnen geven om zichtbaar en herkenbaar te worden en te blijven voor de beroepsgroep.

Jaarverslag Velon 2020

Themagroepen

De themagroepen binnen Velon zijn bedoeld om kennisontwikkeling en kennisdeling tussen leden op een speciaal aandachtsgebied te bevorderen. In 2020 zijn de volgende vijf themagroepen actief: Samen opleiden in de school, Passend en inclusiever onderwijs, Beginnende lerarenopleiders, Professionalisering van de lerarenopleider en Toekomstbehendig leraren opleiden.

Doelstellingen 2020

- Revitaliseren en versterken van sommige (kleine) themagroepen;
- Uitbreiden van themagroepen op relevante onderwerpen en experimenteren met 'kortdurende' themagroepen;
- Zichtbaarheid van de themagroepen blijven versterken (o.a. via congres, studiedag en nieuwsbrief);
- Themagroepen werken allemaal binnen de digitale werkomgeving op het professionaliseringsplatform.

Realisatie doelstellingen

De voorgenomen ontwikkeldoelen voor 2020 zijn helaas niet zo uitgevoerd als voorgenomen. De beperkingen door de coronamaatregelen spelen in dit geval zeker ook een rol. Het aanhalen van de communicatie met de themagroepen werd niet eenvoudiger. Zo is een geplande bijeenkomst met de themagroepen afgelast. Vanuit het bestuur is contact geweest over een mogelijk nieuw op te richten themagroep maar deze is helaas (toch) niet van start gegaan. Tevens is er contact geweest met een themagroep die helaas heeft moeten besluiten om te stoppen (themagroep ICT en de lerarenopleiding). Voor een overzicht van de themagroepen zie bijlage 1.

Omdat het Velon Congres niet is doorgegaan in 2020 en de studiedag vanwege zijn online karakter een aangepast programma heeft gekregen is het niet goed mogelijk geweest om de themagroepen zichtbaarheid te geven.

De themagroepen hebben allemaal toegang gekregen tot een tijdelijke digitale werkomgeving op het professionaliseringsplatform van Velon. Hier is niet actief gebruik van gemaakt. Zomer 2020 zou de daadwerkelijke samenwerkomgeving opgeleverd worden door ThreeShips, maar dat is helaas niet gelukt. De oplevering staat nu gepland voor januari 2021. Een geplande eerste evaluatie van deze omgeving heeft daardoor helaas ook geen doorgang gevonden.



Jaarverslag Velon 2020

Velon Congres

Het Velon Congres is een jaarlijks terugkerend congres dat in februari / maart plaatsvindt. Dit tweedaagse congres is een belangrijke plek voor professionalisering en ontmoeting voor iedereen die betrokken is bij het opleiden en/of de professionele ontwikkeling van leraren, in het bijzonder voor lerarenopleiders van universiteiten, hogescholen en Partnerschappen Samen Opleiden & Professionaliseren (SO&P). Velon is intellectueel eigenaar en volledig risicodragers van het congres. Het congres wordt georganiseerd door een wisselend consortium van lerarenopleidingen en gerelateerde instellingen in een bepaalde regio.

Doelstellingen 2020

- Het herijken van de visie op het congres waarbij de afbouw van de congressubsidie en de verandering van de positie van Velon als risicodragers wordt meegenomen;
- Bepalen van rol van de vereniging en in het bijzonder het bestuur bij de organisatie, inhoud en financiën van het congres en de wijze waarop de begroting van het congres tot stand komt. Daarbij kritisch kijken naar de rolverdeling tussen Velon, de consortia en bureau Ease (voorheen LCB);
- Het vastleggen van de organisatie, datum en locatie van het congres in 2021 en in 2022 (samen met VELOV).

Realisatie doelstellingen 2020

Het Velon Congres 2020 is georganiseerd voor het consortium van NHL Stenden Hogeschool in Leeuwarden, Rijksuniversiteit Groningen en ROC Friesland College in Leeuwarden. Het thema was 'Grensverleggend leraren opleiden'. Er waren ruim 800 inschrijvingen. Vanwege de coronamaatregelen was het bestuur genooddacht om het Velon Congres 2020 een week voor aanvang te annuleren. Het congres is uitgesteld naar 2021.

Het doorschuiven van het congres naar 2021 heeft gevolgen voor de organiserende consortia. In 2022 wordt het congres georganiseerd door VELOV en een consortium van VIVES in Brugge en KU Leuven. Het consortium van Zwolle zou het congres in 2021 organiseren, maar dit wordt nu 2023. Het consortium van Leeuwarden organiseert het congres in 2024.

Vanwege de coronasituatie is er vooral aandacht geweest voor besluiten die direct samenhangen met het uitstellen van het congres en de praktische en financiële gevolgen daarvan. Herijking van de visie op het congres en de rol van Velon bij de organisatie heeft daardoor niet plaatsgevonden. Wel heeft door het Velon-bureau en bureau Ease (voorheen LCB) een verkenning plaatsgevonden van de mogelijkheid om het congres op opleidingsinstituten (in plaats van een congreslocatie) te laten plaatsvinden met het oog op kostenreductie. Het organiseren van een congres op een opleidingsinstituut bleek minder eenvoudig dan gedacht. Daarom is besloten het congres op een congreslocatie te blijven organiseren.



Jaarverslag Velon 2020

Velon Studiedag

De Velon studiedag is een jaarlijks terugkerende dag waar de Velon themagroepen hun werkzaamheden onder een breder publiek bekend maken. De studiedag is een belangrijke ontmoetingsplek voor (beginnende) lerarenopleiders van universiteiten, hogescholen en opleidingsscholen. De studiedag wordt georganiseerd door één van de lerarenopleidingen en vindt in de regel op de vrijdag van de eerste volle week in november plaats.

Doelstellingen 2020

- Het organiseren van een studiedag ten behoeve van kennisarticulatie en kennisuitwisseling;
- Het verbinden met en contacten leggen tussen lerarenopleiders;
- De invulling van de studiedag dusdanig vormgeven dat de themagroepen zich goed kunnen presenteren;
- De themagroepen de mogelijkheid bieden hun werkzaamheden zo waardevol mogelijk voor het voetlicht te brengen.

Realisatie doelstellingen 2020

Sinds 2019 wordt de studiedag twee jaar vooruit gepland en worden de leden actiever betrokken bij de keuze van de locatie: leden kunnen zichzelf ook aanmelden voor de organisatie van de studiedag. Er is een draaiboek voor de studiedag met daarin een heldere rolverdeling tussen Velon-bestuur, Velon-bureau en organiserend comité.

Vanwege de coronamaatregelen was er in 2020 voor het eerst sprake van een online studiedag via Zoom. De organisatie van de studiedag was in handen van de VU Lerarenacademie. Omdat Velon dit jaar 45 jaar bestaat blikte Miranda Timmermans, de voorzitter van Velon, bij de start van de studiedag terug op een aantal mijlpalen. Om het feestelijke lustrum kracht bij te zetten overhandigden de leden van de redactie van *De Staat* (Helma Oolbekkink – Marchand, Quinta Kools, Harry Stokhof en Maaïke Vervoort) en Miranda Timmermans (voorzitter van Velon) [De Staat van de Lerarenopleider](#) aan minister Van Engelshoven. Deze online uitgave geeft een beeld van de lerarenopleider en de beroepsgroep anno 2020. De verschillende inhoudelijke bijdragen worden geïllustreerd met portretten van enkele lerarenopleiders en feiten en cijfers over onze beroepsgroep.

