

Jaarverslag 2019



van voor door
lerarenopleiders

Jaarverslag Velon 2019

Inhoudsopgave

Woord van de voorzitter	3
Velon in vogelvlucht	4
DE VERENIGING VELON	
Bestuur.....	6
Ledenadministratie en ledenwerving	8
Ledenraad	9
Themagroepen	12
Veloncongres.....	13
Velonstudiedag	15
Kennisbasis	17
Tijdschrift voor Lerarenopleiders	18
Externe relaties	20
HET BEROEPSREGISTER	
BRLO en project Doorontwikkeling Beroepsregistratie Lerarenopleiders	23
HET VELONBUREAU	
Velonbureau.....	28
FINANCIËN	
Financiën en verzekeringen.....	31

Jaarverslag Velon 2019

Woord van de voorzitter

“De uitdagingen voor 2019 zijn er niet minder om. Echter, de energie en betrokkenheid die medewerkers, leden en bestuur in 2018 getoond hebben, geven veel vertrouwen in de toekomst.” Met deze woorden sloot ik het voorwoord vorig jaar af.

En ik heb die energie en betrokkenheid van een ieder gevoeld het afgelopen jaar! Ik realiseer me alleen dat die niet altijd tot uiting komt in een jaarverslag. Het lijkt soms zo makkelijk om iets op te leveren. Niets is minder waar. Daarom bij voorbaat mijn dank aan een ieder die van 2019 een succes heeft weten te maken voor Velon. Een aantal mensen wil ik hier expliciet bedanken, omdat wij in 2019 afscheid van ze hebben genomen.

- Mathilde en Ruud van Vliet (Tijdschrift, BRLO, ledenadministratie)
- Ietje Pauw (als bestuurslid, gelukkig nog actief betrokken als lid)
- Femke Timmermans (ambtelijk secretaris)
- Piet Almeloo (verenigingsmanager/kwartiermaker)
- Alle medewerkers van het project Doorontwikkeling BRLO

Elk op hun eigen manier, vanuit hun eigen functie en taken hebben zij zich voor Velon ingezet. Dank!

We hebben weer een paar mooie zaken opgeleverd in 2019. Op het Veloncongres in Breda kon ik met trots onze ‘open access’ digitale mediatheek laten zien. Toegankelijk voor leden en niet-leden. Artikelen uit het Tijdschrift voor Lerarenopleiders (vanaf 2001) en uit de kennisbasis zijn daar te vinden. We hebben sinds 2019 het Tijdschrift gedigitaliseerd en zijn gestart met een doorontwikkeling van het Tijdschrift om het *futureproof* te maken. Graag blijven wij zo bijdragen aan de kwaliteit van elke lerarenopleider.

Ook zijn we dit jaar gestart met het inrichten van een professioneel verenigingsbureau met een verenigingsmanager, een medewerker communicatie & organisatie en een officemanager. Sinds oktober 2019 heeft het verenigingsbureau ook een fysieke locatie gekregen op de Europalaan 2 in Utrecht. Samenwerken vanuit één plek versterkt de band en geeft Velon naast de digitale ontmoetingsplek, de studiedag en het congres, nog een fysieke plek om ontmoeting te organiseren.

Eind 2019 was de overdracht van het project Doorontwikkeling BRLO aan het Velonbureau. Alle medewerkers van het project en van het bureau hebben sinds de zomer van 2019 keihard gewerkt om alles goed te borgen binnen de staande organisatie. Handreikingen, procesbeschrijvingen, een kwaliteitshandboek, scholing én een warme overdracht hebben ervoor gezorgd dat we het beroepsregister voor lerarenopleiders en het bijhorende registratieproces nu zelf beheren.

Geheel op eigen kracht zetten we de eerste stappen in 2020. Het doel blijft hetzelfde: continu blijven werken aan de kwaliteit van lerarenopleiders en de beroepsgroep als geheel. Ook nu vertrouw ik weer op de inzet van eenieder die Velon en de beroepsgroep een warm hart toedraagt.

Miranda Timmermans, voorzitter Velon.

Jaarverslag Velon 2019

Velon in vogelvlucht



Kengetallen

- 1 juli 1975 opgericht
- 2020: 45 jarig jubileum
- 1000 leden
- 1500 geregistreerden

Missie

Velon vormt het fundament voor het onderwijs van morgen



Goed onderwijs



Goede leerkrachten



Goede lerarenopleiders

Visie

Velon zorgt voor kwalitatief hoogwaardige lerarenopleiders

Dit doen wij door

- 1 een platform voor ontmoeting van lerarenopleiders te organiseren en stimuleren
- 2 de professionalisering van individuele lerarenopleiders en de beroepsgroep als geheel te stimuleren, en
- 3 de belangen te behartigen met betrekking tot de kwaliteit van de professie

Wij bieden

- Het beroepsregister voor lerarenopleiders (BRLO)
- Het Velon Congres
- De Velon studiedag
- Het Tijdschrift voor Lerarenopleiders
- Een professionaliseringsplatform
- Kennisdelen in themagroepen
- Een actuele website met veel relevante informatie voor lerarenopleiders
- Een digitale nieuwsbrief

DE VERENIGING



Jaarverslag Velon 2019

Bestuur

Velon kent een bestuur met beleidsvoorbereidende en -uitvoerende portefeuillehouders. Statutair bestaat het bestuur uit tenminste zeven personen; in 2018 is vanuit professionaliseringsoogpunt gekozen om met een bestuur van zes leden te gaan werken, ondersteund door een bureau met vaste medewerkers dat de uitvoerende rol van het bestuur kan overnemen.

Huidige bestuur

- Miranda Timmermans, voorzitter
 - Martijn Willemse, vicevoorzitter
 - Anna van der Want, penningmeester
 - Jan van der Meij, lid
 - Helma Oolbekkink, lid
 - Ietje Pauw, lid
 - Maaïke Vervoort, lid
- tot 1 april 2019
 - sinds 6 juni 2019



V.l.n.r.: Maaïke Vervoort, Anna van der Want, Miranda Timmermans, Jan van der Meij, Helma Oolbekkink-Marchand en Martijn Willemse

Portefeuilles

Naar aanleiding van een organisatieadvies in 2018 van Kuperus & Co met het voorstel een Velonbureau in te richten met drie medewerkers en het bestuur minder uitvoerend en meer beleidsvoorbereidend te laten gaan werken, heeft het bestuur de portefeuilleverdeling uitvoerig besproken en opnieuw ingedeeld in vier grote thema's:

1. Professionalisering van individuele lerarenopleiders
2. Professionalisering van de beroepsgroep
3. Belangenbehartiging en relatiebeheer
4. Velon organisatie

Jaarverslag Velon 2019

Bij elk van de thema's zijn drie bestuursleden betrokken. Met deze wijze van werken hoopt het bestuur meer synergie en samenhang te creëren tussen de thema's en daadkrachtiger te kunnen acteren. In juni 2020 zal deze nieuwe manier van werken geëvalueerd worden.

Velon streeft ernaar dat het bestuur een afspiegeling is van haar ledenbestand. Het aantrekken van bestuursleden is geen gemakkelijke opdracht gebleken. Het bestuur is heel blij dat Maaïke Vervoort een rol binnen het bestuur wil vervullen.

Doelstellingen 2020

- Evaluatie nieuwe portefeuillevverdeling bestuur.
- Werven nieuwe verenigingsmanager.
- Verlengen bestuurstermijn Anna van der Want en Martijn Willemse of werven nieuwe bestuursleden.
- Werkgeverschap verder uitbouwen in samenspraak met verenigingsmanager (bij voorbeeld functioneringsgesprekken).
- Meer beleidsvoorbereidend werken aan de hand van grotere portefeuilles.

