

Jaarverslag Velon 2018



Jaarverslag Velon 2018

Inhoud

Voorwoord	3
Ledenadministratie en ledenwerving.....	4
Ledenraad	5
Congres.....	6
Studiedag	8
Themagroepen	9
Kennisbasis.....	10
Tijdschrift voor Lerarenopleiders	11
BRLO en project Doorontwikkeling Beroepsregistratie Lerarenopleiders	15
PR en Communicatie.....	17
Financiën en verzekeringen.....	18
Financieel Jaarverslag 2018	20
Onze mensen	30
Bijlage 1 Verslag kascommissie	32

Jaarverslag Velon 2018

Voorwoord

Op 4 oktober jongstleden presenteerde Velon met trots haar nieuwe website met een nieuw logo en een nieuwe huisstijl, met eigentijdse en frisse kleuren en een lettertype dat kwaliteit uitstraalt. Met recht mogen we dit de belangrijkste mijlpaal noemen van 2018; de nieuwe website symboliseert namelijk zo veel meer dan alleen een nieuw jasje. Velon en BRLO treden als één gezicht naar buiten, gericht op (de ontwikkeling van) de kwaliteit van de lerarenopleiders. Mede door de gezamenlijke nieuwsbrief profileren we de ledenactiviteiten en registratie als integraal onderdeel van onze vereniging en laten we zien dat ontmoeting en professionalisering centraal staan.

Om dit in de toekomst waar te kunnen blijven maken hebben we de in 2017 in gang gezette professionalisering van onze vereniging verder doorgezet. In 2018 hebben we onder deskundige begeleiding van een organisatieadviesbureau gewerkt aan de organisatiestructuur van Velon. Dit heeft geleid tot enerzijds een nauwere samenwerking tussen bestuur, BRLO en het project Doorontwikkeling BRLO, anderzijds tot het herontwerpen van het Velon-bureau. Het aanstellen van een Verenigingsmanager op de drempel van 2019 is een eerste concreet resultaat. Met de nieuwe organisatiestructuur en een klein Velon-bureau worden we slagvaardiger en efficiënter. Als bestuur kunnen we doorgroeien naar een meer beleidsbepalende manier van besturen.

In 2018 hebben we het aangekochte IT-systeem zo ontwikkeld dat het ons ondersteunt in zowel de registratie en prolongatieprocessen als ook in de ledenadministratie. Automatisering van deze processen moet ertoe leiden dat we meer tijd krijgen om te werken aan inhoudelijke activiteiten binnen de beroepsgroep en aan de professionalisering van lerarenopleiders. De voortekenen zijn veelbelovend.

De nieuwe website en het IT systeem bieden ook kansen om het Tijdschrift voor Lerarenopleiders en de Kennisbasis beter toegankelijk te maken, en om ontmoeten en professionaliseren niet alleen op studiedagen en congressen te faciliteren, maar ook virtueel. We bouwen ontmoetingsruimtes waar in eerste instanties de themagroepen met elkaar kunnen leren en werken. De basis is in 2018 gelegd.

In 2018 hebben we afscheid genomen van de hoofdredacteur van het Tijdschrift voor Lerarenopleiders, Gerda Geerdink. Na zich 20 jaar actief en intensief te hebben ingezet voor Velon zwaaide zij in november af. Als erfenis laat ze niet alleen het Tijdschrift en de Kennisbasis achter, maar ook de voortdurende aandacht voor onderzoek door, voor en met lerarenopleiders. Het Tijdschrift staat op een kantelpunt, vanaf 2019 verschijnt het digitaal, en de redactie en het bestuur bezinnen zich in 2019 op de doorontwikkeling.

De eerste vruchten van de professionalisering van de vereniging werpen zich af. Dat is mooi om te zien, maar het doet vooral deugd om van lerarenopleiders - onze leden, niet-leden en geregistreerden - en andere betrokkenen te horen dat we er als Velon weer staan, dat we de goede richting op gaan.

De uitdagingen voor 2019 zijn er niet minder om. Echter, de energie en betrokkenheid die medewerkers, leden en bestuur in 2018 getoond hebben, geven veel vertrouwen in de toekomst.

Miranda Timmermans, Voorzitter Velon.

Jaarverslag Velon 2018

Ledenadministratie en ledenwerving

De leden van Velon vormen samen de vereniging. Voor het goed functioneren van de vereniging is een accurate ledenadministratie essentieel. Ook ledenwerving is een belangrijk aandachtspunt.

Wat waren de doelstellingen voor 2018?

- De voordelen van lidmaatschap duidelijker naar voren brengen;
- De verbinding met BRLO zoeken wat betreft het aantrekken van leden;
- Een groei in het ledenaantal realiseren;
- Kiezen van een ander systeem voor ledenadministratie.

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

Velon heeft op 1 januari 2019 1204 leden.

In de communicatie naar lerarenopleiders, bijvoorbeeld rondom activiteiten en op de website, worden de voordelen van het lidmaatschap duidelijk benoemd. Dit op basis van het communicatieadvies dat we in april ontvingen.

De ledenadministratie is verplaatst naar het door ThreeShips vormgegeven IT systeem, te bereiken via de website. Via MijnVelon kunnen leden hun eigen gegevens wijzigen. Daarnaast is een stap gezet in het innen van de contributies. Dit gaat ook via MijnVelon. Leden kunnen de contributie 2019 betalen via iDeal of via bankoverschrijving. Verlengen van lidmaatschap gaat nu volledig digitaal. Omdat het een nieuwe werkwijze is, is tijdelijk extra personeel ingezet om vragen van leden te beantwoorden.

In het najaar van 2018 is besloten de contributie te verhogen van 75 euro naar 85 euro per lid. 10 jaar geleden werd de contributie voor het laatst verhoogd. Met de verhoging is er extra ruimte om de professionalisering van de vereniging door te zetten. Ook is gecorrigeerd voor inflatie.

Wat zijn de doelen voor 2019?