Het thema van de studiemiddag was 'Anders Opleiden'. Dit thema is uitgewerkt in twee lijnen: Lijn 1 Andere Opleidingsroutes en Lijn 2 Andere Opleidingsinhouden. In elke lijn werden een keynote en verschillende workshops aangeboden. Marco Snoek gaf een keynote over experimenteren en vernieuwen binnen de lerarenopleidingen, Quinta Kools gaf een keynote over andere opleidingsinhouden. De parallelle workshops belichtten vervolgens elk een deelaspect van het thema 'Anders opleiden' en hadden betrekking op: Trainees in Onderwijs, Doorlopend anders opleiden, Duo-stage, Opleiden voor lesgeven in vernieuwend onderwijs, Lesgeven in en met ICT en Mixed Classroom Model.



Jaarverslag Velon 2020

Tijdens de afsluiting van de studiedag is de Dag van de Lerarenopleider geïntroduceerd, die gekoppeld wordt aan de datum van de studiedag zelf. De leden zijn opgeroepen om mee te denken over de invulling van de Dag van de Lerarenopleider binnen hun eigen opleiding, school of instituut.



Overhandiging van De Staat van de Lerarenopleider aan minister Van Engelshoven tijdens de online studiedag.

Jaarverslag Velon 2020

Tijdschrift voor Lerarenopleiders

Het Tijdschrift voor Lerarenopleiders verschijnt vier keer per jaar. De laatste uitgave is elke keer een themanummer met gastredactie. Het is een gezamenlijke uitgave van Velon en VELOV.

De redactie 2020

- Dr. Ir. Quinta Kools, Fontys Lerarenopleiding Tilburg - hoofdredacteur
- Dr. Larike Bronkhorst, Universiteit Utrecht (tot mei 2020)
- Dr. Melissa De Bruyker, Artevelde Hogeschool
- Dr. Bert van Veldhuizen, Hogeschool van Amsterdam
- Lic. Frederik Maes, Expertisenetwerk School of Education Associatie KU Leuven
- Dr. Emmy Vrieling, Open Universiteit, Welten instituut, Heerlen
- Dr. Symen van der Zee, Hogeschool Saxion locatie Deventer
- Dr. Mascha Enthoven, Hogeschool Inholland
- Dr. Hanne Tack, Universiteit Gent
- Dr. Wouter Schelfhout, Universiteit Antwerpen
- Drs. Carry Quint, Universiteit Utrecht en Haarlemmermeerlyceum

Eindredactie

Annelies Kooijman, in samenwerking met het Velon-bureau.

Opmaak

Saus!



Uitgaven Tijdschrift voor Lerarenopleiders, 2020.

Het Tijdschrift voor Lerarenopleiders biedt een podium voor:

- onderzoeksartikelen: rapportage over een onderzoek.
- beschouwende artikelen: Op basis van inzichten uit de theorie houdt de auteur een pleidooi voor een bepaalde aanpak, benadering in de praktijk.
- opiniestukken-/discussiestukken: polemisch en nodigt uit nadenken en reactie. Auteur vertegenwoordigt duidelijk een eigen standpunt.

Jaarverslag Velon 2020

- artikelen over nieuwe aanpakken en methodieken; voorbeelden uit de praktijk: op basis van theoretische inzichten zijn nieuwe aanpakken, methodieken ontwikkeld, in praktijk gebracht en op bruikbaarheid geëvalueerd.
- praktijkvoorbeelden: korte praktijkvoorbeelden die informatief en wetenswaardig zijn om ze een goed of juist minder goed voorbeeld zijn.
- recensies van proefschriften over voor lerarenopleiders relevante thema's

Velon heeft in 2020 subsidie ontvangen van NRO voor het uitbrengen van het Tijdschrift. Het Tijdschrift is vindbaar via de NRO-website. Onderzoekers die subsidie krijgen van NRO worden erop attent gemaakt dat ze een artikel kunnen indienen bij het Tijdschrift.

Uitgaven in 2020

Er zijn in 2020 vier nummers in digitale vorm verschenen in de maanden maart, juni, september en december. Nummer 4 was het themanummer: 'Toekomstbestendig beoordelen'. Dit nummer is tot stand gekomen met een gastredactie onder leiding van Desirée Joosten-ten Brinke, met ondersteuning voor het logistieke proces door hoofdredacteur Quinta Kools. Voor de vulling van een themanummer wordt een oproep gedaan voor bijdragen waarna een selectie van auteurs een artikel uitwerkt. In 2020 zijn in totaal 31 bijdragen geplaatst, drie minder dan in 2019. Van het totaal aantal bijdragen zijn er zeven door Vlaamse auteurs geschreven.

Soort artikel	Aantal	Nederlands	Vlaams
Onderzoek	10	8	2
Beschouwend	2	2	0
Nieuwe aanpak/methodiek	9	7	2
Praktijkvoorbeeld	8	6	2
Opiniebijdrage	1	0	1
Recensie/boekbespreking	1	1	0
Totaal jaargang 2020	31	24	7

De inhoud van het tijdschrift is – met uitzondering van het themanummer - afhankelijk van wat auteurs aanbieden, zowel wat betreft thema als wat betreft type bijdrage (onderzoek, beschouwend artikel, praktijkvoorbeeld et cetera). De wachttijd voor een volledig geaccepteerd artikel is beperkt en is met name afhankelijk van de tijd die de auteurs nodig hebben om na feedback van de reviewers hun artikel te herzien. Er zijn in 2020 vijf artikelen afgewezen door de redactie of (na review) teruggetrokken door de auteurs.

Prijs voor het beste artikel

Jaarlijks worden prijzen uitgereikt voor de drie beste artikelen van een jaargang. De jurering hiervoor gebeurt door de redactie, die punten toekent aan zeven criteria (Heldere opbouw/ prettig leesbaar; Brede doelgroep; Blijk van betrokkenheid bij opleiden/ders; Inspireert tot

Jaarverslag Velon 2020

handelen en/of reflectie; Relevant voor professionalisering van leraren; Innovatief en actueel; Blijk van kennis van veld van opleiden).

De prijsuitreiking vindt plaats tijdens het Velon-congres; dit jaar gebeurde dat vanwege de corona-maatregelen in een digitale sessie met redactieleden, de genomineerde auteurs en de verenigingsmanager.

De prijzen zijn toegekend aan:

- Eerste prijs: Martine Gijssel, Anna Hotze, Maaike Vervoort, Sylvia Peters & Anneleen Post voor hun onderzoeksartikel 'Taalgericht wetenschap en technologieonderwijs op de pabo: impact van professionalisering voor opleider'.
- Tweede prijs: Mariëlle Theunissen, Martin van der Plas & Jan Roelevink, voor het artikel 'Adolescentiepsychologie: van theoretisch vak op school naar een praktijktaak in de opleidingsschool'. Dit is een praktijkvoorbeeld.
- Derde prijs: Lies Vanerum, voor haar artikel " 'Wie ben ik als lerarenopleider? – Een praktijkonderzoek op basis van Berry's 'Tensions in teaching about teaching'. Dit is ook een praktijkvoorbeeld.