Jaarverslag Velon 2019

Ledenadministratie en ledenwerving

De leden van Velon vormen samen de vereniging. Voor het goed functioneren van de vereniging is een accurate ledenadministratie essentieel. Ook ledenwerving is een belangrijk aandachtspunt. Want hoe meer leden, hoe meer Velon kan bereiken voor de lerarenopleiders als beroepsgroep.

Doelstellingen 2019

- Het optimaliseren van de processen voor ledenadministratie.
- Leden zijn zich bewust van het feit dat zij zelf de belangrijkste persoonsgegevens via 'mijn Velon' kunnen wijzigen.
- Een groei in het ledenaantal realiseren.

Realisatie doelstellingen 2019

Helaas is de afgelopen jaren weinig aandacht besteed aan ledenwerving. Daarnaast bleek het ledenbestand niet geheel up-to-date. Daarom is er een flinke inhaalslag geweest. De ledenadministratie heeft parallel aan de administratie van geregistreerden en geprolongeerden van het beroepsregister Lerarenopleiders in de periode 2016 - 2019 een flinke transitie doorgemaakt. Voorheen werd de administratie handmatig bijgehouden in Microsoft Access, waar beide administraties nu in een online systeem zijn ondergebracht dat gekoppeld is aan alle betalingen voor lidmaatschap dan wel registratie of prolongatie. Na opschoning heeft Velon eind 2019 ongeveer 1000 leden.

Doelstellingen 2020

- Opstellen van een plan van aanpak om echt een stijging in het aantal leden te realiseren.
- Ledenwerving staat centraal bij alles wat er vanuit Velon wordt georganiseerd. Bij iedere activiteit en iedere financiële uitgave stellen we ons de vraag hoe deze activiteit/uitgave kan bijdragen aan ledenwerving.

Jaarverslag Velon 2019

Ledenraad

Velon is een vereniging met ruim 1000 leden. Velon is er trots op dat leden zich actief inzetten voor de vereniging. Zo zijn er leden betrokken bij de themagroepen, het congres, de studiedag, de redactie van het Tijdschrift voor Lerarenopleiders en de Ledenraad. De Ledenraad is het hoogste toezichthoudende orgaan binnen de vereniging. Naast het controleren van het bestuur, denkt de Ledenraad inhoudelijk mee over het beleid van Velon.

Doelstellingen 2019

- De zichtbaarheid van de Ledenraad binnen de vereniging vergroten.
- De communicatie naar leden over onderwerpen die in de Ledenraad aan de orde komen verbeteren.
- Een visie ontwikkelen op de positie en doelstellingen van de Ledenraad.
- Zoeken naar gelegenheden om naast de procedurele en controlerende taak, de rol van denktank (klankbord en voelsprietfunctie) voor het bestuur te versterken.

Huidige Ledenraad

- Harry Stokhof
- Elsje Huij
- Erik Bolhuis (gestopt per zomer 2019)
- Fer Boei
- Frank Assies (gestopt per zomer 2019)
- Gerjon Elings
- Janneke Franssens (gestopt per zomer 2019)
- Jantsje van der Wal
- Lennart Visser
- Marco Snoek
- Niek van den Berg
- Noor de Beer
- Paul Hennissen
- Peter Lorist
- Régie Driessen
- Wilma Weekenstroo

Jaarverslag Velon 2019



V.l.n.r.: Lennart Visser, Wilma Weekenstroom, Frank Assies, Gerjon Elings, Elsje Huij, Harry Stokhof, Noor de Beer, Peter Lorist, Régie Driessen, Janneke Franssens. Niet op de foto staan: Niek van den Berg, Fer Boei, Erik Bolhuis, Paul Hennissen, Marco Snoek, Jantsje van der Wal

In 2020 worden nieuwe ledenraadverkiezingen gehouden omdat de termijn van de huidige ledenraadsleden afloopt.

Realisatie doelstellingen 2019

De Ledenraad is in 2019 vier keer bijeengekomen. Twee keer in een reguliere vergadering en twee keer in een heisessie. De volgende onderwerpen zijn aan bod gekomen:

- De Ledenraad heeft het bestuur decharge verleend ten aanzien van het gevoerde beleid in 2019. De begroting voor 2020 is vastgesteld.
- De ledenraad heeft ingestemd met het profiel van een algemeen bestuurslid en vervolgens ingestemd met de benoeming van Maaïke Vervoort als nieuw bestuurslid van de Velon.
- De ledenraad heeft een kiescommissie ingesteld voor de verkiezingen van de Ledenraad in 2020.
- Om de zichtbaarheid van de Ledenraad te vergroten heeft de Ledenraad tijdens het Velon congres in Breda een workshop georganiseerd over het beleidsadvies van de Onderwijsraad.
- In april 2019 is een Beleidsatelier van Velon georganiseerd in samenwerking met OC&W, waar het beleidsadvies van de Onderwijsraad is besproken
- De functie en positie van de Ledenraad is meerdere malen besproken en ook de werkwijze van de Ledenraad is geëvalueerd. Leden constateerden dat de participatie

Jaarverslag Velon 2019

in de bijeenkomsten van de Ledenraad niet optimaal is. Op een aantal bijeenkomsten was onvoldoende quorum om besluiten te kunnen nemen. De leden van de Ledenraad gaven aan dat zij naast een procedurele en controlerende taak ook graag actief meedenken in beleidsvorming. Dit laatste is tot op heden onvoldoende uit de verf gekomen in de beleving van de leden. Er was begrip dat het bestuur in de turbulente periode van de afgelopen drie jaar nog niet optimaal heeft kunnen inspelen op deze behoefte. De leden gaven echter aan dat het eerder betrekken bij inhoudelijke vraagstukken en beleid de participatie van de leden in de Ledenraad waarschijnlijk versterkt. Daarbij realiseerden de leden zich dat de huidige manier van vergaderen mogelijk niet de meest effectieve manier is om als Ledenraad zelf hier ook een proactieve rol in te pakken.

Doelstellingen 2020

- Nieuwe leden werven voor de Ledenraad voor de periode 2020 – 2023.
- De Ledenraad profileren op het Velon congres en op de Velon studiedag.
- In samenspraak met het bestuur op zoek gaan naar meer inhoudelijke betrokkenheid bij het vormgeven van nieuw beleid.
- Onderzoeken wat de meest effectieve manier van samenwerken en vergaderen is binnen de Ledenraad met leden afkomstig uit alle delen van het land.

Jaarverslag Velon 2019

Themagroepen

De themagroepen binnen Velon zijn bedoeld om kennisontwikkeling en kennisdeling tussen leden op een speciaal aandachtsgebied te bevorderen. In 2019 zijn de volgende themagroepen actief: Samen opleiden in de school, ICT in de lerarenopleiding, Passend en inclusiever onderwijs, Beginnende lerarenopleiders, Professionalisering van de lerarenopleider en de nieuwe themagroep Toekomstbehendig leraren opleiden.

Doelstellingen 2019

- Zichtbaarheid van de themagroepen verder versterken (door o.a. zichtbaarheid in het programma van het congres).
- Digitale omgeving op de website van Velon inrichten waar themagroepen kunnen samenwerken.
- Volgende stap zetten in de transitie naar 'SIGs' of aandachtsvelden.
- Inrichten van nieuwe themagroepen (n.a.v. eerste stappen die al gezet zijn).

Realisatie doelstellingen

In 2019 hebben de themagroepen voldoende zichtbaarheid gekregen tijdens het congres. Alle themagroepen hadden een poster voorbereid, die bij binnenkomst op het congres goed zichtbaar was voor iedereen. Daarnaast waren de sessies van de themagroepen extra duidelijk gemarkeerd in het programmaboekje van het congres. De themagroepen hebben ook workshops gegeven tijdens de studiedag.