- Het optimaliseren van de processen voor ledenadministratie;
- Leden zijn zich bewust van het feit dat zij zelf de belangrijkste persoonsgegevens via MijnVelon kunnen wijzigen;
- Een groei in het ledenaantal realiseren.

Jaarverslag Velon 2018

Ledenraad

Leden hebben de hoogste zeggenschap binnen een vereniging. De leden zijn vertegenwoordigd in de Ledenraad van Velon. Naast het controleren van het bestuur, denkt de Ledenraad inhoudelijk mee over het beleid van Velon.

Wat waren de doelstellingen voor 2018?

- Samen met de Ledenraad ritme van vergaderen en werkwijze ontwikkelen waarbij Ledenraad zowel formele plichten (toezichthouder) kan vervullen als mee kan denken over het beleid van de vereniging (denktank). Dit leidt tot drie vergaderingen per kalenderjaar;
- Instellen agendacommissie in overleg met de Ledenraad;
- Een cyclus aan vergaderingen (drie keer) invoeren en de werkwijze evalueren (o.a. ook voorzitterschap);
- Voorstel om te komen tot communicatie met de leden via de Ledenraad;
- Procedure ten aanzien van opvolging en verkiezingen leden Ledenraad vaststellen.

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

De Ledenraad heeft in 2018 4 keer vergaderd: 2 avonden waren bedoeld als heilavond, de andere 2 als reguliere vergadering. In de praktijk liepen de onderwerpen wat door elkaar. De volgende onderwerpen zijn aan bod gekomen:

- De Ledenraad heeft het bestuur decharge verleend ten aanzien van het gevoerde beleid in 2018. De begroting voor 2019 is vastgesteld.
- Herbenoeming van Miranda Timmermans als voorzitter (tweede termijn);
- Procedure van opvolging en verkiezingen leden van de Ledenraad is vastgesteld;
- De Ledenraad heeft ingestemd met de verhoging van de contributie voor 2019;
- De adviezen die het bestuur op het gebied van communicatie en de inrichting van de organisatie heeft ontvangen, zijn uitvoerig besproken.
- De werkwijze van de Ledenraad is geëvalueerd. Hoewel deze discussie nog niet is afgerond, is besloten dat de vergaderingen van de Ledenraad worden voorbereid door een agendacommissie, bestaande uit twee leden van de Ledenraad en ondersteund door de ambtelijk secretaris van Velon. Ook is één van de leden van de Ledenraad benoemd tot technisch voorzitter van de vergaderingen.
- Tijdens een interactieve brainstorm zijn we ingegaan op de volgende thema's:
 - o Professionalisering van de beroepsgroep, wat verstaan we er onder?
 - o Wat is de rol van Velon bij de professionalisering van de beroepsgroep?
 - o Wat biedt het Velon lidmaatschap, is dat voor iedereen hetzelfde?
 - o Welke diensten biedt Velon nu en welke gaat Velon vanaf 2019 bieden?

Wat zijn de doelen voor 2019?

- De zichtbaarheid van de Ledenraad binnen de vereniging vergroten;
- De communicatie naar leden over onderwerpen die in de Ledenraad aan de orde komen verbeteren;
- Een visie ontwikkelen op de positie en doelstellingen van de Ledenraad;
- Zoeken naar gelegenheden om naast de procedurele en controlerende taak, de rol als denktank (de klankbord en voelsprietfunctie) voor het bestuur te versterken.

Jaarverslag Velon 2018

Congres

Het Velon congres is een jaarlijks terugkerend congres. Dit tweedaagse congres is met ca. 600 deelnemers de belangrijkste en grootste ontmoetingsplek voor iedereen die betrokken is bij het opleiden en/of de professionele ontwikkeling van leraren, in het bijzonder voor lerarenopleiders uit universiteiten, hogescholen en opleidingsscholen. Het wordt steeds in het voorjaar (februari/maart) gehouden.

Velon is intellectueel eigenaar van het congres. Het congres wordt georganiseerd door een wisselend consortium van lerarenopleidingen en gerelateerde instellingen in een bepaalde regio. Het bestuur van Velon is opdrachtgever richting dat consortium. De trekker van de portefeuille onderhoudt namens het bestuur de contacten met de congrescommissie, ziet toe op uitvoering van het draaiboek en bewaakt het tijdpad.

Wat waren de doelstellingen voor 2018?

- Het aanscherpen van het draaiboek en het uitzetten van een tijdpad voor het organiseren van het congres;
- Voor de komende twee jaar al instituten (consortia) vragen voor de organisatie van het congres, dit in het kader van een meer duurzame congresplanning;
- VELOV betrekken bij de organisatie van het Velon / VELOV congres in 2019;
- Ontwikkelen van een eigen website voor het congres.

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

Op maandag 12 en dinsdag 13 maart 2018 werd het Velon congres georganiseerd in Roermond. Het thema van het congres was: Cross-overs in werk en opleiding van leraren. 579 deelnemers namen deel aan het congres.

Het congres werd georganiseerd door de partners van de Educatieve Agenda Limburg (EAL), waaronder De Nieuwste Pabo, Fontys Lerarenopleidingen Sittard, de Open Universiteit en de Universiteit Maastricht.

De 90 bijdragen waren verdeeld over vijf parallelle rondes en vier programmalijnen: leeromgevingen, vakdidactiek & vakinhoud, curriculum & opleidingsdidactiek, en onderzoek. De keynote speakers waren: Petra Stienen, Rob Martens, Trudie Schils en Marc de Vries. Verschillende Limburgse scholen trakteerden de deelnemers op vernieuwingsprojecten.