Doelstellingen voor 2020

- Opnieuw aankaarten wens voor lezersonderzoek TvL;
- Bekijken redactiestatuut op noodzaak voor actualisering;
- Herbekijken contacten tussen Tijdschriftredactie en Velon-bestuur.

Realisatie doelstellingen 2020

- De redactie werkt aan een enquête voor een lezersonderzoek;
- Het redactiestatuut heeft actualisering maar dit heeft geen prioriteit gehad;
- Contacten tussen redactie en bestuur verlopen via telefonisch overleg en het uitnodigen van het bestuur bij de heidag-redactievergadering.

Jaarverslag Velon 2020

PR & Communicatie

In de beleidsnota 2017-2022 heeft (het bestuur van) Velon zich tot doel gesteld een proactieve vereniging te willen worden. Een belangrijk element daarbij is de zichtbaarheid van de vereniging. Dit vraagt om heldere PR en communicatie met de (potentiële) leden en relaties van Velon.

Terugblik activiteiten 2020

Communicatieplan

In het begin van 2020 is een communicatieplan ontwikkeld. Dit plan biedt een goede basis voor het uitwerken van communicatie en pr binnen onze vereniging.

Nieuwsbrief

In 2020 is zes keer een nieuwsbrief uitgegeven. In de nieuwsbrief komen activiteiten (aankondiging en terugblik) van onze vereniging aan bod, evenals ontwikkelingen in het bredere onderwijsveld. Deze nieuwsbrief wordt verzonden naar ongeveer 1700 geïnteresseerden.

Externe relaties

In het kader van de uitgave *De Staat van de Lerarenopleider* is een mailinglijst samengesteld van externe partners.

Blogs

Vanwege corona is ook een serie van 11 blogs ontstaan, waarbij lerarenopleiders reflecteren op hun werk in het “nieuwe normaal”.

Social media

Er is een pagina van Velon op LinkedIn aangemaakt. Deze pagina heeft inmiddels zo’n 560 volgers. Minimaal één keer per week wordt op deze pagina een bericht gepost, bijvoorbeeld rondom aankomende activiteiten.

Twitter

Via Twitter wordt ongeveer eens per maand een bericht verspreid.

Didactief

De voorzitter van Velon was gasthoofdredacteur van het [septemбернаummer van Didactief](#). Dit nummer over lerarenopleiders had als titel “Jonge loten. De blik van de lerarenopleider”.



Jaarverslag Velon 2020

Externe relaties

In de beleidsnota 2017 - 2022 heeft (het bestuur van) Velon zich tot doel gesteld een proactieve vereniging te willen worden. Dit vraagt naast PR en communicatie ook om het verdiepen en aangaan van contacten met relevante externe relaties en gesprekspartners.

Velon heeft verschillende type partners, binnen het werkveld zijn dat de lerarenopleidingen inclusief de vertegenwoordigende instanties zoals ADEF, LOBO, ICL en SAC, en Vakdidactische verenigingen, maar ook organisaties zoals bijvoorbeeld VH, VSNU, het Platform Samen Opleiden & Professionaliseren, en rondom onderzoek de NRO, en de Vereniging voor Onderwijs Research, divisie Leraar & Lerarenopleiding. Vanuit de politiek hebben we te maken met het ministerie van OCW en de woordvoerders Hoger Onderwijs/ Lerarenopleidingen van de vaste Kamercommissie. Internationaal onderhoudt Velon contacten met VELOV en voelt zij zich verbonden met ATEE, ATE en InfoTED.

Doelstellingen 2020

In het jaarplan 2020 zijn ten aanzien van externe relaties (als onderdeel van belangenbehartiging en relatiebeheer) expliciet een aantal doelstellingen opgenomen:

- Blijvend realiseren van de kwaliteit door intern (Velon) en extern (maatschappelijk) met elkaar in verbinding te brengen en gesprekspartner te zijn binnen en buiten de vereniging. Dit resulteert in periodiek overleg met:
 - o NRO,
 - o Platform Samen opleiden & Inductie
 - o VELOV.
- Met bewust aandacht voor:
 - o Structureel overleg met OCW
 - o Gesprekspartner zijn op thema's die relevant zijn voor de kwaliteit van lerarenopleiders en het opleiden van leraren.

Realisatie doelstellingen 2020

NRO

Dit periodiek overleg is gerealiseerd en heeft geleid tot: 1. Bespreking van vragen rondom kennisrotonde voor Lerarenopleiders in de Ledenraad, en 2. Betrekken van Velon (bestuurs)leden bij het overleg aangaande een Landelijke kennisagenda funderend onderwijs (po/vo/mbo) ter voorbereiding van een nieuwe onderzoeks/subsidie agenda. Daarnaast hebben Velon en NRO het initiatief genomen om samen met VH en VSNU te bespreken hoe onderzoek naar (professionalisering) van lerarenopleiders geagendeerd kan worden en op welke wijze onderzoeksgelden daarvoor verworven kunnen worden.

Platform Samen Opleiden & Professionaliseren

Officieel overleg met het platform is in 2020 niet gerealiseerd; er zijn wel informele contacten geweest en contact rondom evenementen en nieuws(brieven). Het oppakken van dit contact wordt in 2021 een doelstelling.



Jaarverslag Velon 2020

VELOV

Overleg tussen beide voorzitters en indien wenselijk aangevuld met een of meerdere andere bestuursleden heeft twee keer plaats gevonden. Er wordt daarnaast gebruik gemaakt van elkaars kanalen om nieuwsberichten te delen. In september 2020 is ook het overleg rondom het VELOV/Velon congres in 2022 opgestart.

Structureel overleg met OCW

Het overleg met OCW heeft een structureel karakter gekregen waarbij voorzitter, penningmeester en verenigingsmanager twee keer per jaar overleg hebben over voor Velon relevante zaken.

Ten aanzien van het congres en bijvoorbeeld *De Staat van de Lerarenopleider* zijn de contacten snel gelegd en verleent de Minister als de agenda het toelaat haar medewerking. Het contact met OCW wordt als plezierig, constructief en ondersteunend ervaren. De collega's van OCW dragen vanuit de eigen positie bij aan de zichtbaarheid van Velon.

Gesprekspartner zijn op thema's die relevant zijn voor de kwaliteit van lerarenopleiders en het opleiden van leraren.

In 2020 is Velon gesprekspartner geweest aan de volgende tafels c.q. in de volgende groepen:

- In de persoon van de voorzitter:
 1. Lid van de klankbordgroep van de [Commissie Onderwijsbevoegdheden](#);
 2. Lid van de Klankbordcommissie Kennisinstructuur Onderwijs ([Galangroep](#));
 3. Gesprekspartner tijdens de heisessie rondom de Onderwijsarbeidsmarkt, naar aanleiding van het [rapport](#) van Merel van Vroonhoven;
 4. Structureel contact VH gekoppeld aan rapport Vroonhoven, Bestuursakkoord Flexibilisering Lerarenopleidingen, met Dieuwertje Scheringa en Hugo Nierstrasz.
- In aansluiting op eerdere sessies die Velon organiseerde, hebben we in oktober een sessie georganiseerd met de Commissie Onderwijsbevoegdheden. Via een online bijeenkomst konden lerarenopleiders meepraten over het advies van de Commissie.

