

JAARPLAN 2021

8 februari 2021



Inleiding

Net als vorig jaar hebben het bestuur en haar medewerkers het jaar afgesloten met een reflectie op de doelstellingen en activiteiten van 2020 en plannen ontvouwd voor 2021, die aansluiten bij de *Beleidsnota 2017 – 2022: Met het oog op de kwaliteit van de lerarenopleider en van het opleiden van leraren*.

Het jaarplan 2021 geeft in beknopte vorm weer aan welke doelen we als vereniging gaan werken. Een aantal doelstellingen uit 2020 zijn blijven staan of aangescherpt, maar er zijn ook nieuwe doelstellingen bijgekomen. Onder dit jaarplan liggen, waar nodig, meer gedetailleerde jaarplannen die het Velonbestuur en -bureau zullen gebruiken om de doelen te realiseren.

Met het jaarverslag 2020, het jaarplan 2021 en de begroting voor 2021 met meerjarenperspectief geeft Velon uitvoering aan haar kwaliteitscyclus. Een belangrijk aandachtspunt en doelstelling voor dit jaar is deze drie elementen inhoudelijk en qua tijd meer in lijn te presenteren.

Naast de doorgaande professionalisering van bestuur, bureau en vereniging, zullen we ook in 2021 veel professionaliseringsactiviteiten ontplooiën en ons samen met lerarenopleiders inzetten voor de kwaliteit van de lerarenopleider en het opleiden van leraren.

Velonbestuur

Missie & visie

Lerarenopleider is een beroep om trots op te zijn. Lerarenopleiders staan immers aan de basis van de kwaliteit van het onderwijs in Nederland. Want goede lerarenopleiders leiden goede leraren op. En goede leraren geven goed onderwijs. Hoewel dat eenvoudig klinkt, is het dat in de praktijk natuurlijk niet. Daarom is er Velon: de vereniging van, voor en door lerarenopleiders die lerarenopleiders ondersteunt. Wij maken ons als vereniging sterk voor de kwaliteit van het Nederlandse onderwijs en voor de eigen rol die lerarenopleiders hierin vervullen. Dit maken we waar doordat we staan voor de kwaliteit van de professie en daar als beroepsvereniging zelf verantwoordelijkheid voor nemen.

Velon wil een verbinder zijn voor alle lerarenopleiders in Nederland. Dit doen we door:

- een platform voor ontmoeting van lerarenopleiders te bieden;
- de professionalisering van de individuele professionals en de beroepsgroep als geheel te stimuleren;
- de belangen van lerarenopleiders als te groep behartigen, waarbij de kwaliteit van de professie steeds vooropstaat.

“Velon is een vereniging van, voor en door lerarenopleiders.”

Relevante ontwikkelingen en thema's

Intern

- BRLO integreren in Velon
- Zorgdragen voor groei van aantal geregistreerden
- Terugloop aantal leden -> Ledenwerving
- Verkiezingen Ledenraad
- Verschuiving naar online activiteiten en vergaderingen
- 45-jarig Jubileum Velon
- Opvolging voorzitter
- Voorbereiding meerjarenbeleidsplan
- Toenemende vraag vanuit externe organisaties om aan te schuiven aan relevante gesprekstafels

Extern

- Kwaliteit van onderwijs staat maatschappelijk op de agenda: tekorten, werkdruk, curriculum.nu, online onderwijs
- Rapport Commissie Onderwijsbevoegdheden & mogelijk vervolg
- Bestuursakkoord (flexibilisering, leeruitkomsten etc.)
- Aantrekkelijke onderwijsarbeidsmarkt, regionalisering, 100% samen opleiden, etc. (n.a.v. Rapport Vroonhoven)
- Agenderen onderzoek naar lerarenopleiders
- Aandacht voor gelijkheid en diversiteit
- Internationaal perspectief (VELOV, infoTED, ATEE)

Strategische ambities

Deze thema's en ontwikkelingen sluiten aan bij drie belangrijke ontwikkelingen uit onze beleidsnota (pag. 3.):

- Discussie over de kwaliteit van de lerarenopleider en de lerarenopleidingen
- Verandering van de beroepsgroep
- Proactieve Velon

Dit leidt tot de volgende strategische doelen:

1. Blijvend realiseren van de kwaliteit door intern (Velon) en extern (maatschappelijk) met elkaar in verbinding te brengen, Velon-activiteiten hierop te baseren en gesprekspartner te zijn binnen en buiten de vereniging.
2. Neerzetten van een sterke en duurzame verenigingsorganisatie, waarin betaalde medewerkers en onbetaalde vrijwilligers voor langere en/of kortere tijd een actieve rol spelen.