Eind 2019 hebben de themagroepen een digitale omgeving gekregen op de website van Velon waarbinnen ze met elkaar kunnen samenwerken. De evaluatie van deze werkruimte zal plaatsvinden medio 2020.

In 2019 is een nieuwe themagroep van start gegaan, namelijk 'toekomstbehendig leraren opleiden'. Deze themagroep heeft ook haar eerste activiteiten op congres en studiedag al ontplooid. Na herhaalde pogingen om het stokje door te geven is eind 2019 de themagroep ICT en de lerarenopleiding gestopt.

Het is nog onvoldoende gelukt om toe te werken naar SiGs of aandachtsvelden en daarmee een bredere groep leden betrokken te krijgen bij de themagroepen. Een gedachte was bijvoorbeeld om leden te vragen bij hun lidmaatschap aan te geven bij welke themagroep ze betrokken willen zijn (vergelijkbaar met andere verenigingen).

Doelstellingen 2020

- Revitaliseren en versterken van sommige (kleine) themagroepen.
- Uitbreiden van themagroepen op relevante onderwerpen en experimenteren met 'kortdurende' themagroepen.
- Zichtbaarheid van de themagroepen blijven versterken (o.a. via congres, studiedag en nieuwsbrief).
- Themagroepen werken allemaal binnen de digitale werkomgeving op het professionaliseringsplatform.

Jaarverslag Velon 2019

Velon Congres

Het Velon Congres is een jaarlijks terugkerend congres. Dit tweedaagse congres is een belangrijke ontmoetingsplek voor iedereen die betrokken is bij het opleiden en/of de professionele ontwikkeling van leraren, in het bijzonder voor lerarenopleiders van universiteiten, hogescholen en opleidingsscholen. Velon is intellectueel eigenaar van het congres. Het congres wordt georganiseerd door een wisselend consortium van lerarenopleidingen en gerelateerde instellingen in een bepaalde regio.

Doelstellingen 2019

- Evalueren van de tripartiete overeenkomst tussen Velon, LCB en organiserend consortium.
- Overleg met OCW over de financiële bijdrage aan het congres.
- Evaluatie van het congres in 2019 en het formuleren van verbeterpunten voor 2020.
- Aanscherpen van het draaiboek.
- Overdenken van de rol van de vereniging en in het bijzonder het bestuur bij de organisatie van het congres, met name de financiën en de wijze waarop de begroting tot stand komt.
- Het vastleggen van de organisatie, datum en locatie van het congres in 2021 en in 2022 (samen met VELOV).

Realisatie doelstellingen 2019

Op maandag 18 en dinsdag 19 maart 2019 vond het Velon-VELOV Congres plaats in Breda. Dit keer georganiseerd door het consortium Avans, Fontys en Tilburg en VELOV. Het thema van het congres was 'Opleiden voor de Toekomst'. Ruim 700 deelnemers waren aanwezig. In een breed palet van werkvormen werd kennis gedeeld.

Evaluatie achteraf (reactie van 255 deelnemers) wees uit dat het congres gemiddeld een 4 scoorde op een 5-puntsschaal. Vooral de locatie, catering, keynote-sprekers, organisatie en de inhoud van het programma werden hoog gewaardeerd. Ook de nieuwe educatieve documentaires werden zeer op prijs gesteld.

Het draaiboek voor het congres is dit jaar opnieuw bijgesteld. Vanaf 2020 zal Velon volledig risicodragend van het congres worden. Dit brengt een scherpere rolverdeling en een strakkere planning met zich mee om te zorgen dat subsidieaanvraag en -verantwoording tijdig gedaan kunnen worden. Het is duidelijk dat de subsidie van OCW voor het congres de komende jaren afgebouwd zal worden. We zullen dus op zoek moeten gaan naar nieuwe financieringsvormen.

In 2020 zal het Velon Congres georganiseerd worden door een consortium van NHL Stenden Hogeschool, Rijksuniversiteit Groningen en ROC Friesland College te Leeuwarden. Het Velon Congres 2021 zal plaatsvinden in Zwolle, georganiseerd door de Zwolse8 - een

Jaarverslag Velon 2019

samenwerking van alle acht HBO- en MBO-scholen in Zwolle. In 2022 zal VELOV het congres organiseren samen met 2 consortia in Brugge.

Doelstellingen 2020

Centraal voor komend jaar staat het herijken van de visie op het congres waarbij de afbouw van de congressubsidie wordt meegenomen en ook de verandering van de positie van Velon als risicodrager. Hierbij zal nagedacht worden over de rol van de vereniging en in het bijzonder het bestuur bij de organisatie, inhoud, financiën en de wijze waarop de begroting tot stand komt. Daarnaast zal kritisch gekeken moeten worden naar de rolverdeling tussen Velon, de consortia en het LCB.

Jaarverslag Velon 2019

Velon Studiedag

De Velon studiedag is een jaarlijks terugkerende dag waar de Velon themagroepen hun werkzaamheden onder een breder publiek bekend maken. De studiedag is - met meer dan 200 deelnemers in 2019 - een belangrijke ontmoetingsplek voor (beginnende) lerarenopleiders van universiteiten, hogescholen en opleidingsscholen. De studiedag wordt georganiseerd door één van de lerarenopleidingen en vindt in de regel op de vrijdag van de eerste volle week in november plaats.

Doelstellingen 2019

- Het organiseren van een studiedag ten behoeve van kennisarticulatie en kennisuitwisseling.
- Het verbinden met en contacten leggen tussen lerarenopleiders.
- De invulling van de studiedag dusdanig vormgeven dat de themagroepen zich goed kunnen presenteren.
- De themagroepen de mogelijkheid bieden hun werkzaamheden zo waardevol mogelijk voor het voetlicht te brengen.
- Vanaf 2019 wordt de studiedag twee jaar vooruit gepland en worden de leden actiever betrokken bij de keuze van de locatie: leden kunnen zichzelf ook aanmelden voor de organisatie van de studiedag.

Realisatie doelstellingen 2019

In 2019 is de studiedag georganiseerd door Els Laroës (Universiteit Utrecht), Anton Boonen, Peter Lorist en Michiel Heijnen (Hogeschool Utrecht). Het thema van de studiedag was 'Partnerschap voor de toekomst: samen opleiden, samen professionaliseren en samen onderzoeken'. Met meer dan 150 deelnemers was de studiedag bijzonder goed bezocht. Na een korte introductie konden de deelnemers workshops van de themagroepen volgen en kiezen voor een grote hoeveelheid workshops van de opleidingsscholen. De samenwerking met de opleidingsscholen verliep bijzonder positief. Aan het einde van de dag werden de opbrengsten verzameld door verschillende reporters die bij meerdere workshops kort aanwezig waren om een impressie te krijgen van de dag.

Naar aanleiding van de organisatie van deze studiedag is een draaiboek gemaakt en een heldere rolverdeling op papier gezet tussen Velonbestuur, Velonbureau en organiserend comité.

Leden hebben in 2019 voor het eerst de mogelijkheid gekregen om zichzelf aan te melden om de studiedag te organiseren. Dit heeft helaas in deze eerste ronde nog geen aanmeldingen opgeleverd. We zoeken nog naar nieuwe mogelijkheden om de organisatie van de studiedag onder de aandacht te brengen.

In 2020 wordt de studiedag georganiseerd door de VU Amsterdam.

Jaarverslag Velon 2019

Doelstellingen 2020

- De doelstellingen blijven gelijk aan die van 2019.