HET BEROEPSREGISTER



Jaarverslag Velon 2020

Velon-BRLO

Velon beheert het beroepsregister voor lerarenopleiders (BRLO). De registratie van lerarenopleiders heeft als voornaamste doel het bevorderen van de blijvende professionalisering van lerarenopleiders. De beroepsgroep laat daarmee zien gericht te zijn op enerzijds het onderhouden en verbeteren van de eigen kwaliteit en anderzijds dat lerarenopleiders, opleidingsinstituten en opleidingsscholen met elkaar een professionele dialoog hebben over goed opleiden. 2020 was het eerste jaar waarin het register wordt beheerd door de staande organisatie van Velon.

Bij de uitvoering zijn de volgende commissies/functionarissen betrokken: registercommissie, erkenningscommissie, beoordelaars en prolongatiecommissie (zie bijlage 1 voor een overzicht).

Doelstellingen 2020

De volgende doelstellingen zijn in het jaarplan 2020 opgenomen:

- Het aantal geregistreerden is gegroeid tot 1600
- Registratiecoördinatie (onder andere beoordelaarsbijeenkomsten, de prolongatiecommissie) draait op eigen kracht met ondersteuning van het Velon-bureau)

Deze doelstellingen zijn uitgewerkt naar de volgende activiteiten:

- Doorgaan met en monitoren van registratie- en prolongatie-activiteiten;
- Kwaliteitsborging door kwaliteitsmonitor, register- en erkenningscommissie en beoordelaarsbijeenkomsten;
- Aandacht voor BRLO in de Velon-nieuwsbrief en op congressen en studiedagen voor lerarenopleiders;
- Instellen van *task force*-groepen rondom registratie coördinatie, voorbereiden beoordelaarsbijeenkomsten, voorbereiden prolongatiecommissie, kwaliteitsmonitor;
- Monitoring en evaluatie van baten en lasten BRLO;
- Mogelijk bijstellen van het reglement.

Realisatie doelstellingen 2020

Aantal geregistreerden

In 2020 zijn 153 lerarenopleiders voor het eerst opgenomen in het beroepsregister, 167 opleiders hebben hun registratie geprolongeerd. Het aantal van 1600 geregistreerden (registraties en prolongaties) is niet bereikt. Het vermoeden bestaat dat vanwege corona er dit jaar andere keuzes zijn gemaakt.

Jaarverslag Velon 2020

Datum	Aantal geregistreerde lerarenopleiders
11-12-2019	1.488
31-12-2020	1476

Prolongatiecohort (inclusief kandidaten waarvan al eerder de termijn verlopen was)	Aantal lerarenopleiders waarvan de registratietermijn verloopt of verlopen is	Deelname aan PR-moment	Geprolongeerd
Voorjaar 2019	131	51	51
Najaar 2019	67	20	17
Voorjaar 2020	222	125	120
Najaar 2020	111	48	47

Doorgaan met en monitoren van registratie- en prolongatie-activiteiten.

Vanuit het bureau en in overleg met de verantwoordelijke driehoek vanuit het bestuur heeft dit vorm gekregen. Dit was primair gericht op het doorgang laten vinden van alle processen en activiteiten, het laten landen in de staande organisatie. De verantwoordelijke bestuursleden hebben geconstateerd dat de taken van de verschillende commissies, mede in relatie tot elkaar, nog aangescherpt kunnen worden.

Kwaliteitsborging door kwaliteitsmonitor, register- en erkenningscommissie en beoordelaarsbijeenkomsten.

Vanwege de langdurige afwezigheid van de medewerker Communicatie & Coördinatie zijn een aantal kwaliteitsborgingsaspecten niet volledig uit de verf gekomen, met name de kwaliteitsmonitor is niet optimaal ingezet. De (interim)verenigingsmanager heeft alle activiteiten met de diverse commissies begeleid en geborgd. Vervolgens heeft de nieuwe verenigingsmanager dit vanaf september ook inhoudelijk opgepakt, gericht op doorontwikkeling.

Aandacht voor BRLO in de Velon nieuwsbrief en op congressen en studiedagen voor lerarenopleiders.

In de nieuwsbrief wordt aandacht besteed aan BRLO. Op de studiedag is dat dit jaar niet gebeurd.

Jaarverslag Velon 2020

Instellen task force-groepen rondom registratie coördinatie, voorbereiden beoordelaarsbijeenkomsten, voorbereiden prolongatiecommissie, kwaliteitsmonitor.

Dit is niet in gang gezet vanwege langdurige afwezigheid van de medewerker Communicatie & Coördinatie. Dit wordt een aandachtspunt voor 2021.

Monitoring en evaluatie baten en lasten BRLO.

Dit is uitgewerkt door de verenigingsmanager en blijft een onderwerp van gesprek bij bureau en bestuur (penningmeester).

Mogelijk bijstellen van het reglement.

Per 1 januari 2020 is een nieuw reglement ingegaan. In de aanloop naar 2021 is het reglement opnieuw aangepast. De belangrijkste wijzigingen betreffen de concretisering van de termen structureel en substantieel en de aanpassing van de erkenningstermijn van beoordelaars. Dit reglement is op 7 december in het bestuur vastgesteld en is van kracht per 1 januari 2021.





Jaarverslag Velon 2020

Velon-bureau

Er is een vervolg gegeven aan de inrichting van een bureau met drie vaste medewerkers ter ondersteuning van bestuur en vereniging en ter ondersteuning van de beroepsregistratie. Er is een locatie gevonden en ingericht waar momenteel drie enthousiaste werknemers samenwerken.

Doelstellingen 2020

- Goed draaiend Velon-bureau met drie vaste medewerkers en zo min mogelijk externe inhuur;
- Professionele ondersteuning van beroepsregistratietrajecten en verenigingsaangelegenheden;
- Plan van aanpak ledenwerving;
- Profileren van Velon intern en extern middels een integraal communicatieplan;
- Nieuwe vormen van financiering onderzoeken;
- Aandacht voor het 45-jarig jubileum.

Realisatie doelstellingen 2020

Goed draaiend Velon-bureau met 3 vaste medewerkers en zo min mogelijk externe inhuur.

Het BRLO-project heeft een plek gevonden binnen de bestaande organisatie met vaste medewerkers van het Velon-bureau, dat naast ondersteuning aan de BRLO-trajecten ook ondersteuning biedt aan de vereniging. De interim-verenigingsmanager heeft tot september 2020 officewerkzaamheden vervuld en het bureau gestructureerd. Vanaf 24 augustus 2020 trad de nieuwe verenigingsmanager in dienst. Na de zomer bleek de office-assistent een baan elders aanvaard te hebben. Na een korte zoektocht is er per 1 oktober een nieuwe office-assistent aangesteld. De ziekte van de medewerker Communicatie & Coördinatie heeft er voor gezorgd dat er een tijdelijke vacature ontstond. Deze vacature is opgevuld door een oud-medewerker. Opgeteld maakt dit het Velon-bureau nog kwetsbaar vanwege het ontbreken van een vaste bezetting.