Het Velon/VELOV congres 2019 zal in Breda plaatsvinden. Het wordt georganiseerd in Breda door een consortium van Avans Hogeschool, Fontys Lerarenopleiding, Fontys Kind en Educatie en de Universiteit Tilburg. VELOV is intensief betrokken. Voor dit congres is een tripartite overeenkomst opgesteld om de samenwerking tussen het organiserende consortium, LCB en Velon te borgen. Na het congres zal geëvalueerd worden of een dergelijke overeenkomst jaarlijks gebruikt zal worden. Daarnaast is het draaiboek voor de organisatie van het congres bijgesteld en is een tijdpad opgesteld.

Er zijn inmiddels besprekingen met consortia voor de organisatie van het Velon congres in 2020 en 2021.

Jaarverslag Velon 2018

Het LCB heeft een aparte website ontwikkeld waar alle informatie over het congres te vinden is. Ook de inschrijving vindt plaats via deze website. De website kan ieder jaar opnieuw “gevuld” worden. De website is nog niet conform de nieuwe Velon huisstijl vormgegeven, daar zal in 2019 aan gewerkt worden.

Wat zijn de doelen voor 2019?

- Evalueren van de tripartite overeenkomst tussen Velon, LCB en organiserend consortium;
- Overleg met OCW over de financiële bijdrage aan het congres;
- Evaluatie van het congres in 2019 en het formuleren van verbeterpunten voor 2020;
- Aanscherpen van het draaiboek;
- Overdenken van de rol van de vereniging en in het bijzonder het bestuur bij de organisatie van het congres, met name de financiën en de wijze waarop de begroting tot stand komt;
- Het vastleggen van de organisatie, datum en locatie van het congres in 2021 en in 2022 (samen met VELOV).

Jaarverslag Velon 2018

Studiedag

De Velon studiedag is een jaarlijks terugkerende dag waar de Velon themagroepen hun werkzaamheden onder een breder publiek bekend maken. De studiedag is met ca. 125 deelnemers een belangrijke ontmoetingsplek voor (beginnende) lerarenopleiders uit universiteiten, hogescholen en opleidingsscholen. De studiedag wordt georganiseerd op en mede door één van de lerarenopleidingen, en vindt plaats op de vrijdag van de eerste volle week in november.

Wat waren de doelstellingen voor 2018?

- Het organiseren van een studiedag ten behoeve van kennisarticulatie en kennisuitwisseling;
- Het verbinden met en contacten leggen tussen lerarenopleiders;
- De invulling van de studiedag dusdanig vormgeven dat de themagroepen zich goed kunnen presenteren;
- De themagroepen de mogelijkheid bieden hun werkzaamheden zo waardevol mogelijk voor het voetlicht te brengen.

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

De studiedag is op 2 november 2018 gehouden bij Driestar Hogeschool in Gouda met als thema “Vorming in de lerarenopleiding”. Dit thema is gekozen in aansluiting op Katern 6 van de Kennisbasis die werd gepresenteerd op deze studiedag. Er waren 125 deelnemers. De organisatie van de studiedag was in handen van Lennart Visser en Peter Ruit van Driestar met ondersteuning van Ruud van Vliet, Mathilde van Vliet en Femke van Glansbeek - Timmermans vanuit het bureau.

Tijdens de studiedag werden keynotes verzorgd door Piet Murre van Hogeschool Driestar “een leraar is niet te vormen?!” en door Wouter Pols “het stille weten van de leraar”. In de ochtend werden workshops verzorgd door alle themagroepen van Velon en door BRLO. In de middag werden workshops verzorgd door de auteurs van de kennisbasis. De reacties op de studiedag waren bijzonder positief, zowel van de deelnemers als van de organisatoren. Ook de thematische aansluiting met de uitgereikte kennisbasis werd bijzonder gewaardeerd.

Wat zijn de doelen voor 2019?

- Vanaf 2019 wordt de studiedag twee jaar vooruit gepland en worden de leden actiever betrokken bij de keuze van de locatie: leden kunnen zichzelf ook aanmelden voor de organisatie van de studiedag.

Jaarverslag Velon 2018

Themagroepen

De themagroepen binnen Velon zijn bedoeld om kennisontwikkeling en kennisdeling tussen leden op een speciaal aandachtsgebied te bevorderen. Vanuit het bestuur zijn twee portefeuillehouders betrokken bij de themagroepen. Op dit moment zijn de volgende themagroepen actief: Samen opleiden in de school, Onderzoek door/met lerarenopleiders, ICT in de lerarenopleiding, Passend onderwijs en Beginnende lerarenopleiders.

Wat waren de doelstellingen voor 2018?

- De eerste themagroepen maken mogelijk een transitie naar 'SIGs' of 'aandachtstvelden';
- De themagroepen hebben een meer zichtbare plaats op de Velon-website;
- De themagroepen hebben een meer zichtbare plaats op de studiedag en het congres;
- Er worden nieuwe onderwerpen voor themagroepen verkend.

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

In 2018 zijn de mogelijkheden van een transitie naar SIGs of aandachtstvelden verkend met de themagroepen, vooralsnog zijn hier (nog) niet direct stappen gezet. Dit hangt mede samen met de transitiefase waarin het bestuur en de vereniging zich bevinden.

Wat betreft de zichtbaarheid van de themagroepen zijn in 2018 een aantal stappen gezet, zo is er een nieuwe Velon website gelanceerd waar ook de themagroepen een duidelijke plek op hebben. Ook staat in elke nieuwsbrief een themagroep centraal, zo kunnen Velon leden op regelmatige basis kennis nemen van het werk van de themagroepen. Tijdens de studiedag in 2018 waren de themagroepen zichtbaar aanwezig in een parallelsessie, alle deelnemers konden kennis maken met het werk van de themagroepen.

In 2018 hebben alle themagroepen een jaarplan geschreven en is voor het eerst een beknopte begroting gevraagd van alle themagroepen ter voorbereiding op de overkoepelende begroting van Velon. Dit is ook bedoeld om meer inzicht te krijgen in de kosten die de themagroepen maken.

Er zijn nieuwe onderwerpen voor themagroepen verkend (o.a. naar aanleiding van het congres) en dit heeft geleid tot het voornemen om een nieuwe themagroep te starten.