Jaarverslag Velon 2019

Kennisbasis

Velon actualiseert de Kennisbasis voor lerarenopleiders die in een eerste versie is gepubliceerd in 2012. Voor de gewenste vernieuwing is in 2015 een plan gemaakt. De bestaande kennisbasis is nagezien op de nog steeds relevante thematiek en benodigde uitbreidingen. We zijn gekomen tot zeven thema's en werken aan een (digitale en hardcopy) publicatie van zeven katernen. De katernen worden afwisselend op het congres in het voorjaar en de studiedag in het najaar gepresenteerd.

Doelstellingen 2019

- Redactie, publiekssklaar maken en verspreiden van katern 7.
- Nadenken over een herziening van de katernen nu de gehele vernieuwing van de kennisbasis is afgerond.

Realisatie doelstellingen 2019

De beoogde kennisbasis is gepubliceerd en verspreid: Katern 7 – Opleidingsdidactiek (Geerdink & Pauw red). Daarnaast zijn alle katernen opgenomen in de digitale volledig doorzoekbare mediatheek op de Velon website. De artikelen zijn op verschillende manieren doorzoekbaar, onder andere op "Bekwaamheidsgebieden beroepsstandaard".

Doelstellingen 2020

Katern 7 betref het laatste deel voor de kennisbasis. In 2020 voorzien we vooralsnog geen nieuw katern en ook herijking van de eerdere delen is nog niet aan de orde.



Jaarverslag Velon 2019

Tijdschrift voor Lerarenopleiders

Het Tijdschrift voor Lerarenopleiders verschijnt 4 keer per jaar. De laatste uitgave is elke keer een themanummer met gastredactie. Het is een gezamenlijke uitgave van Velon en VELOV.

De redactie 2019

- Dr. Ir. Quinta Kools, Fontys Lerarenopleiding Tilburg - hoofdredacteur
- Dr. Larika Bronkhorst, Universiteit Utrecht
- Dr. Melissa De Bruyker, Artevelde Hogeschool
- Prof. dr. Elke Struyf, Universiteit Antwerpen (tot mei 2019)
- Dr. Bert van Veldhuizen, Hogeschool van Amsterdam
- Lic. Frederik Maes, Expertisenetwerk School of Education Associatie KU Leuven
- Dr. Eline Vanassche, University of East London (tot mei 2019)
- Dr. Emmy Vrieling, Open Universiteit, Welten instituut Heerlen
- Dr. Symen van der Zee, Saxion Deventer
- Dr. Mascha Enthoven, Hogeschool Inholland
- Dr. Hanne Tack, Universiteit Gent (per mei 2019)
- Dr. Wouter Schelfhout, Universiteit Antwerpen (per mei 2019)

Eindredacteur (en opmaak)

Mathilde van Vliet (tot eind 2019)



Jaarverslag Velon 2019

Doelstellingen 2019

- Herzien ondersteuning redactie en invulling functie en rol eindredacteurschap.
- Een beslissing nemen over de toegang tot het Tijdschrift (open access).
- Verdere verkenning van afstemming tussen Tijdschrift voor Lerarenopleiders en het professionaliseringsplatform/de website van Velon en VELOV.

Realisatie doelstellingen 2019

- Mathilde van Vliet heeft in de loop van 2019 haar werkzaamheden als eindredacteur voor het Tijdschrift beëindigd. De ondersteuning en coördinatie van de eindredactie ligt nu bij het Velonbureau.
- Alle edities van het Tijdschrift sinds 2001 zijn toegevoegd aan het professionaliseringsplatform. Elk artikel is voorzien van metadata, zodat het goed vindbaar is met de zoeksystematiek van de website. Het professionaliseringsplatform is voor zowel leden als niet-leden toegankelijk na het aanmaken van een gratis account.
- Sinds 2019 komt het Tijdschrift alleen nog digitaal uit. De redactie had in 2019 onderzoek willen houden naar de ervaringen van lezers. In overleg met het Velonbestuur en -bureau is besloten hier nog even mee te wachten en dit onderzoek te koppelen aan een bredere enquête onder Velon-leden over de gehele website en het professionaliseringsplatform.

Doelstellingen 2020

- Tevredenheidsonderzoek onder lezers TvL.
- Mogelijke actualisering van het redactiestatuut.
- Modernisering TvL.

Jaarverslag Velon 2019

Externe relaties

In de beleidsnota 2017 - 2022 heeft (het bestuur van) Velon zich tot doel gesteld een proactieve vereniging te willen worden. Dit vraagt naast PR en communicatie ook om het verdiepen en aangaan van contacten met relevante externe relaties en gesprekspartners.

Velon heeft verschillende type partners.

Binnen het werkveld:

- De lerarenopleidingen, inclusief de vertegenwoordigende instanties zoals ADEF, LOBO, ICL en SAC
- De organisatie van scholen (cq schoolopleiders) en onderwijs die aandachtsgebieden van Velon raken, zoals bijv. het NRO, de Vereniging van Hogescholen, het Platform Samen Opleiden & Professionaliseren, de Onderwijsraad, de Vereniging voor Onderwijs Research, divisie Leraar & Lerarenopleiding, en de VSNU

De politiek:

- Het ministerie van OCW
- De woordvoerders Hoger Onderwijs/Lerarenopleidingen van de vaste Kamercommissie

(Internationale) zusterorganisaties:

- VELOV
- ATEE
- ATE
- Vakdidactische verenigingen

Doelstellingen 2019

- Voor 2019 beoogde Velon de bestaande contacten te continueren en daar waar mogelijk te verdiepen. In 2019 hebben we periodiek overleg gehad met
 - OCW over de voortgang van het project doorontwikkeling BRLO, het Veloncongres, de congressubsidie en stakeholdermanagement.
 - NRO (Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek) over gedeelde ambities (onderzoek naar lerarenopleiders), mogelijkheden tot samenwerking en mogelijkheden tot financiële ondersteuning voor het Tijdschrift voor Lerarenopleiders.
 - Platform Samen Opleiden & Professionaliseren met als belangrijkste doel enerzijds elkaar te informeren over relevante ontwikkelingen en anderzijds de kwaliteit van de lerarenopleider en BRLO/registratie blijvend onder de aandacht te brengen.

Jaarverslag Velon 2019

Het onderhouden van externe relaties heeft ook te maken met het inhoudelijk verbinden van personen en instanties aan Velon, door expertise beschikbaar te stellen voor bespreking, beoordeling en advisering van beleidsinitiatieven en gerelateerde activiteiten. Doel van Velon is om zo als inhoudelijk expert en belangenbehartiger van de professie in landelijke discussies over onderwijs en opleidingen een sterkere positie in te nemen.

In 2019 hebben we dat gerealiseerd door tijdens het Veloncongres een sessie te organiseren rondom het rapport Ruim baan van de Onderwijsraad. De sessie is georganiseerd door de ledenraad en een vertegenwoordiger van de Onderwijsraad. Deze sessie heeft een vervolg gekregen in een Beleidsatelier dat OCW en Velon samen georganiseerd hebben voor Velonleden.

Daarnaast is Velon (in de persoon van voorzitter en vicevoorzitter) uitgenodigd door de Vereniging Hogescholen deel te nemen aan een werkconferentie rondom de toekomst van de lerarenopleidingen in het licht van het voorbereiden van de strategische agenda 2019-2024 (Samen toekomstbestendige leraren opleiden). Diverse andere gremia, waaronder ADEF, LOBO, SAC, masters en LoEx, waren ook vertegenwoordigd.

Velon en de kwaliteit van de lerarenopleiders staat ook op de kaart bij OCW, getuigen de komst van Minister van Engelshoven naar het Veloncongres in Breda en de uitnodiging van OCW aan de voorzitter van Velon om deel te nemen aan een gesprekstafel met de minister betreffende samen opleiden, kwaliteit van leraren en tekorten in het onderwijs.

Daarnaast heeft de voorzitter van Velon in juni 2019 deelgenomen aan een werkconferentie van InfoTED in Brussel.