Professionele ondersteuning van beroepsregistratie trajecten en verenigingsaangelegenheden.

Het bureau zet de activiteiten van Velon en BRLO voort, ondanks de wisselingen van medewerkers. Het team is lerende maar weet de trajecten voort te zetten dankzij de periode van inwerken door voorgangers van het huidige Velon-bureau. Ook worden incidenteel voormalig projectmedewerkers geraadpleegd. Ook bestuursleden ondersteunen waar nodig.

Plan van aanpak ledenwerving; Zichtbaarheid & Verbinding

De verenigingsmanager heeft in samenspraak met de medewerker Communicatie & Coördinatie een plan opgesteld waarin de ledenwerving een plaats krijgt. Door de corona



Jaarverslag Velon 2020

pandemie zijn fysieke contacten niet mogelijk. Voor de werving van leden (direct contact: leden voor leden) is te weinig ruimte geweest.

Zoals in de paragraaf over pr & communicatie beschreven, hebben verschillende activiteiten plaatsgevonden die hebben bijgedragen aan zichtbaarheid en verbinding, zoals de studiedag, de webinars, blogs en nieuwsbrieven.

Zichtbaarheid en verbinding vormen de sleutelwoorden van het plan voor ledenwerving. Een eenvoudig plan dat bestaat uit meer verhalen en zichtbaarheid van lerarenopleiders. De motivatie waarom zij lid zijn, of waarom zij zich inzetten voor de vereniging, vormt een belangrijke boodschap.

Profilering van Velon intern en extern d.m.v. een integraal communicatieplan.

Er is een communicatieplan ontwikkeld, maar dit is vanwege het uitvallen van de medewerker Communicatie & Coördinatie nog onvoldoende uitgevoerd. Met de komst van de interim-medewerker wordt dit weer opgepakt.

Nieuwe vormen van financiering onderzoeken.

Deze doelstelling heeft vanuit het bureau onvoldoende aandacht gekregen. De voorzitter heeft vanwege haar lobbytalent de ruimte gezien en genomen om aandacht voor de ontwikkeling van de lerarenopleider te vragen. Hoewel Velon nu wel op de kaart staat, heeft deze erkenning nog niet geleid tot een nieuwe vorm van financiering. Wel heeft Velon van NRO een financiële bijdrage ontvangen voor het Tijdschrift voor Lerarenopleiders.

Aandacht voor 45-jarig jubileum.

Hiervoor verwijzen we naar de paragraaf over het jubileum, op pagina 5.

Medewerkers Velon-bureau

Nicoline Mascini, interim-verenigingsmanager (tot 1 oktober 2020)

Michèl de Vries, verenigingsmanager (per 24 augustus 2020)

Heleen Wubs, medewerker Communicatie & Coördinatie (per 15 augustus 2019)

Femke van Glansbeek - Timmermans, (vervangend) medewerker Communicatie & Coördinatie (per 1 oktober 2020)

Johanna Catsburg, office-assistent (tot 1 november 2020)

Kim Scherpenzeel, office-assistent (per 1 oktober 2020)

André Nederlof, medewerker ICT/support

FINANCIEN



Jaarverslag Velon 2020

Financiën en verzekeringen

De penningmeester is verantwoordelijk voor het financiële beleid van de ledenorganisatie, BRLO en het project Doorontwikkeling BRLO. Daarnaast zorgt de penningmeester voor de juiste verzekeringen voor bestuur en medewerkers.

Doelstellingen 2020

- Financieel plan ten behoeve van afbouw congressubsidie en overleg met OCW;
- Structureel overleg tussen voorzitter, penningmeester, vice-penningmeester en verenigingsmanager;
- Exploitatiebegroting BRLO opstellen;
- Er wordt gebruik gemaakt van een digitaal boekhoudprogramma.

Realisatie doelstellingen 2020

Financieel plan ten behoeve van afbouw congressubsidie en overleg met OCW

In het voorjaar is er in het bestuur nagedacht over de mogelijkheden voor de financiering van het congres en mogelijke beperking van de kosten (bijvoorbeeld qua locatie, catering, congresbureau). De verenigingsmanager, penningmeester en portefeuillehouder congres hebben hierover ook met verschillende partijen gesprekken gevoerd.

Er is gedurende het jaar regelmatig overleg met OCW geweest, onder andere over het congres. Door het vervallen van het congres in 2020 en de alternatieve vorm van het congres in 2021 is en blijft de afbouw van de congressubsidie een aandachtspunt.

Structureel overleg tussen voorzitter, penningmeester, vice-penningmeester en verenigingsmanager.

Er is in 2020 structureel overleg geweest tussen voorzitter, penningmeester, vice-penningmeester en verenigingsmanager. Daarnaast zijn financiën een terugkerend agendapunten tijdens bestuursvergaderingen.

Exploitatiebegroting BRLO opstellen

In de lente van 2020 is er een exploitatiebegroting van BRLO opgesteld in conceptvorm en besproken in het bestuur. Na de bespreking zijn er in de zomer van 2020 enkele toevoegingen/wijzigingen gedaan aan de exploitatiebegroting. In verband met de recente wisselingen in zowel het bureau als het bestuur is er besloten om de exploitatiebegroting in het voorjaar van 2021 vast te stellen.

Jaarverslag Velon 2020

Er wordt gebruik gemaakt van een digitaal boekhoudprogramma

Er wordt nog niet gebruik gemaakt van een digitaal boekhoudprogramma zoals bijvoorbeeld e-Captain. De belangrijkste reden hiervoor is dat Velon de wens heeft om het boekhoudprogramma te verbinden met ons digitale administratiesysteem, waardoor contributieheffingen en betalingen omtrent registratie/prolongatietrajecten direct gekoppeld zijn. Dit vergt het nodige denk- en ontwikkelwerk van verschillende partijen. Naar verwachting zal hiermee eind 2020/begin 2021 kunnen worden gestart.

Jaarverslag Velon 2020

Financieel jaarverslag

Inleiding

In dit hoofdstuk wordt de financiële verantwoording van Velon (ledenorganisatie en BRLO) over 2020 beschreven.

Dit document is als volgt opgebouwd:

- Balans over 2020
- Ontwikkeling eigen vermogen Velon
- Velon Algemeen: baten en lasten 2020
- Velon-Ledenorganisatie: baten en lasten 2020
- Velon-BRLO: baten en lasten 2020
- Totaaloverzicht baten en lasten 2020



Balans Velon per 31 december 2020

ACTIVA

Vorderingen

BRLO

Ledenorganisatie

Totaal

€ 0,00

Liquide middelen

ING bank (betaal+spaarrekening)
(01-01-2020)

€ 128.887

Triodosbank (01-01-2020)

€ 95.833

ASN bank (01-01-2020)

€ 367.588

€ 592.308

PASSIVA

Eigen vermogen

Eigen vermogen 01-01-2020

€ 540.668

Resultaat over 2020

€ -94.668

Eigen vermogen 31-12-2020

€ 446.000

Schulden

Vooruitontvangen contributie voor 2021 (ontvangen in 2020)

€ 78.750

Schuld aan congres 2021 (subsidie ministerie voor congres)

€ 67.588

€ 146.338

€ 592.308

Jaarverslag Velon 2020

Ontwikkeling eigen vermogen Velon

De omvang van het eigen vermogen is tot en met eind 2019 licht gestegen. Dit werd mede veroorzaakt doordat bepaalde uitgaven en investeringen konden worden opgevangen vanuit het project Doorontwikkeling (afgerond 31-12-2019). In 2020 hebben we ingeteerd op het eigen vermogen. Hoewel dit was voorzien, was de teruggang van het eigen vermogen groter dan begroot. Daarbij waren zowel de inkomsten als uitgaven groter.