Wat zijn de doelen voor 2019?

- Zichtbaarheid van de themagroepen verder versterken (door o.a. zichtbaarheid in het programma van het congres);
- Inrichten van een ruimte op de Velon website waar themagroepen kunnen samenwerken;
- Volgende stap zetten in de transitie naar 'SIGs' of aandachtstvelden;
- Inrichten van nieuwe themagroepen (n.a.v. eerste stappen die al gezet zijn).

Jaarverslag Velon 2018

Kennisbasis

Velon actualiseert de Kennisbasis voor lerarenopleiders die in een eerste versie is gepubliceerd in 2012. Voor de gewenste vernieuwing is in 2015 een plan gemaakt. De bestaande kennisbasis is nagezien op de nog steeds relevante thematiek en benodigde uitbreidingen. We zijn gekomen tot zeven thema's en werken aan een (digitale en hardcopy) publicatie van zeven katernen. De katernen worden afwisselend op het congres in het voorjaar en de studiedag in het najaar gepresenteerd.

In 2016 zijn gepresenteerd:

- Katern 1: *De lerarenopleider* (Geerdink & Pauw red.);
- Katern 2: *De context van het opleiden van leraren* (Snoek & Dengerink red.).

In 2017 zijn gepresenteerd:

- Katern 3: *Inhoud en vakdidactiek op de lerarenopleidingen* (Geerdink & Pauw red.);
- Katern 4: *Samen in de school Opleiden* (Timmermans & Van Velzen red.).

Wat waren de doelstellingen voor 2018?

- Redactie, publiekssklaar maken en verspreiden van de katernen 5 en 6;
- Voorbereiding katern 7: Opleidingsdidactiek;
- De kennisbasis digitaal verbinden aan de beroepsstandaard voor lerarenopleiders.

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

Er zijn twee katernen gepubliceerd en verspreid:

- Katern 5 *Onderzoek in de lerarenopleidingen* (Boei & Willemse red.);
- Katern 6 *Socialisatie en subjectificatie op de lerarenopleidingen* (Geerdink & De Beer red.);

Daarnaast zijn de voorbereidingen gestart voor de uitgave van Katern 7: Opleidingsdidactiek (Geerdink & Pauw red.).

We hebben ook een begin gemaakt met het inrichten van een digitale mediatheek (zie ook de paragraaf over BRLO). Hier zullen de artikelen uit het Tijdschrift voor Lerarenopleiders en van de Kennisbasis in opgenomen worden. De artikelen zijn op verschillende manieren doorzoekbaar, onder andere op "Bekwaamheidsgebieden beroepsstandaard".

Wat zijn de doelen voor 2019?

- Redactie, publiekssklaar maken en verspreiden van katern 7;
- Nadenken over een herziening van de katernen nu de gehele vernieuwing van de kennisbasis is afgerond.

Jaarverslag Velon 2018

Tijdschrift voor Lerarenopleiders

Het Tijdschrift voor Lerarenopleiders verschijnt 4 keer per jaar. Het is een gezamenlijke uitgave van Velon en VELOV. Het Tijdschrift draagt bij aan en ondersteunt de doelen van de twee Verenigingen en heeft afgeleid daarvan als specifieke doelen:

- een podium bieden voor inhoudelijke informatie-uitwisseling / kennisdeling, enerzijds tussen lerarenopleiders onderling en anderzijds tussen lerarenopleiders en iedereen die betrokken is bij het opleiden van leraren in de breedste zin;
- de wisselwerking tussen de Verenigingen en de (leden) te bevorderen.

Wat waren de doelstellingen voor 2018?

In 2018 start er een nieuwe hoofdredacteur. In overleg met de besturen en onder leiding van de nieuwe hoofdredacteur zal worden nagedacht over:

1. Wel of niet handhaven papieren versie.
2. Herzien invulling functie en rol hoofdredacteurschap (hangt ook samen met de kosten voor het tijdschrift).

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

Discussie over de eerste doelstelling is gevoerd op de vergadering in maart met een vervolg op de heidag in mei en op de vergadering in oktober. Er is besloten dat het Tijdschrift voor Lerarenopleiders vanaf januari 2019 alleen nog digitaal zal verschijnen. Deze keuze wordt gemaakt vanuit kostenoverwegingen (druk- en verzendkosten), duurzaamheid (papierbesparing) en meegaan met de tijdgeest. Digitale tijdschriften bieden in potentie meer mogelijkheden, zoals bijvoorbeeld een link om verder te lezen of interactie tussen auteurs en lezers. Het digitale tijdschrift blijft komend jaar wel in de vorm van 'nummers' uitkomen (meerdere artikelen die als eenheid tegelijkertijd online komen), mede omdat dit voor het verwijzen naar artikelen (APA) handig is. De aankondiging van nieuwe nummers zal gebeuren met een digitale nieuwsbrief aan de Velon- en VELOV-leden waarin de link naar het nummer en naar de artikelen is opgenomen.

Het gesprek over doelstelling 2 is gevoerd tussen de nieuwe hoofdredacteur en het bestuur. De werkzaamheden van de hoofdredactie zijn ongewijzigd, alleen maakt de hoofdredacteur geen deel meer uit van het Velon-bestuur. Het hoofdredacteurschap was een betaalde activiteit, maar wordt vanaf 2019 onbetaald.

Wat zijn de doelen voor 2019?

- Herzien ondersteuning redactie en invulling functie en rol eindredacteurschap;
- Een beslissing nemen over de toegang tot het Tijdschrift (open access);
- Verdere verkenning van afstemming tussen Tijdschrift voor Lerarenopleiders en het professionaliseringsplatform/website van Velon en VELOV.