Doelstellingen 2020

In het jaarplan 2020 is ten aanzien van externe relaties (als onderdeel van belangenbehartiging en relatiebeheer) expliciet opgenomen:

- Blijvend realiseren van de kwaliteit door intern (Velon) en extern (maatschappelijk) met elkaar in verbinding te brengen en gesprekspartner te zijn binnen en buiten de vereniging. Dit resulteert in periodiek overleg met
 - NRO
 - Platform Samen Opleiden & Inductie
 - VELOV
- Met bewust aandacht voor
 - Structureel overleg met OCW
 - Gesprekspartner zijn op thema's die relevant zijn voor de kwaliteit van lerarenopleiders en het opleiden van leraren

HET BEROEPSREGISTER



Jaarverslag Velon 2019

BRLO en project Doorontwikkeling Beroepsregistratie Lerarenopleiders

Velon beheert het beroepsregister voor lerarenopleiders. De registratie van lerarenopleiders heeft als voornaamste doel het bevorderen van de blijvende professionalisering van lerarenopleiders. De beroepsgroep laat daarmee zien gericht te zijn op het onderhouden en verbeteren van de eigen kwaliteit enerzijds en dat lerarenopleiders, opleidingsinstituten en opleidingsscholen met elkaar een professionele dialoog hebben over goed opleiden anderzijds. In april 2014 is het project Doorontwikkeling Beroepsregistratie Lerarenopleiders (BRLO) gestart, met financiering van het ministerie van OCW. Het doel van het project is te komen tot een solide beroepsregister voor lerarenopleiders. Het project loopt tot eind 2019.

Doelstellingen 2019

In algemene zin zijn dit:

- Het afronden van het project Doorontwikkeling BRLO.
- Het opnemen van de opbrengsten in de staande organisatie.
- De overname van de monitoring van het project door het bestuur ipv stuurgroep.
- Start jaarlijks overleg van de registercommissie met het bestuur.

Ten aanzien van de (oorspronkelijke) projectdoelen is dit:

- Het verder fijn slijpen van de nieuwe, online registratie- en prolongatietrajecten en procedures (projectdoel 2 en 5).
- Voor iedereen transparant maken op welke wijze we de objectiviteit en de kwaliteit van het beroepsregister waarborgen (projectdoel 3).
- Lerarenopleiders enthousiasmeren en stimuleren om gebruik te maken van alle professionaliseringsactiviteiten die via de geïntegreerde Velon-website beschikbaar komen (projectdoel 4).
- Samen met het Velon bestuur zorgen voor een vakkundig en financieel gezond verenigingsbureau dat in staat is om het beroepsregister lerarenopleiders als zelfstandig en onafhankelijk onderdeel te beheren en te onderhouden (projectdoel 6).
- Lerarenopleiders die zich nog niet geregistreerd hebben, zetten de stap naar beroepsregistratie (projectdoel 1).
- Lerarenopleiders die inmiddels geregistreerd zijn, worden uitgedaagd om bewust bezig te zijn met hun professionalisering en voelen zich hierin ondersteund door een toegankelijk professionaliseringsaanbod in de vorm van een platform, een mediatheek en evenementen. Dit zal de overgang naar een prolongatiemoment versoepelen. Dit wordt dan een 'logisch volgend' gesprek tussen *peers* over de manier waarop je als lerarenopleider bezig bent en blijft met je professionele ontwikkeling (projectdoel 1 en 4).

Realisatie doelstellingen 2019

- In 2019 zijn de registratie- en prolongatietrajecten en procedures aangescherpt.
- Het project is afgerond, er is een eindrapport opgesteld en het project is overgedragen aan de Velon-organisatie.

Jaarverslag Velon 2019

- Registercommissie kan zelfstandig functioneren.
- Steeds meer lerarenopleiders maken gebruik van de beroepsregistratie en prolongatie.
Ten opzichte van de streefdoelstelling uit 2016 zijn er echter wel de helft minder geregistreerde lerarenopleiders.

Datum	Aantal geregistreerde lerarenopleiders	Toename	% van ca. 6.000
01-11-2015	667		11%
31-12-2016	820	+ 153 (+23%)	14%
31-12-2017	1.050	+ 230 (+28%)	18%
31-12-2018	1.223	+ 173 (+16%)	20%
11-12-2019	1.488	+ 265 (+22%)	25%
<i>Oorspronkelijke streefdoelstelling in 2016</i>	<i>3.000</i>	<i>+ 1.517 (+102%)</i>	<i>50%</i>

- In 2018 en 2019 kwamen aanzienlijk meer kandidaten in aanmerking voor een prolongatiemoment dan dat er daadwerkelijk deel hebben genomen. Hiervoor is een aantal redenen te noemen:
 - Veel contactgegevens van lerarenopleiders uit de oorspronkelijke administratie waren verouderd waardoor een aantal lerarenopleiders niet meer traceerbaar was.
 - Een groot deel van de lerarenopleiders was inmiddels met pensioen.
 - Een ander deel had een andere baan of kon wegens persoonlijke omstandigheden niet prolongeren (ziekte, zwangerschap, verblijf buitenland, e.d.).

Prolongatiecohort (inclusief kandidaten waarvan al eerder de termijn verlopen was)	Aantal lerarenopleiders waarvan de registratietermijn verloopt of verlopen is	Deelname aan PR-moment	Geprolongeerd
Voorjaar 2018	136	68	68
Najaar 2018	115	36	36
Voorjaar 2019	131	51	51

Jaarverslag Velon 2019

Prolongatiecohort (inclusief kandidaten waarvan al eerder de termijn verlopen was)	Aantal lerarenopleiders waarvan de registratietermijn verloopt of verlopen is	Deelname aan PR-moment	Geprolongeed
Najaar 2019	67	20	17*
Voor- en najaar 2020	317		

In het najaar van 2019 zijn twee kwaliteitsmonitoren ontwikkeld: één voor registratie, één voor prolongatie. Het doel van de kwaliteitsmonitoren is om de kwaliteitscyclus van de registratie en prolongatie inzichtelijk en transparant te maken voor alle betrokkenen. Velon werkt samen met de beroepsgroep van lerarenopleiders aan versteviging van de kwaliteit van het beroepsregister. Dit is een dynamisch proces. De kwaliteitsmonitor draagt bij aan:

- Gedeeld eigenaarschap voor de kwaliteit van BRLO bij de diverse betrokkenen.
- Continue proces van kwaliteitsevaluatie en borging.
- Interne en externe transparantie over de kwaliteit van het beroepsregister.

De kwaliteitsmonitoren zijn beschikbaar op de website en bestaan uit de volgende onderdelen:

- Algemene toelichting op de registratie of prolongatie.
- Schema Plan-Do-Check-Act.
- Onderliggende documenten gekoppeld aan het PDCA-schema.

Naast de online mediatheek, hebben alle themagroepen van Velon toegang tot een digitale werkplaats waarin zij kunnen samenwerken. In deze werkplaats zijn chat-, blog- en forumfaciliteiten beschikbaar. De themagroepen gaan vanaf december 2019 ervaring opdoen met de eerste versie waarna Velon deze verder laat ontwikkelen.