Als bestuur vinden we het wenselijk dat Velon in ieder geval voldoende eigen vermogen heeft om gedurende een periode van 2 jaar zonder inkomsten, te kunnen blijven functioneren. Hiervoor is - in overleg met de Ledenraad - besloten om een eigen vermogen van ongeveer € 350.000 euro te handhaven.

Velon werkt de komende periode (2021-2024) toe naar een sluitende begroting waarbij baten en lasten in balans zijn. Om de daling van het eigen vermogen te beperken en om op termijn een stabiel eigen vermogen te hebben, zal de komende jaren worden ingezet op ledenwerving, fondsenwerving en het verwerven van andere inkomsten (bijvoorbeeld subsidies, meer geregistreerden / geprolongeerden). Hierbij zoekt Velon tevens een balans tussen enerzijds het beperken van uitgaven en anderzijds investeren om op termijn winst te boeken (bijvoorbeeld middels ledengroei). Daarnaast zal worden onderzocht of en op welke manier uitgaven kunnen worden beperkt. In 2020 is hiermee reeds een start gemaakt.

Ontwikkeling eigen vermogen Velon contributieorganisatie en Velon BRLO

Ontwikkeling Eigen Vermogen	
Eind 2016	€ 456.136
Eind 2017	€ 440.541
Eind 2018	€ 389.335
Eind 2019	€ 540.000
Eind 2020	€ 446.000

Jaarverslag Velon 2020

Ontvangsten	Begroting 2020	Realisatie 2020
Ontvangsten Velon Algemeen		
Contributie	€ 96.000	€ 98.636
Rente	-	-
Vergoeding Velov TvL	€ 6.000	€ 5.500
Subsidie NRO TvL	-	€ 7.500
Inkomsten Velon congres	€ 20.000	€ 20.000
Ontvangsten Velon Algemeen Totaal	€ 122.000	€ 131.636
Ontvangsten BRLO Totaal (registratie / prolongatietrajecten)	€ 130.000	€ 168.730
Totaal ontvangsten	€ 252.000	€ 300.636
Uitgaven Velon Algemeen		
Bestuursonkosten & representatie	€ 5.000	€ 3.577
Loonkosten verenigingsmanager	€ 73.047	€ 114.013
Loonkosten communicatiemedewerker	€ 44.762	€ 27.591
Loonkosten officemedewerker	€ 39.305	€ 67.875
Overige personeelskosten & verzekeringen	€ 5.000	€ 1.783
Huisvesting	€ 7.000	€ 5.121
Kantoorkosten en benodigdheden medewerkers	€ 3.000	€ 2.983
Bank & boekhouding	€ 1.000	€ 381
Ledenwerving & PR	€ 2.000	€ 4.751
Onvoorzien	€ 10.000	€ 14.122
Uitgaven Velon Algemeen	€ 190.114	€ 242.197

Jaarverslag Velon 2020

	Begroting 2020	Realisatie 2020
Uitgaven Velon ledenorganisatie		
Tijdschrift voor Lerarenopleiders	€ 9.000	€ 13.301
Studiedag	€ 3.000	€ 2.663
Themagroepen	€ 3.000	€ 750
Jubileum (45 jarig bestaan Velon)	€ 5.000	€ 4.171
Ledenraad	€ 5.000	€ 796
Ledenadministratie & licentiekosten (deel)	€ 5.000	€ 5.397
Websiteonderhoud, ict en ictondersteuning	€ 4.000	€ 8.574
Totaal uitgaven Velon ledenorganisatie	€ 34.000	€ 36.652
Uitgaven BRLO		
Vergaderingen beoordelaars	€ 2.000	€ 1.818
Register- & erkenningscommissie	€ 2.000	€ 5.816
Vergoeding beoordelaars	€ 55.000	€ 85.675
Licentiekosten (deel) (ThreeShips)	€ 7.000	€ 7.013
Websiteonderhoud en ict-ondersteuning	€ 4.000	€ 17.133
Totaal uitgaven BRLO	€ 70.000	€ 117.445
	2020	2020
Totaal ontvangsten minus uitgaven:	€ -42.114	€ -94.668

Jaarverslag Velon 2020

Toelichting op de verschillende posten

Ontvangsten
Contributies De contributie voor 2020 bedroeg € 85,-. In 2020 had Velon 963 leden. Iemand is lid van Velon indien hij/zij contributie betaalt én een account aanmaakt op de Velon website (en daarmee geregistreerd staat als lid en is opgenomen in de Velon ledenadministratie). Een aantal leden betaalt niet via Ideal maar via bankoverschrijving. De contributie bedraagt dan € 87,50 in verband met de extra administratiekosten. Echter, een klein aantal leden betaalt uit eigen initiatief een andere bedrag als contributie, bijvoorbeeld € 88,- of € 90,-. Velon beschouwt dit als een kleine schenking en brengt dit onder bij de post contributie. In 2020 bestond de mogelijkheid om Velon lid te worden als men zich inschreef bij het Velon Congres. Een aantal mensen heeft voor deze optie gekozen, maar in januari 2021 bleek dat deze mensen vervolgens geen account hebben aangemaakt bij de Velon website. Hierdoor zijn mensen geen formeel lid aangezien ze niet opgenomen zijn in de ledenadministratie. De inkomsten hiervan zijn wel bij deze post onder gebracht. Het gaat om 197 mensen (€ 16.745). Inmiddels zijn er gesprekken gaande om in de toekomst mensen 'automatisch' een account aan te laten maken als onderdeel van hun registratieprocedure bij het congres.
Rente De rente is nu 0% of lager. Hier zijn we als Velon alert op; zo is het vermogen van Velon over meerdere banken verspreid en is er in 2020 naast de banken waarbij Velon reeds een rekening had (ING Bank, Triodos Bank) ook een rekening geopend bij de ASN Bank. De kosten van de negatieve rente zijn opgenomen onder de post 'Bank & Boekhouding'. De optie om het eigen vermogen te beleggen in een aandelenfonds met een laag risicogehalte zal in 2021 worden verkend.
Ontvangen BRLO (registratie/prolongatietrajecten) Het aantal registraties en prolongaties is in 2020 toegenomen, vermoedelijk door de inzet uit vorige jaren vanuit het project Doorontwikkeling. Doordat het aantal registraties en prolongaties is toegenomen, zijn de vergoedingen die Velon ontvangt ook toegenomen. Momenteel wordt er gewerkt aan een BRLO-exploitatie om de kosten/baten voor BRLO nauwkeurig in kaart te brengen zodat we ook kunnen aangeven uit welke kosten de registratievergoeding/prolongatievergoeding precies is opgebouwd. Het streven is om dit in 2021 af te ronden.
Inkomsten congres Velon medewerkers zetten zich actief in bij de voorbereiding van het Velon Congres. Het streven is dat Velon hiervoor per congres dat in Nederland wordt georganiseerd een vergoeding ontvangt van € 20.000,-.
Vergoeding VELOV Het Tijdschrift voor Lerarenopleiders (TvL) is een Velon-VELOV productie waarvoor VELOV een vergoeding betaald aan Velon omdat Velon alle kosten maakt. Deze inkomsten vallen iets lager uit doordat de verdeelsleutel die wordt gehanteerd om de kosten tussen Velon en Velov te verdelen, tot en met 2020 samenhangt met het aantal leden van beide