Jaarverslag Velon 2018

Terugblik redactie en inhoud 2018

De redactie; samenstelling

> Hoofdredacteur:

Dr. Gerda Geerdink (Hogeschool van Arnhem en Nijmegen), tot 31 augustus 2018

Dr. Ir. Quinta Kools (Fontys Lerarenopleiding Tilburg), vanaf 1 september 2018

> Redactieleden:

Dr. Larika Bronkhorst (Universiteit Utrecht)

Dr. Melissa De Bruyker (Artevelde Hogeschool)

Prof. dr. Elke Struyf (Universiteit Antwerpen)

Dr. Bert van Veldhuizen (Hogeschool van Amsterdam)

Dr. Hanno van Keulen (Windesheim Flevoland), tot mei 2018

Dr. Ir. Quinta Kools, (Fontys Lerarenopleiding Tilburg)

Lic. Frederik Maes (Expertisenetwerk School of Education Associatie KU Leuven)

Dr. Eline Vanassche (University of East London)

Dr. Emmy Vrieling (Open Universiteit – Welten instituut. Heerlen)

Dr. Symen van der Zee (Saxion, Deventer)

> Eindredacteur (en opmaak):

Mathilde van Vliet

Naast de vaste redactieleden worden structureel externe beoordelaars ingezet. Elk artikel wordt beoordeeld door een redactielid als eerste beoordelaar en een tweede externe beoordelaar. Daarbij wordt gebruik gemaakt van een lijst met Nederlandse en Vlaamse potentiële beoordelaars. De lijst wordt steeds uitgebreid met collega's die schrijven voor het Tijdschrift. De redactie is verantwoordelijk voor het vaststellen van beoordelingscriteria en de normering. Het spreekt vanzelf dat daarover blijvend gediscussieerd wordt.

Gerda Geerdink was als hoofdredacteur toegevoegd lid van het bestuur van Velon. In de nieuwe bestuurssamenstelling is de hoofdredactie niet langer vertegenwoordigd. Contacten tussen de redactie en het Velon-bestuur verlopen via Femke van Glansbeek-Timmermans. Eline Vanassche is de contactpersoon voor de Raad van Bestuur van de VELOV.

De redactie vergadert drie keer per jaar, tussentijds is er contact via de e-mail. Op vergaderingen wordt de stand van zaken m.b.t. reviewen van artikelen besproken, worden reviewcriteria en voorblad kritisch bekeken en wordt soms een artikel gezamenlijk besproken als kalibratie-oefening. Ook wordt het thema van het themanummer en de trekker van dat nummer bepaald.

Redactiestatuut

Het redactiestatuut is ongewijzigd en staat op de websites van de Verenigingen.

Het Tijdschrift: De inhoud, algemeen

We bieden een podium voor:

- onderzoeksartikelen: rapportage over een onderzoek;
- beschouwende artikelen: Op basis van inzichten uit de theorie houdt de auteur een pleidooi voor een bepaalde aanpak, benadering in de praktijk;

Jaarverslag Velon 2018

- opiniestukken-/discussiestukken: polemisch en nodigt uit nadenken en reactie. Auteur vertegenwoordigt duidelijk een eigen standpunt;
- artikelen over nieuwe aanpakken en methodieken; voorbeelden uit de praktijk: op basis van theoretische inzichten zijn nieuwe aanpakken, methodieken ontwikkeld, in praktijk gebracht en op bruikbaarheid geëvalueerd;
- praktijkvoorbeelden: korte praktijkvoorbeelden die informatief en wetenswaardig zijn om ze een goed of juist minder goed voorbeeld zijn;
- recensies, boekbesprekingen.

In themanummers is ook ruimte voor andere bijdragen zoals columns.

De inhoud van jaargang 39 in 2018

Er zijn in 2018 vier nummers verschenen (in de maanden maart, juni, september en december). Nummer 4 (decembernummer) was het themanummer: Leren opleiden voor de toekomst, onder redactie van Symen van der Zee. Voor de vulling van een themanummer wordt een oproep gedaan voor bijdragen waarna een selectie van auteurs een artikel uitwerkt.

In 2018 zijn in totaal 28 bijdragen geplaatst, één minder dan in 2017. Van het totaal aantal bijdragen zijn er in 2018 vijf door Vlaamse auteurs geschreven; dat is iets meer dan in 2017, maar aanzienlijk minder dan in 2016 en eerder, toen de Vlamingen een derde van de inhoud leverden. Meer dan de helft van de bijdragen in 2018 betreft onderzoek (17 van de 28).

De inhoud van het tijdschrift is – met uitzondering van het themanummer – afhankelijk van wat auteurs aanbieden, zowel wat betreft thema als wat betreft type bijdrage (onderzoek, beschouwend artikel, praktijkvoorbeeld etc). Er zijn twee artikelen afgewezen: één door de redactie vanwege te lage scores op de reviews en één vanwege een niet afdoende ingevuld voorblad; dit artikel is niet her-ingediend. De wachttijd voor een volledig geaccepteerd artikel is beperkt.

Prijs voor het beste artikel in het Tijdschrift voor Lerarenopleiders in 2017

De jury voor het beste artikel van jaargang 38 (2017) bestond uit de redactie. Op het Velon congres in Roermond (maart 2018) is de prijs voor het beste artikel van jaargang 2017 uitgereikt aan:

- Eerste prijs: Eva van der Molen - uit 38(3): Van verplichting naar verrijking – Peer-review als katalysator van samenwerking en collectieve verantwoordelijkheid;
- Tweede prijs: Anneke van der Linde, Ron Oostdam en Marco Snoek - uit 38(2): Op zoek naar synergie tussen praktijk en theorie. Startende leerkrachten opleiden en begeleiden met het oog op preventie en aanpak van ongewenst gedrag;
- Derde prijs: Sandra Broers, Jos Castelijns en Desirée Joosten-ten Brinke - uit 38(1): Het meten van studentpercepties van formatief evalueren.

Vooruitblik 2019

De redactie vergadert in 2019 drie keer (februari, mei (heidag) en oktober). In de vergaderingen wordt aandacht besteed aan de doelstellingen van 2019 en aan de lopende zaken rondom het tijdschrift.