Onderstaand een overzicht van de diverse commissies binnen het BRLO die in 2019 actief waren

Registercommissie

- Liesbeth Zijlstra, voorzitter tot zomer 2019; daarna lid
- Anthony Paijmans, lid; voorzitter sinds zomer 2019
- Ciske Davids, lid
- Theo Pullens, lid
- Jules Pieters, lid

Jaarverslag Velon 2019

Erkenningscommissie

- Marijke Gommers, voorzitter
- Peter Ruijt, lid
- Mariëlle Theunissen, lid
- Vincent Vonk, lid

Prolongatiecommissie

- Pim Barendse
- Monique Bekker
- Jan van den Berge
- Gerjon Elings
- Marijke Gommers
- Paul Hennissen
- Hans Scheltinga
- Ari de Heer

Doelstellingen 2020

- Doorgaan met en monitoren van registratie- en prolongatie-activiteiten.
- Kwaliteitsborging door kwaliteitsmonitor, register- en erkenningscommissie en beoordelaarsbijeenkomsten.
- Aandacht voor BRLO in de Velon nieuwsbrief en op congressen en studiedagen voor lerarenopleiders.
- Instellen *task force*-groepen rondom registratie coördinatie, voorbereiden beoordelaarsbijeenkomsten, voorbereiden prolongatiecommissie, kwaliteitsmonitor.
- Monitoring en evaluatie baten en lasten BRLO.
- Mogelijk bijstellen van het reglement.



Jaarverslag Velon 2019

Velonbureau

Om de professionalisering van Velon vorm en inhoud te geven is in 2019 een start gemaakt met het inrichten van een bureau met vaste medewerkers ter ondersteuning van de beroepsregistratie en ter ondersteuning van bestuur en vereniging. Daarnaast draaide in 2019 nog het project Doorontwikkeling BRLO dat aan het eind van het jaar ophield te bestaan.

Doelstellingen 2019

- Inrichten Velonbureau met drie vaste medewerkers.
- Afronden project doorontwikkeling BRLO en overdracht aan staande organisatie.
- Vinden van een fysieke locatie voor het Velonbureau.

Realisatie doelstellingen 2019

Het jaar 2019 kenmerkt zich als een transitiejaar waarin een grote projectorganisatie rondom de Doorontwikkeling BRLO werd ondergebracht binnen de staande organisatie met vaste medewerkers van het Velonbureau, die naast ondersteuning aan de BRLO-trajecten ook ondersteuning biedt aan de vereniging. Dit bureau vond een fysieke locatie op de Europalaan 2 in Utrecht. Het was een jaar van afscheid nemen, overdracht en de start van een nieuw team. Dat nieuwe team inrichten ging helaas niet zonder slag of stoot. De verenigingsmanager die begin 2019 werd aangenomen als kwartiermaker werd per 1 december 2019 vervangen door een interim verenigingsmanager. De medewerker communicatie & coördinatie startte half augustus en de officemanager werd pas aan het eind van het jaar aangenomen. De echte start van het nieuwe Velonbureau zal pas per 2020 vorm krijgen.

Toch lukte het om eind 2019 het project Doorontwikkeling BRLO te beëindigen en te zorgen voor een goede overdracht, mede door het verlengen van 2 contracten van projectmedewerkers t/m het eerste kwartaal van 2020 om zo nog iets meer tijd te hebben voor overdracht.

Medewerkers Velon

- Femke van Glansbeek - Timmermans, ambtelijk secretaris (tot 1 mei 2019)
- Mathilde van Vliet, ondersteuner, redactie kennisbasis, eindredacteur Tijdschrift voor Lerarenopleiders (tot eind 2019)
- Ruud van Vliet, ledenadministratie, systeembeheerder (tot maart 2019)

Jaarverslag Velon 2019

Medewerkers BRLO

- Marjolijn Roosch, waarnemend registratiecoördinator
- Mathilde van Vliet, officemanager (tot maart 2019)
- Ruud van Vliet, systeembeheerder (tot maart 2019)

Medewerkers Velon/BRLO

- Piet Almeloo, verenigingsmanager (1 januari 2019 – 31 december 2019)
- Heleen Wubs, medewerker Communicatie en Coördinatie (per 15 augustus 2019)
- Nicoline Mascini, interim verenigingsmanager (per 1 december 2019)

Medewerkers project Doorontwikkeling BRLO

- Anne Marie Klomp-Pardoel, projectleider
- Ingrid van de Kamp, projectsecretaresse
- Frédérique van Eersel, coördinator Prolongatie en adviseur
- Naomi Mertens, coördinator Professionaliseringsplatform
- André Nederlof, medewerker ICT/support
- Marjolijn Roosch, medewerker Kwaliteit van beoordelen
- Edmée Suasso, projectmedewerker

Doelstellingen 2020

- Goed draaiend Velonbureau met 3 vaste medewerkers en zo min mogelijk externe inhuur.
- Professionele ondersteuning van beroepsregistratie trajecten en verenigingsaangelegenheden.
- Plan van aanpak ledenwerving.
- Profileren van Velon intern en extern d.m.v. een integraal communicatieplan.
- Nieuwe vormen van financiering onderzoeken.
- Aandacht voor 45 jaar jubileum.

FINANCIEN



Jaarverslag Velon 2019

Financiën en verzekeringen

De penningmeester is verantwoordelijk voor het financiële beleid van de ledenorganisatie, BRLO en het project Doorontwikkeling BRLO. Daarnaast zorgt de penningmeester voor de juiste verzekeringen voor bestuur en medewerkers.

Doelstellingen 2019

- Beleid ontwikkelen ten aanzien van een duurzame gezonde financiële organisatie waarin zaken als contributieverhoging, inkomsten, congreskosten meegenomen zijn.
- Overdracht financiën project Doorontwikkeling BRLO naar de staande organisatie.
- Begroting ledenorganisatie / BRLO / project Doorontwikkeling BRLO integreren (in e-Captain).
- Inzicht in kosten registratie en prolongatie voor kandidaten en beoordelaars.

Realisatie doelstellingen 2019

Er is inzicht in de kosten voor registratie en prolongatie, hetgeen heeft geresulteerd in een aanpassing van de kosten voor registratie/prolongatietrajecten per 1 februari 2020.

In 2019 zijn de kosten van de erkennings- en registercommissie gemonitord en in kaart gebracht. Dit zal in 2020 worden voortgezet en in de lente/zomer van 2020 worden geëvalueerd.

Er wordt nog niet gebruik gemaakt van een digitaal boekhoudprogramma zoals bij voorbeeld e-Captain. De belangrijkste reden hiervoor is dat Velon de wens heeft om het boekhoudprogramma te verbinden met ons digitale administratiesysteem, waardoor contributieheffingen en betalingen omtrent registratie/prolongatietrajecten direct gekoppeld zijn. Dit vergt het nodige denk- en ontwikkelwerk van verschillende partijen. Naar verwachting zal hiermee eind 2020 kunnen worden gestart.

Verzekeringen

Velon heeft een bestuurders- en bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering en een ziektekostenverzekering voor haar bureaumedewerkers.

Doelstellingen 2020

- Strategisch beleid formuleren om een financieel gezonde en duurzame vereniging te borgen.
- Gebruik maken van een digitaal boekhoudprogramma.
- Meerjarige beleidsrijke begroting ontwikkelen.

Jaarverslag Velon 2019

Financieel jaarverslag 2019

In dit hoofdstuk wordt de financiële verantwoording van Velon (ledenorganisatie en BRLO) over 2019 beschreven. De afgelopen twee jaar heeft Velon een transitieproces in gang gezet naar een meer professionele organisatie. Naar aanleiding van een organisatieadvies (Kuperus & Co), de laatste fase van het project Doorontwikkeling BRLO en pensionering van zittende medewerkers, is in 2019 een aantal nieuwe stappen gezet. Er is een nieuw verenigingsbureau opgezet met twee medewerkers (verenigingsmanager en medewerker communicatie en coördinatie) en er is een fysiek Velonkantoor in Utrecht gevonden (Europalaan 2). Daarnaast is in 2019 het project Doorontwikkeling BRLO afgerond en geïmplementeerd in de staande Velonorganisatie.