Jaardoelen 2021 per aandachtsgebied

■ Professionalisering van individuele lerarenopleiders

- Versterken van themagroepen
- Bepalen van rol van de vereniging in relatie tot het Velon Congres
- Invulling Tijdschrift voor Lerarenopleiders
- Organiseren van de eerste Dag van de Lerarenopleider

■ Professionalisering van de beroepsgroep

- Registratiecoördinatie: de processen rondom de registratie zijn geoptimaliseerd en geïmplementeerd in de staande Velonorganisatie
- Het aantal geregistreerden is gegroeid met 10% tot 1600
- Aanscherpen taken en rollen binnen BRLO

Jaardoelen 2021 per aandachtsgebied (vervolg)

■ Belangenbehartiging en relatiebeheer

- Gesprekspartner zijn op thema's die relevant zijn voor de kwaliteit van lerarenopleiders en het opleiden van leraren

■ Velonorganisatie

- Duurzame bemensing van Velonbureau
- Transitie van betaalde krachten naar vrijwilligers binnen commissies BRLO
- Automatiseren van interne procedures binnen Velonbureau
- Voorzet voor meerjarenbeleidsplan
- Ledenwerving
- Profiel nieuwe voorzitter uitwerken
- Communicatieplan aanpassen vanwege corona (online/ thuiswerken)

■ Financiën

- Bewustzijn van financiële uitgaven
- Operationele uitvoering financiën door Velonbureau

Activiteiten per aandachtsgebied

■ Professionalisering van individuele lerarenopleiders

Versterken themagroepen

Bepalen van rol van de vereniging in relatie tot het Velon Congres

Invulling Tijdschrift voor Lerarenopleiders

Organiseren van de eerste Dag van de Lerarenopleider

Reguliere activiteiten

- Ontmoeting door jaarlijkse studiedag en congres
- Faciliteren themagroepen
- 4 uitgaven Tijdschrift voor Lerarenopleiders
- Professionaliseringsplatform: digitale mediatheek
- 7x Nieuwsbrief
- Wekelijkse updates via social media (LinkedIn en Twitter)

Extra activiteiten

- Het opstellen en uitvoeren van een plan om de themagroepen te versterken
- Maaïke, Fadie, Martine en Michèl gaan met elkaar in gesprek om tot een concreet plan te komen voor het Velon Congres.
- Evaluatie van het Tijdschrift middels een Lezersenquête
- Aanpassen redactiestatuut Tijdschrift
- Organiseren Velon Online Verjaardagscongres door Velon
- Organiseren van online activiteiten (6 webinars)
- Aandacht voor de “Dag van de Lerarenopleider”

Activiteiten per aandachtsgebied

■ Professionalisering van de beroepsgroep

Registratiecoördinatie: de processen rondom de registratie zijn geoptimaliseerd en geïmplementeerd in de staande Velonorganisatie

Het aantal geregistreerden is gegroeid met 10% tot 1600

Aanscherpen taken en rollen binnen BRLO

Reguliere activiteiten

- Registratie- en prolongatie-activiteiten faciliteren
- Registratie- en prolongatie-activiteiten monitoren en waar nodig bijstellen
- Kwaliteitsborging door het inzetten van de kwaliteitsmonitor
- Actief informeren betrokkenen bij de registratie/prolongatie (bijvoorbeeld via nieuwsbrief)
- Gedurende het jaar zullen er vier beoordelingsbijeenkomsten met kalibreersessies gehouden worden voor alle beoordelaars