Jaarverslag Velon 2018

Samenstelling redactie in 2019

In onderstaand schema is te zien dat in 2019 een aantal redactieleden moet aangeven of zij hun termijn willen verlengen. Indien zij niet willen verlengen moeten nieuwe redactieleden worden gezocht. Rooster van aftreden:

Naam	Redactielid sinds	Datum van aftreden na vier jaar	Bij verlenging aftreden in
Larika Bronkhorst	2016	2020	2024
Melissa De Bruyker	2015 (sept)	2019	2024
Mascha Enthoven	2013	2017	2021
Quinta Kools	2013	2017	2021
Frederik Maes	2013	2017	2021
Elke Struyf	2016	2020	2024
Eline Vanassche	2015	2019	2023
Emmy Vrieling	2015	2019	2023
Symen van der Zee	2016	2020	2024

Jury voor de prijs voor het beste artikel dat in 2018 is geplaatst

De redactie vormt net als in 2017 zelf de jury voor het beste artikel van jaargang 2018. De prijzen worden uitgereikt op het Velon/VELOV congres in Breda, maart 2019.

Jaarverslag Velon 2018

BRLO en project Doorontwikkeling Beroepsregistratie Lerarenopleiders

Velon beheert het beroepsregister voor lerarenopleiders. De registratie van lerarenopleiders heeft als voornaamste doel het bevorderen van de blijvende professionalisering van lerarenopleiders. De beroepsgroep laat daarmee zien gericht te zijn op het onderhouden en verbeteren van de eigen kwaliteit enerzijds en dat lerarenopleiders, opleidingsinstituten en opleidingsscholen met elkaar een professionele dialoog hebben over goed opleiden anderzijds. In april 2014 is het project Doorontwikkeling Beroepsregistratie Lerarenopleiders (BRLO) gestart, met financiering van het ministerie van OCW. Het doel van het project is te komen tot een solide beroepsregister voor lerarenopleiders. Het project loopt tot eind 2019.

Algemeen

Een aantal activiteiten rondom registratie en prolongatie worden door medewerkers van het project Doorontwikkeling BRLO opgepakt, in overleg met Velon. In 2019 zullen de projectactiviteiten in de staande Velon organisatie worden opgenomen. Ten aanzien van het project wordt jaarlijks verantwoording afgelegd aan OCW en (tot en met eind 2018) aan de stuurgroep van het project.

Wat waren de doelstellingen voor 2018?

Thema's	Oorspronkelijk projectdoel
A. Uitbreiding van het aantal geregistreerden, de herziene prolongatieprocedure, inclusief verankering.	Projectdoelen 1, 2 en 6
B. Kwaliteit van beoordelen.	Projectdoel 3
C. Aanschaf IT-systeem en ontwikkeling professionaliseringsplatform (afgekort tot PPLO) en verankering.	Projectdoelen 5, 4 en 6

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

Thema's	Realisatie
A.	1.219 geregistreerden. Toename van 16% t.o.v. 2017. - Participatiegraad van 57%. In 2017: 48%. Toename van 11%. - Bij 91% van de 205 lerarenopleidingen en opleidingscholen is de visie t.a.v. BRLO bekend. - De herziene prolongatieprocedure met peerreviews is in voor- en najaar 2018 uitgevoerd en via het online systeem geadministreerd. - Communicatie over BRLO is geïntegreerd in één nieuwsbrief en één website, die tevens dienst doet als aanmeldportaal voor registratie en prolongatie. - Er ligt een organisatieadvies voor vormgeving en inrichting van het bureau.
B.	- Reglement is geïmplementeerd op 1 januari 2018 en is aangepast op 1 januari 2019. - De eerste opzet van de kwaliteitsmonitor is gemaakt en in december 2018 gepresenteerd aan de stuurgroep. - De registercommissie is gestart maar heeft door persoonlijke omstandigheden haar rol niet kunnen invullen. In december is de

Jaarverslag Velon 2018

Thema's	Realisatie
	registercommissie aangevuld met twee nieuwe leden om de continuïteit beter te kunnen garanderen. • De erkenningscommissie heeft haar werkzaamheden onder leiding van een projectmedewerker opgestart, ingericht en uitgevoerd. • Alle erkende beoordelaars hebben een onafhankelijkheidsverklaring getekend en hebben conform reglement 1x per jaar deelgenomen aan de intervisiebijeenkomsten. • Er zijn drie beoordelaars geworven en aangesteld. Er zijn in 2018 ook zes beoordelaars gestopt met hun werkzaamheden. Een teruggang van drie dus. Dit heeft tot op heden niet geleid tot problemen of wachttijden bij beoordelingen.
C.	• Sinds studiejaar 2018-2019 verlopen alle registratieaanvragen via het online systeem. • Het professionaliseringsplatform is aangekondigd op de nieuwe website en kort toegelicht op de studiedag. • De voorbereidingen voor het platform zijn gestart. De artikelen van het Tijdschrift voor Lerarenopleiders en de Kennisbasis zijn voorzien van meta-data en trefwoorden.

Wat zijn de doelen voor 2019?

In algemene zin is dit:

- Het afronden van het project Doorontwikkeling BRLO;
- Het opnemen van de opbrengsten in de staande organisatie;
- De overname van de monitoring van het project door het bestuur;
- Start jaarlijks overleg van de registercommissie met het bestuur.