Dit document is als volgt opgebouwd:

- Balans over 2019
- Ontwikkeling eigen vermogen Velon
- Velon Algemeen: baten en lasten 2019
- Velon-ledenorganisatie: baten en lasten 2019
- Velon-BRLO: baten en lasten 2019
- Totaaloverzicht baten en lasten 2019

Jaarverslag Velon 2019

Balans Velon per 31 december 2019

ACTIVA

Vorderingen

BRLO	€ -
Velon-project Doorontwikkeling	€ -
totaal	<u>€ 0,00</u>

Liquide middelen

ING (betaal + spaarrekening) (01-01-2020)	€ 459.665
Triodos (betaal + spaarrekening) (01-01-2020)	€ 200.125
	<u>€ 659.790</u>

PASSIVA

eigen vermogen

eigen vermogen 01-01-2019	€ 389.335
resultaat over 2019	€ 156.833
eigen vermogen 31-12-2019	€ 546.168

Schulden

Vooruit ontvangen contributie voor 2020 (ontvangen in 2019)	€ 70.046
Schuld aan Congres (subsidie ministerie, te betalen in 2020 aan congres)	€ 43.576
	<u>€ 113.622</u>
	<u>€ 659.790</u>

Jaarverslag Velon 2019

Velon eigen vermogen

De omvang van het eigen vermogen is al enkele jaren een gespreksonderwerp in het bestuur, met de kascommissie en binnen de ledenraad. Tijdens de ledenraadvergadering van november 2019 is besproken dat een eigen vermogen van 350.000 euro wenselijk is omdat Velon daarmee - bij wegvallen van alle inkomsten - gedurende een periode van twee jaar kan blijven functioneren. Dit is nodig omdat Velon sinds 1 januari 2019 werkgever is en medewerkers in dienst heeft. Waar voorheen externen werden ingehuurd om werkzaamheden te verrichten, is Velon nu werkgever en heeft derhalve ook op de lange termijn financiële verplichtingen en verantwoordelijkheid richting haar medewerkers.

De laatste jaren is het Totale Eigen Vermogen van Velon relatief stabiel rond de 400.000 euro. In 2019 konden een aantal kosten van Velon worden gefinancierd vanuit de projectsubsidie van het Project Doorontwikkeling BRLO. Derhalve is het Totale Eigen Vermogen van Velon in 2019 gestegen. Nu het project is afgerond, gaat Velon alle kosten zelf te dragen. De verwachting is dat het Totale Eigen Vermogen de komende jaren zal dalen.

Vanaf 2019 wordt in de boekhouding geen onderscheid meer gemaakt tussen het eigen vermogen van Velon-ledenorganisatie en Velon-BRLO. De reden hiervoor is dat de medewerkers van het bureau taken voor zowel Velon-ledenorganisatie als Velon-BRLO verrichten en deze taken soms overlappen. De boekhouding bestaat daarom uit drie delen 'Velon Algemeen', 'Velon-ledenorganisatie' en 'Velon-BRLO'.

Overgang van kasstelsel naar baten/lastenstelsel

Tot en met 2017 hanteerde Velon een kasstelsel. Vanaf 2018 hanteren we het baten/lastenstelsel. Ook in 2019 is het baten/lastenstelsel gehanteerd. In 2019 is ook op de balans de vooruit ontvangen contributie vermeld (waar dit in 2018 per abuis niet was vermeld).

Jaarverslag Velon 2019

Ontwikkeling eigen vermogen Velonledenorganisatie en Velon-BRLO

Jaar	Velonledenorganisatie	Velon-BRLO	Totale Eigen Vermogen
Eind 2012	€ 235.426	€ 91.783	€ 327.210
Eind 2013	€ 251.058	€ 86.752	€ 337.810
Eind 2014	€ 275.846	€ 69.735	€ 345.582
Eind 2015	€ 322.213	€ 112.350	€ 434.563
Eind 2016	€ 314.876	€ 141.260	€ 456.136
Eind 2017	€ 288.089	€ 152.452	€ 440,541
Eind 2018	€ 190.139	€ 199.196	€ 389.335
Eind 2019			€ 546.168

Velonledenorganisatie en Velon-BRLO			
Ontvangsten	Begroting 2019	Realisatie 2019	Toelichting
Contributies	123.250	89.162	De contributie voor 2019 bedroeg 85 euro. Leden die per bankoverschrijving betaalden, betaalden 87,50 (2,50 administratiekosten). De bankkosten voor het betalen van de contributie per Ideal zijn verrekend met de contributies. In totaal waren er in 2019 1039 betalende leden. In 2019 hebben veel leden hun Velonlidmaatschap opgezegd, derhalve zijn de baten lager dan begroot. Mogelijke verklaring voor het opzeggen van het lidmaatschap is dat vanaf 2018 ieder Velonlid persoonlijk verantwoordelijk is gemaakt voor het betalen van zijn/haar lidmaatschap. Betalen kan via IDEAL of middels een bankoverschrijving. Waar voorheen werkgevers soms voor veel mensen direct het lidmaatschap betaalden en mensen soms onbewust lid waren van Velon, is nu ieder lid bewust van zijn/haar lidmaatschap. Het ledenbestand is nu 'opgeschoond', Velonleden zijn leden die hun contributie betalen en weten dat ze lid zijn van Velon.
Rente	0	92	Door de lage rente is deze inkomstenbron beperkt.
Registratievergoedingen BRLO	118.000	194.441	Het aantal registraties en prolongaties is in 2019 toegenomen, mede door de werkzaamheden die vanuit het project zijn verzet.
Vergoeding congres i.v.m inzet Velonmedewerkers	10.000	5.000	Betaalde Velonmedewerkers zetten zich in voor het congres, waarvoor Velon idealiter een vergoeding ontvangt. Dit jaar was de vergoeding lager dan ingeschat. Om dit in de toekomst te voorkomen, zijn hierover afspraken gemaakt met het Leids Congresbureau dat het congres organiseert.
Vergoeding VELOV ivm opmaak, redactie en heidag Tijdschrift	4.600	5.500	Het Tijdschrift voor Lerarenopleiders is een Velon-VELOV productie waarvoor VELOV een vergoeding betaald aan Velon omdat Velon alle kosten maakt. In de loop van 2019 zijn de kosten herberekend op basis van het aantal leden van Velon en VELOV. Op basis daarvan is de vergoeding bijgesteld. De vergoeding zal jaarlijks worden bijgesteld op basis van de werkelijk gemaakte kosten.
Subsidie	0	171.066	In 2019 hadden we de hoop subsidie aan te kunnen vragen bij bijvoorbeeld NRO en andere organisaties en fondsen. Helaas heeft dit nog niet geleid tot (structurele) subsidies. Wel zijn grote delen van de kosten van Velon in 2019 gefinancierd vanuit het Project Doorontwikkeling BRLO in het kader van de verankering van het project in de staande organisatie van Velon. Een aantal Velonmedewerkers heeft zich structureel voor het Project Doorontwikkeling BRLO ingezet.
Totaal ontvangsten	255.850	465.261	