verenigingen. In 2020 hebben Velon en VELOV afgesproken om de vergoeding die Velon ontvangt van VELOV voor de komende 4 jaar vast te stellen op € 5.500,-.
Subsidie NRO TvL In 2019 zijn verkennende gesprekken gevoerd tussen Velon en het NRO om mogelijk subsidie te verwerven voor het Tijdschrift voor Lerarenopleiders. In 2020 is de subsidie toegekend en voor het eerst uitgekeerd. De verwachting is dat Velon de komende jaren deze subsidie zal ontvangen.
Uitgaven
<i>Velon Uitgaven Algemeen</i>
Bestuurskosten De bestuurskosten betreffen de vergaderkosten, onkosten bestuursleden, attenties voor in- en externe relaties, representatiekosten etc.
Verenigingsmanager (loonkosten; 0,6 fte) Van december 2019 tot augustus 2020 is de rol van verenigingsmanager ingevuld door een interim verenigingsmanager i.v.m. het vertrek van de vorige verenigingsmanager eind 2019. Hierdoor zijn de loonkosten in 2020 hoger dan begroot. In de begroting van 2020 was het nog niet mogelijk om de gehele loonkosten (inclusief verzekeringen en pensioen) op te nemen/in te schatten.
Communicatiemedewerker (loonkosten; 0,6 fte) De loonkosten (werkgeverslasten incl. ziektegeldverzekering en pensioenafdracht) voor de medewerker communicatie en coördinatie zullen licht stijgen i.v.m. loonstijgingen. In verband met de wisseling in personeelsleden (o.a. wegens ziekte) en de wervingskosten, zijn er enige tijd meerdere officemedewerkers geweest (al dan niet op zzp-basis) om zorg te dragen voor een zorgvuldige overdracht. Er is ook enige maanden geen (vervanging voor) de communicatiemedewerker geweest. Aangezien Velon een ziektegeldverzekering heeft, heeft de verzekeraar een deel van de loonkosten van de communicatiemedewerker die met ziekteverlof is, vergoed. Hierdoor zijn de kosten op jaarbasis van de communicatiemedewerker lager. In deze periode zijn er taken opgevangen door de verenigingsmanager en (intern en extern ingehuurd) officemedewerker.
Officemedewerker (loonkosten; 0,6 fte) In verband met de wisseling in personeelsleden en de wervingskosten in 2020, zijn er enige tijd meerdere officemedewerkers geweest (al dan niet op zzp-basis) om zorg te dragen voor een zorgvuldige overdracht. Hierdoor zijn de kosten voor 2020 aanzienlijk hoger.
Overige personeelskosten (zoals reiskosten, declaraties medewerkers) Deze kosten zijn in 2020 lager uitgevallen; deels doordat de bureaumedewerkers vooral thuiswerkten (i.v.m. corona) en deels doordat de kosten opgenomen zijn als loonkosten (bijvoorbeeld bij de zzp-contracten)
Huisvesting Sinds oktober 2019 heeft Velon een eigen Velon kantoor op de Europalaan 2 in Utrecht. In 2020 zijn naast de huurinkomsten de overige kosten (bijvoorbeeld onderhoud) beperkt gebleven.

Kantoorkosten en benodigdheden medewerkers

Kantoorbenodigdheden, laptop, telefoon(abonnement), porto etc. Het kantoor is eind 2019 en begin 2020 ingericht waardoor er allerlei kantoorbepodigdheden zijn aangeschaft (inclusief stoffering en meubilair voor kantoorruimte). In verband met het thuiswerken is een extra printer aangeschaft voor de officemedewerker.

Bank en boekhouding

Deze kosten betreffen structurele kosten voor bankrekeningen en het boekhoudprogramma. Ook de kosten van de negatieve rente zijn hier opgenomen. De kosten zijn lager uitgevallen dan gepland aangezien er in 2020 geen boekhoudprogramma is aangeschaft. In 2021 zal een boekhoudprogramma worden aangeschaft.

Ledenwerving/ PR-marketing

Met de inrichting van het Velon-bureau zal de opdracht gegeven worden om tot een goed plan te komen voor ledenwerving. In 2020 is hiermee een begin gemaakt door lustrumactiviteiten te organiseren (bijvoorbeeld webinars rondom de uitgave van *De Staat van de Lerarenopleider*) en veel aandacht te besteden aan online zichtbaarheid.

Onvoorzien

De post onvoorzien biedt de mogelijkheid om onvoorziene kosten te kunnen dekken. Voor 2020 waren er onvoorziene kosten. De onvoorziene kosten bestonden uit kosten die nog voortvloeiden uit het project Doorontwikkeling (bijvoorbeeld accountantskosten) en deels kosten in verband met corona en het belang van onlineactiviteiten (maken van blogs, filmpjes et cetera).

Uitgaven Velon Ledenorganisatie

Velon Tijdschrift voor Lerarenopleiders

De kosten 'Velon Tijdschrift voor Lerarenopleiders' betreffen de vergaderkosten en heidag voor de redactieleden. Voor 2020 zijn ook de eenmalige kosten gemaakt voor het ontwerpen/vormgeven van de nieuwe 'kaf' van het Tijdschrift.

Het Tijdschrift maakt ook kosten voor de eindredactie en lay-out van ieder tijdschriftartikel. Deze kosten zijn verwerkt bij 'Velon Algemeen' in verschillende deelposten. De officemedewerker en de communicatiemedewerker verrichten werkzaamheden voor de eindredactie van het Tijdschrift. Wegens personele wisselingen en ziekte bij de Velon medewerkers hebben Velon medewerkers geen werkzaamheden voor het Tijdschrift kunnen verzetten en zijn er in 2020 externen ingehuurd (opgenomen bij 'office medewerker') voor deze werkzaamheden (eindredactie en layout). Het streven is om de kosten voor externe inhuur t.a.v. de eindredactie en layout van het Tijdschrift de komende jaren te beperken door een 'Template voor Artikelen' op te stellen dat auteurs kunnen gebruiken bij het schrijven van hun artikel. Hierdoor zal het artikel grotendeels al door de auteur in de gewenste lay-out worden aangeleverd. In 2021 zal in overleg met de redactie van het Tijdschrift worden gekeken welke mogelijkheden er nog meer zijn om de kosten te beperken.