Ten aanzien van de oorspronkelijke projectdoelen is dit:

- I. Het verder fijnslippen van de nieuwe, online registratie- en prolongatietrajecten en procedures (projectdoel 2 en 5);
- II. Voor iedereen transparant maken op welke wijze we de objectiviteit en de kwaliteit van het beroepsregister waarborgen (projectdoel 3);
- III. Lerarenopleiders enthousiasmeren en stimuleren om gebruik te maken van alle professionaliseringsactiviteiten die via de geïntegreerde Velon-website beschikbaar komen (projectdoel 4);
- IV. Samen met het Velon bestuur zorgen voor een vakkundig en financieel gezond verenigingsbureau dat in staat is om het beroepsregister lerarenopleiders als zelfstandig en onafhankelijk onderdeel te beheren en te onderhouden (projectdoel 6);
- V. Lerarenopleiders die zich nog niet geregistreerd hebben, zetten de stap naar beroepsregistratie (projectdoel 1);
- VI. Lerarenopleiders die inmiddels geregistreerd zijn, worden uitgedaagd om bewust bezig te zijn met hun professionalisering en voelen zich hierin ondersteund door een toegankelijk professionaliseringsaanbod in de vorm van een platform, een mediatheek en evenementen. Dit zal de overgang naar een prolongatiemoment versoepelen. Dit wordt dan een 'logisch volgend' gesprek tussen peers over de manier waarop je als lerarenopleider bezig bent en blijft met je professionele ontwikkeling (projectdoel 1 en 4).

Jaarverslag Velon 2018

PR en Communicatie

In de beleidsnota 2017-2022 heeft (het bestuur van) Velon zich tot doel gesteld een proactieve vereniging te willen worden. Een belangrijk element daarbij is de zichtbaarheid van de vereniging. Dit vraagt om heldere PR en communicatie naar de (potentiële) leden en relaties van Velon.

Wat waren de doelstellingen voor 2018?

- Een plan opstellen voor het communiceren en bekendmaken van de visie, functie en doelstellingen van Velon naar (potentiële) leden en relaties. De positie van Velon-BRLO krijgt daarin bijzondere aandacht;
- Het ontwikkelen van standaard materialen als teksten, sjablonen, afbeeldingen die veel ingezet / gebruikt kunnen worden in interne en externe communicatie.

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

In opdracht van Velon en Velon-BRLO heeft een communicatieadviseur een advies uitgebracht over de communicatie van Velon en Velon-BRLO. De belangrijkste adviezen waren, 1) de communicatie over Velon en Velon-BRLO samen op te pakken, vanuit één website en één nieuwsbrief, en 2) communicatie en diensten van Velon uit te werken met als uitgangspunt dat leden en geregistreerden “meer” krijgen. Dit betekent bijvoorbeeld dat leden toegang hebben tot alle artikelen van het Tijdschrift voor Lerarenopleiders, terwijl niet – leden een beperkt aantal artikelen in kunnen zien.

Vervolgens is een nieuw logo en een nieuwe huisstijl ontwikkeld voor Velon en Velon-BRLO. Daarbij is een schrijfwijzer ontwikkeld met aanwijzingen voor het spellen van voor Velon relevante woorden (bijvoorbeeld activiteiten van Velon). Onderdeel daarvan is de afspraak voortaan Velon te schrijven in plaats van VELON.

Tegelijk is ook gewerkt aan een nieuwe gezamenlijke website, welke dient als etalage voor de diensten van Velon en van Velon-BRLO. Deze website staat op de nieuwe domeinnaam velon.nl. De teksten op deze website zijn geredigeerd door een externe tekstschrijver.

In de nieuwe huisstijl zijn ook een aantal producten ontwikkeld, zoals sjablonen voor documenten, briefpapier, powerpoint en poster. Ook zijn er nieuwe banners gemaakt.

De nieuwe website is in september gelanceerd. Sindsdien wordt maandelijks een gezamenlijke Velon-BRLO nieuwsbrief uitgegeven in de nieuwe huisstijl.

De uitwerking van het tweede advies – “leden krijgen meer” - moet nog plaatsvinden.

Wat zijn de doelen voor 2019?

- De werkzaamheden rondom communicatie inbedden in de organisatie;
- Het verbeteren van de vindbaarheid van de website;
- De online mediatheek (uitgaven Kennisbasis en Tijdschrift) onder de aandacht brengen van leden en geregistreerden;
- Het overzicht van externe contacten up to date houden.

Jaarverslag Velon 2018

Financiën en verzekeringen

De penningmeester is verantwoordelijk voor het financiële beleid van de ledenorganisatie, BRLO en het project Doorontwikkeling BRLO. De financiën van het project worden door de penningmeester van het project beheerd. De ambtelijk secretaris draagt zorg voor de verzekeringen voor bestuur en medewerkers.

Wat waren de doelstellingen voor 2018 en in hoeverre zijn deze gerealiseerd?

	Doelen 2018	Realisatie
1.	Afspraken maken omtrent contributieverhoging;	Gerealiseerd.
2.	Meerjarenbegroting gebaseerd op Velon beleid;	Is niet gerealiseerd i.v.m. het organisatieadvies. Wel is een nieuwe begrotingsstructuur ontwikkeld en een boekhoudsysteem aangeschaft.
3.	Overleg met registratie coördinator omtrent inzicht in financiën BRLO;	De financiën van BRLO zijn besproken met de projectleiding en met de penningmeester van het project.
4.	Opnieuw vaststellen Registratiekosten / prolongatiekosten BRLO;	Is niet gerealiseerd wegens andere prioriteiten.
5.	Een duidelijke scheiding maken tussen de rekeningen m.b.t. ledenorganisatie, BRLO en Doorontwikkeling. Hierbij hoort ook een logica wat betreft de verschillende banken waar de Velon-rekeningen zich bevinden;	Logica is herzien, er is gekozen voor één bankrekening voor ledenorganisatie en BRLO (met boekhoudkundige scheiding), en één bankrekening voor het project Doorontwikkeling BRLO.
6.	De financiën van de ledenorganisatie en BRLO worden besproken tijdens bestuursvergaderingen en vergaderingen van BRLO-medewerkers. De financiën worden op dusdanige wijze gepresenteerd en besproken dat de consequenties van bepaalde beleidsmatige en financiële keuzes voor Velon duidelijk naar voren komen;	De financiële situatie van Velon in het algemeen komt vaker aan bod en er is bewustwording van het uitgavenpatroon van Velon. De specifieke financiën van Velon worden nog niet besproken tijdens vergaderingen.
7.	Zicht krijgen op financiën van het project Doorontwikkeling BRLO.	In 2018 is meerdere keren overlegd over de financiën van het project Doorontwikkeling BRLO. Dit wordt voortgezet in 2019.