Extra activiteiten

- Aanscherpen taken en rollen binnen de registratie, zowel binnen de commissies als over de commissies heen
- Gesprekkencyclus met verantwoordelijkheden opstarten

Activiteiten per aandachtsgebied

■ Belangenbehartiging en relatiebeheer

- Gesprekspartner zijn op thema's die relevant zijn voor de kwaliteit van lerarenopleiders en het opleiden van leraren

Reguliere activiteiten

- 7x Nieuwsbrief
- 2 keer per week communicatie via LinkedIn en Twitter
- Communicatie over studiedag en congres
- Kennisdeling: BRLO, registratie en prolongatie op eigen studiedag en congres en op congres Platform Samen Opleiden & Professionaliseren
- 7 Blogs op Velon website
- Minimaal 2 keer per jaar overleg OCW, NRO en VH
- 2 keer per jaar overleg VELOV

Extra activiteiten

- 2 keer overleg met Platform Samen Opleiden & Professionaliseren
- 1 verkennend overleg met VSNU
- 1 verkennend overleg met ADEF, LOBO en ICL (met verenigingsmanager + bestuurslid – waar de ingangen liggen)
- Organiseren en aandacht genereren voor de Dag van de Lerarenopleider

Activiteiten per aandachtsgebied

■ Velonorganisatie

- Duurzame bemensing van Velonbureau
- Transitie van betaalde krachten naar vrijwilligers binnen commissies BRLO
- Stroomlijnen van interne processen binnen Velonbureau
- Voorzet voor meerjarenbeleidsplan
- Ledenwerving
- Opvolging voorzitter voorbereiden
- Communicatieplan aanpassen vanwege corona (online/ thuiswerken)

Reguliere activiteiten

- Ondersteuning bestuur en ledenraad
- Coördinatie BRLO
- Communicatie (website, nieuwsbrief, social media)
- Leden- en geregistreerdenadministratie
- Mede-organisatie studiedag
- Mede-organisatie congres
- Functioneringsgesprekken met beoordelaars
- Werkgeverschap medewerkers bureau
- Ondersteuning Tijdschrift voor Lerarenopleiders

Extra activiteiten

- Managementstatuut opstellen en implementeren
- Voorzet maken voor beleidsplan
- Faciliteren verkiezingen Ledenraad
- Profiel nieuwe voorzitter uitwerken
- Ontwikkelen template voor tijdschriftauteurs om eindredactie/opmaak te vereenvoudigen
- Communicatieplan herzien

Activiteiten per aandachtsgebied

■ Financiën

- Monitoren financieel beleid
- Operationele uitvoering financiën door Velonbureau

Reguliere activiteiten

- Monitoren financieel beleid
- Periodiek overleg tussen penningmeester, vice-penningmeester en verenigingsmanager
- Exploitatiebegroting BRLO opstellen
- Begroting congres opstellen

Extra activiteiten

- Jaarplan, jaarverslag, jaarbegroting en meerjarenbegroting in één lijn
- Beloningenbeleid vaststellen
- Boekhoudprogramma implementeren