Jaarverslag Velon 2019

Velon uitgaven Algemeen	Begroting 2019	Realisatie 2019	
Bestuurskosten	7.500	8.646	De bestuurskosten betreffen kosten aangaande overleg, bestuursvergaderingen, attenties, representaties en onkosten.
verenigingsmanager (loonkosten; 0,8 fte)	59.000	78.607	Vanaf 2019 kent Velon geen ambtelijk secretaris meer maar bestaat het Velonbureau uit drie medewerkers: een verenigingsmanager (in dienst sinds 1 januari 2019), een medewerker communicatie & coördinatie (in dienst sinds 15 augustus 2019) en een officemanager (in 2019 vervult middels inhuur externen). Eerder werden de kosten voor deze medewerkers verwerkt in verschillende posten (lay-out Tijdschrift en Kennisbasis, ledenadministratie, ICT-ondersteuning, registratiecoördinatie etc.). De ambtelijk secretaris was tot 1 mei 2019 werkzaam bij Velon. De kosten van de ambtelijk secretaris zijn verdeeld over de posten medewerker communicatie & coördinatie en officemanager. Per 1 december 2019 is ivm het vertrek van de verenigingsmanager (per 1 januari 2020) een interim verenigingsmanager aangesteld om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen. Dit verklaart de hogere loonkosten.
medewerker communicatie & coördinatie (loonkosten 0,6 fte)	34.000	51.699	
officemanager (loonkosten 0,6 fte)	28.000	30.775	
Overige personeelskosten	4.893	4.668	Ziektegeldverzekering, reiskosten
Huisvesting	10.000	2.784	Voor goede samenwerking van de drie medewerkers is het nodig dat er vaker in dezelfde ruimte wordt gewerkt, vandaar dat Velon per 1 oktober 2019 een eigen kantoorruimte heeft in Utrecht. Naast deze ruimte is er ook de mogelijkheid om extra ruimte te huren in het gebouw voor vergaderingen en overige activiteiten.
Inrichting kantoor en benodigdheden medewerkers	6500	6.224	Kantoorinrichting (vloerbedekking, bureaus, archiefkasten, aankleding) Kantoorbenodigdheden, laptop, telefoon, porto etc.
Abonnementen en kosten bankverkeer	1000	208	De kosten voor bankverkeer zijn in 2019 relatief laag omdat het boekhoudprogramma nog niet is aangeschaft. In 2020 zal E-captain worden aangeschaft, een boekhoudprogramma speciaal voor verenigingen.
ledenwerving/ PR-marketing	pm.	-	In 2020 zal een goed plan van aanpak komen voor ledenwerving.
Onvoorzien	8.000	-	Er zijn geen onvoorziene kosten gemaakt in 2019.
Totaal uitgaven Velon Algemeen	158.893	183.611	

Jaarverslag Velon 2019

Uitgaven Velon-ledenorganisatie	Begroting 2019	Realisatie 2019	
Velon Tijdschrift voor Lerarenopleiders (4 nummers)	8.000	2.092	De hoofdredacteur is per 1 januari 2019 geen betaalde functie meer. De eindredactie en lay-out staan nu bij de post 'officemanager'. Aangezien het tijdschrift per 1 januari 2019 alleen digitaal verschijnt, zijn de druk & verzendkosten ook weggevallen. De kosten die nog blijven zijn vergaderkosten voor de redactie, heidag en onkosten van redactieleden en attenties.
Studiedag	3.000	521	De verwachting is dat de kosten gelijk blijven. De studiedag 2019 (georganiseerd door de UU en de HU) was de drukstbezochte studiedag in de Velongeschiedenis: meer dan 200 deelnemers. De kosten zijn grotendeels gedragen door de organiserende organisaties.
Themagroepen	5.000	1.023	De kosten voor de themagroepen zijn in 2019 lager uitgevallen dan begroot. Een mogelijke verklaring hiervoor is dat themagroepen vaak bijeenkomen op een van de instituten en daar kosteloos kunnen vergaderen. Een andere verklaring is dat twee themagroepen minder actief waren in 2019 en er hierdoor geen kosten zijn gemaakt.
Kennisbasis lerarenopleiders Hoofdredactie: € 6897,000 per katern Eindredactie/layout: €5.000 per katern Druk & Verzendkosten: €5.000 per katern	17.000	19.363	In 2019 is het laatste katern (katern 7) van de kennisbasis verschenen.
Ledenraad, adviesraad etc.	5000	3.742	In 2019 is de ledenraad viermaal bijeengekomen, net als in voorgaande jaren. De instelling van de overige adviesraden uit het beleidsplan zullen in 2020 worden opgestart. Hierdoor zijn de kosten in 2019 voor deze post lager uitgevallen.
Ledenadministratie / ICT-systeem en licentiekosten	6.000	9.399	Deze post is deels verwerkt in de loonkosten van de officemanager, deels hier. In 2019 is een werkstudent ingehuurd voor de ledenadministratie. Deze post betreft tevens de kosten voor de online ICT-systemen (leden inlog, Ideal betaalmodule) en licentiekosten.
Website onderhoud en vernieuwing + ICT-ondersteuning	4.000	2.264	
Totaal uitgaven Velonledenorganisatie	48.000	38.404	Het verschil kan worden verklaard door de lager uitgevallen kosten voor het Tijdschrift, de studiedag en de themagroepen.

Jaarverslag Velon 2019

Uitgaven Velon-BRLO	Begroting 2019	Realisatie 2019	
Overlegkosten en zaalhuur i.v.m. beoordelingsgesprekken	1.000	1.693	De overlegkosten en zaalhuur voor de beoordelingsgesprekken is vergelijkbaar met het begrote bedrag.
Vergaderkosten en vacatiegelden erkennings- en registercommissie	2.000	11.476	De kosten voor de erkennings- en registercommissie zijn bijna zesmaal zo hoog als begroot. Deze commissies zijn in 2018 opgestart en gefinancierd vanuit de projectsubsidie. In 2019 zijn deze commissies vaak bijeengekomen en zijn veel erkenningsaanvragen van aspirant beoordelaars beoordeeld. Dit bracht veel werk met zich mee, onder andere voor de voorzitter die een vergoeding op uurbasis ontvangt. Voor volgende jaren zal deze post hoger worden begroot en de kosten worden heroverwogen. Velon hecht aan kwaliteitszorg en deze commissies waarborgen de kwaliteit van BRLO.
Vergoeding beoordelaars	55.000	68.600	De totale vergoeding voor de beoordelaars van registratie en prolongatiekandidaten is gestegen door de toename van het aantal aanvragen.
Licentiekosten en ICT-support m.b.t. registratiesysteem	7000	762	Kosten voor automatisering m.b.t. het registratiesysteem. Een deel van deze kosten zijn in 2019 nog gefinancierd vanuit het Project Doorontwikkeling BRLO. Loonkosten zijn ondergebracht bij de Officemanager.
Onderhoud website, systeem en support	4.000	3.882	Een deel van deze kosten zijn in 2019 nog gefinancierd vanuit het Project Doorontwikkeling BRLO. In de komende jaren zal dit bedrag worden aangepast aangezien het Project Doorontwikkeling BRLO is afgerond en Velon vanaf 2020 alle kosten draagt.
Totaal uitgaven Velon-BRLO	69.000	86.413	

Overzicht inkomsten-uitgaven	Begroting 2019	Realisatie 2019
Totale inkomsten Velon	255.850	465.261
Totaal uitgaven Velon Algemeen	158.893	183.611
Totaal uitgaven Velon-ledenorganisatie	48.000	38.404
Totaal uitgaven Velon-BRLO	69.000	86.413
Totale inkomsten – totale uitgaven	-20.043	+156.833

Jaarverslag Velon 2019

Adviezen kascommissie

- Ten tijde van de subsidie was koppelverkoop (registratie + lidmaatschap) niet mogelijk vanuit de subsidievoorwaarden maar wellicht een optie om eens te verkennen.
- Zet de zoektocht naar subsidies gestaag door.
- Handhaaf de focus op kwaliteit.
- Kijk of het wenselijk/mogelijk is een deel van de liquide middelen op een veilige manier te beleggen.

Conclusie

De kascommissie stelt voor de penningmeester te bedanken voor al haar werk en te dechargeren voor afgelopen verenigingsjaar. Hopelijk is zij in 2020 weer als penningmeester onderdeel van het bestuur van Velon en Velon BRLO.

Het volledige verslag inclusief detailbevindingen van de kascommissie is op te vragen via info@velon.nl.