Studiedag

De jaarlijkse Velon Studiedag is (ook online) een stabiel succesnummer van Velon volgens een krachtig format. Het betreft de niet-personele kosten. De personele inzet door

bureaumedewerkers is bij de posten verenigingsmanager/ communicatiemedewerker/ officemedewerker ondergebracht.
Themagroepen Themagroepen verschillen in het aantal activiteiten dat zij (online) organiseren en de kosten die zij maken. De kosten zijn dit jaar lager uitgevallen door de lage vergaderkosten (wegens online bijeenkomsten). Het betreft de niet-personele kosten. De personele inzet door bureaumedewerkers is bij de posten verenigingsmanager/ communicatiemedewerker/ officemedewerker ondergebracht.
Velon Lustrum 2020 was een lustrumjaar; Velon is 45 jaar geworden. Er is onder andere een lustrumlogo ontwikkeld, een korte promotiefilm opgenomen en 'De Staat van de Lerarenopleider' is uitgebracht. Het betreft de niet-personele kosten. De personele inzet door bureaumedewerkers is bij de posten verenigingsmanager/ communicatiemedewerker/ officemedewerker ondergebracht.
Ledenraad De kosten voor de Ledenraad zijn lager uitgevallen wegens onlinebijeenkomsten. Het betreft de niet-personele kosten. De personele inzet door bureaumedewerkers is bij de posten verenigingsmanager/ communicatiemedewerker/ officemedewerker ondergebracht.
Ledenadministratie / ict-systeem en licentiekosten Deze post betreft de kosten voor de online ict-systeem voor de ledenadministratie en voor het versturen van mailings. Deze kosten zijn iets gestegen omdat de online activiteiten van Velon zijn toegenomen. Het betreft de niet-personele kosten. De personele inzet door bureaumedewerkers is bij de posten verenigingsmanager/ communicatiemedewerker/ officemedewerker onder gebracht.
Website onderhoud en ict-ondersteuning Deze post betreft de technische doorontwikkeling en ondersteuning van alle online-omgevingen van Velon (zoals de website, helpdesk). In 2020 bleek dat de ondersteuning die in 2019 nog vanuit het project 'Doorontwikkeling' werd gefinancierd, structureel nodig is en zal blijven. Op afroep is een zzp-er hiervoor aangetrokken die ook al bij het project Doorontwikkeling betrokken was. De kosten zijn in 2020 hoger uitgevallen wegens overdracht (rondom nieuwe medewerkers Velon). De verwachting is dat de kosten voor 2021 zullen dalen.
Uitgaven Velon BRLO
Overlegkosten en zaalhuur i.v.m. beoordelingsgesprekken Hieronder vallen ook de bijeenkomsten van alle beoordelaars. Deze kosten zijn gelijk gebleven. Er waren (online) bijeenkomsten waarvoor onder andere ook materiaal naar beoordelaars is gestuurd.
Vergaderkosten en vacatiegelden erkennings- en registratiecommissie Tot 2020 werden deze kosten nog geheel of gedeeltelijk betaald vanuit het project Doorontwikkeling. Vanaf 1 januari 2020 worden deze kosten geheel gedragen door Velon. De kosten bleken hoger dan vooraf ingeschat. In 2021 gaat Velon met beide commissies in

gesprek waarbij het streven is dat beide commissies op zonder vaste vacatiegelden hun werkzaamheden verrichten.

Vergoeding beoordelaars

Het betreft de vergoeding voor het beoordelen van registratie/prolongatietrajecten en het voeren van de gesprekken. Door de stijging van het aantal prolongaties en registraties in 2020, is de totale vergoeding voor beoordelaars ook toegenomen.

Licentiekosten registratiesysteem

Voor het registratiesysteem betalen we licentiekosten per registratie/prolongatiekandidaat. Deze kosten zijn vergelijkbaar met de begrote kosten.

Website onderhoud + ict-ondersteuning

De kosten zijn in 2020 hoger uitgevallen wegens overdracht (rondom nieuwe medewerkers Velon). De verwachting is dat de kosten voor 2021 zullen dalen.

Velon beschikt sinds 2018 over een nieuwe website, een onlinesysteem voor het betalen van de contributie en registratie/prolongatietrajecten via Ideal, een onlinemediatheek en een registratie/prolongatie-omgeving waar lerarenopleiders aan hun doorgaande ontwikkeling kunnen werken. Deze omgevingen vragen om onderhoud en doorontwikkeling. Daarnaast is ondersteuning door een ICT'er – op afroep – nodig gebleken voor het beantwoorden van technische vragen/problemen die kunnen ontstaan. Tot en met 2019 werden deze kosten voornamelijk gefinancierd vanuit het project Doorontwikkeling. De verwachting was dat de kosten voor ICT-support bij de afronding van het project Doorontwikkeling zouden afnemen aangezien het grootste gedeelte van de ICT dan 'klaar/ontwikkeld' zou zijn. In de loop van 2020 bleek dat er toch nog ICT-support nodig is (ongeveer 5 uur per week) en de inschatting is dat dit de komende jaren zo zal blijven en mogelijk iets zal dalen. Middels een zzp-constructie kunnen we iemand naar behoefte op uur-basis hiervoor inhuren, waardoor alleen de noodzakelijke kosten worden gemaakt.

Bijlage 1

Onderstaand een overzicht van de diverse commissies binnen Velon-BRLO die in 2020 actief waren:

Registercommissie

- Anthony Paijmans, voorzitter
- Ciske Davids, lid
- Theo Pullens, lid
- Jules Pieters, lid
- Liesbeth Zijlstra, lid

Erkenningscommissie

- Marijke Gommers, voorzitter
- Peter Ruit, lid
- Mariëlle Theunissen, lid
- Vincent Vonk, lid

Prolongatiecommissie

- Pim Barendse - voorzitter
- Monique Bekker - voorzitter
- Jan van den Berge
- Gerjon Elings
- Marijke Gommers
- Paul Hennissen
- Hans Scheltinga
- Peter Ruit
- Marjolijn Roosch
- Vincent Vonk

Jaarverslag Velon 2020

De volgende themagroepen waren in 2020 actief (stand van zaken december 2020):

Themagroep Beginnende lerarenopleiders

- Evelien van Geffen
- Anna van der Want
- Peter Sniekers
- Marije Bent

Themagroep Toekomstbehendig leraren opleiden

- Quinta Kools
- Loes van Wessum
- Dubravka Knezic
- Frank Crasborn
- Wilma van Harten
- Helma Oolbekkink
- Jacqueline Kusters

Themagroep Samen opleiden in de school

- Wilma Weekenstroo
- Marielle Theunissen
- Constance Janssen
- Corry Leenders
- Pascale Lucassen
- Carry Jeremiah
- Sanne van der Linden
- Regie Driessen
- Dirkje Zwama
- Chris van Gool

Buitenkring themagroep Samen opleiden in de school

- Mieke Groten
- Femke Gerritsen
- Hanneke Koebrugge
- Mirella Lem

Themagroep Professionalisering van de lerarenopleider

- Marieke Pillen
- Martijn Willemsse
- Fer Boei

Passend en inclusiever onderwijs

- Dolf van Veen