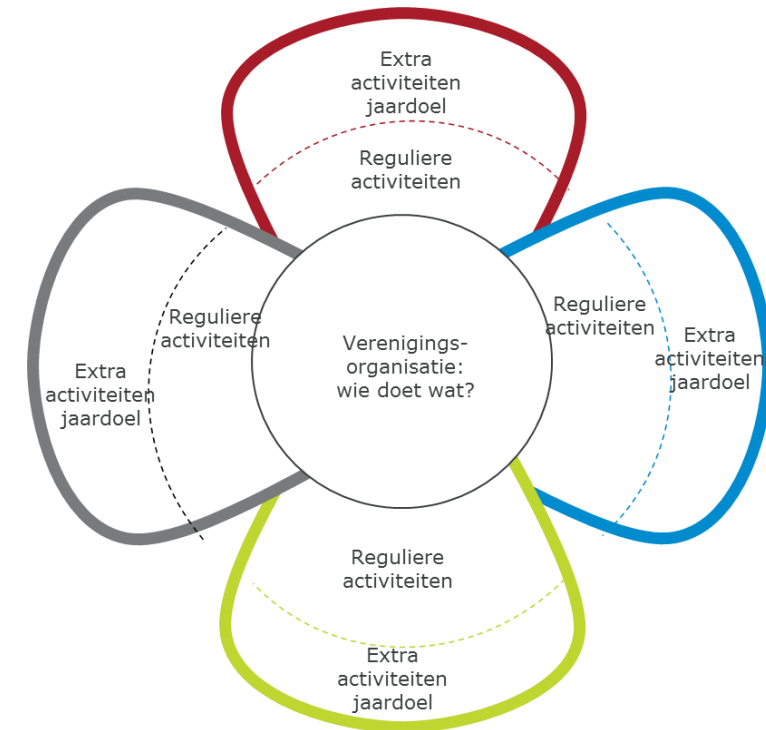
Reflectie

De professionalisering van Velon is gebaseerd op een model waarin de vier kernprocessen van een vereniging staan weergegeven: 1. belangen behartigen, 2. ontmoeten en verbinden, 3. individueel voordeel bieden en 4. het collectieve versterken. De verbinding tussen deze vier processen wordt gevormd door de as van de verenigingsorganisatie (waaronder het bureau).

Sinds 2020 koppelen we de centrale onderwerpen van Velon aan deze vier processen. Dit heeft vier grote aandachtsgebieden opgeleverd, elk belegd bij driehoeken van bestuursleden. Professionalisering van de individuele beroepsbeoefenaar en Professionalisering van de individuele beroepsgroep hebben te maken met respectievelijk 3 en 4 en beiden met 2. Belangenbehartiging is gekoppeld aan 1, het aandachtsgebied Velonorganisatie vormt de as.

Deze werkwijze heeft ons inzicht gegeven in de samenhang van de kernprocessen én de as en waar we komend jaar aandacht aan moeten besteden. De jaardoelen en activiteiten voor 2021 die gericht zijn op verbinden en ontmoeten en het collectieve versterken, zetten we door zoals in 2020. Belangen behartigen hebben we in 2020 een flinke impuls gegeven, dit bouwen we in 2021 verder uit. Daarnaast krijgen individueel voordeel bieden met als outcome meer leden én het versterken van de verenigingsorganisatie nadrukkelijker onze aandacht.

Kortom. We zijn er nog niet, maar als vereniging zetten we samen met onze actieve leden stappen. Op naar een nog meer professionele samenhang!



Nawoord

In dit bijzondere coronajaar waarin we ook onze feestelijke activiteiten rondom ons 45 jarig jubileum in gang hebben gezet, hebben we met elkaar het belang van een krachtige professionele beroepsgroep ervaren. De overgang van fysiek naar online onderwijs hebben ook lerarenopleiders snel gemaakt en in de samenwerking met de collega opleiders uit het werkveld is er in no time voor gezorgd dat het leren van onze studenten doorgang kon vinden en wel zodanig dat het scholen en leerkrachten heeft ondersteund.

In onze eigen processen en activiteiten hebben we te maken gehad met veel wisselingen en dat in een jaar waarin we BRLO een plek gaven in de staande Velonorganisatie. Onze bureaumedewerkers, de beoordelaars, andere commissieleden en vele vrijwilligers hebben gezorgd dat BRLO voortgang kreeg.

In 2021 bouwen we voort op de vele verworvenheden van 2020 en tegelijkertijd moeten we een aantal nieuwe stappen zetten. Zo zal onze energie zal gericht zijn op het versterken van het bureau, en het aantrekken van nieuwe leden en het uitbouwen van belangenbehartiging. Daarbij richten we ons in elk geval op kansen die leden, lerarenopleiders en de beroepsgroep buiten het bestuur uitdagen om mede verantwoordelijkheid te dragen voor de ontwikkeling van de vereniging als krachtige actor in het onderwijsveld.

Van, voor en door lerarenopleiders blijft de basis en de kracht van Velon.

Velonbestuur.