Verzekeringen

De verzekeringen voor aansprakelijkheid van bestuur en de vereniging zijn geprolongeerd. Met de verdere inrichting van het verenigingsbureau zullen de verzekeringen opnieuw tegen het licht gehouden worden.

Wat zijn de doelen voor 2019?

- Beleid ontwikkelen ten aanzien van een duurzame gezonde financiële organisatie waarin zaken als contributieverhoging, inkomsten, congreskosten meegenomen zijn;

Jaarverslag Velon 2018

- Overdracht financiën project Doorontwikkeling BRLO naar de staande organisatie (Q1 2019);
- Begroting ledenorganisatie / BRLO / project Doorontwikkeling BRLO integreren – blijven wel aparte posten (in E-captain);
- Inzicht in de opbouw van de kosten voor registratie en prolongatie voor kandidaten en voor beoordelaars;
- Monitoren inzet en vergoedingen erkenningscommissie en registercommissie;
- De financiën van Velon worden besproken tijdens bestuursvergaderingen. De financiën worden op dusdanige wijze gepresenteerd en besproken dat de consequenties van bepaalde beleidsmatige en financiële keuzes voor Velon duidelijk naar voren komen.

Jaarverslag Velon 2018

Financieel Jaarverslag 2018

- **Velon**
 1. Ontvangsten en uitgaven over 2018
 2. Balans per 31 december 2018
 3. Toelichting op de ontvangsten en uitgaven over 2018 en de balans per 31 december 2018

- **BRLO (Velon-registratie)**
 4. Ontvangsten en uitgaven over 2018
 5. Balans per 31 december 2018
 6. Toelichting op de ontvangsten en uitgaven over 2018 en de balans per 31 december 2018

Jaarverslag Velon 2018

1. Velon: ontvangsten en uitgaven over 2018 (1 januari 2018 – 31 december 2018)

<u>Ontvangsten en uitgaven over 2018</u>				
	<u>Grootboekrekening</u>	<u>Saldo over 2018</u>	<u>Begroting 2018</u>	<u>Verschil</u>
Ontvangsten				
	<i>contributies</i>	€ 94,480,00	€ 110.000,00	€-15.520,00
	<i>repro rechten Stichting Pro</i>	€ 502,96	€ 600,00	€-97,04
	<i>rente</i>	€ 88,45	€ 100,00	€-11,55
	<i>vergoeding werkzaamheden congres</i>	€ 24.855,00	€ -	€ 24.855,00
Totale ontvangsten		€ 119.926,41	€ 110.700,00	€ 9.226,41
Uitgaven				
	<i>bestuurskosten</i>	€ 4.771,49	€ 17.500,00	€ 12.728,51
	<i>ambtelijk secretaris</i>	€ 26.034,44	€ 42.500,00	€ 16.465,56
	<i>website en ict ondersteuning</i>	€ 7.000,67	€ 5.000,00	€-2.000,67
	<i>ledenraad</i>	€ 3.339,25	€ 5.000,00	€ 1.660,75
	<i>ledenadministratie</i>	€ 8.734,77	€ 8.000,00	€-734,77
	<i>beheers- en administratiekosten</i>	€ 647,09	€ 600,00	€-47,09
	<i>ledenwerving/PR-marketing</i>	€ 117,85	€ 6.000,00	€ 5.882,15
	<i>accountant/controller</i>	€ -	€ 5.000,00	€ 5.000,00
	<i>congres</i>	€ 528,75	€ 2.000,00	€ 1.471,25
	<i>tijdschrift</i>	€ 47.013,22	€ 50.000,00	€ 2.986,78
	<i>studiedag</i>	€ 6.165,00	€ 3.000,00	€-3.165,00
	<i>themagroepen</i>	€ 1.127,25	€ 5.000,00	€ 3.872,75
	<i>kennisbasis</i>	€ 35.490,78	€ 25.000,00	€-10.490,78
	<i>onvoorzien</i>	€ -	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Totale uitgaven		€ 140.970,56	€ 179.600,00	€ 38.629,44
Saldo ontvangsten minus uitgaven		€-21.044,15		
Overzicht eigen vermogen per einde boekjaar 2018		€ 221.119,85		

Jaarverslag Velon 2018

2. Balans Velon per 31 december 2018

ACTIVA		PASSIVA	
Vorderingen		Eigen vermogen	
BRLO	€ -	Eigen vermogen 01-01-2018	€ 242.164,00
Velon-project Doorontwikkeling	€ -	Resultaat over 2018	€ -21.044,15
Totaal	€ 0,00	Eigen vermogen 31 dec2018	€ 221.119,85
Liquide middelen		Schulden	
ING (betaal+spaarrekening)	€ 221.119,85	Aan congres 2018	€ -
		Velon-project	€ -
		BRLO	€ -
	€ 221.119,85		€ 221.119,85

Toelichting: Velon contributieorganisatie heeft over het boekjaar van 2018 een tekort van 21.044,15 euro. Dit tekort is veel lager dan begroot. Een tekort van 68.900,00 euro was begroot.

Jaarverslag Velon 2018

3. Toelichting op de Velon ontvangsten en uitgaven over 2018 en de balans per 31 december 2018

Contributies: Het ledenaantal is conform de verwachting. Echter, in de begroting van 2018 bevatte oorspronkelijk de post 'contributies' ook de post 'afdracht/inkomsten Velon congres'. Deze post was echter niet expliciet als aparte post benoemd of begroot. Dit is in dit financiële verslag nu opgesplitst. In oktober/november 2017 zijn de regels rondom het Velon lidmaatschap opnieuw vastgesteld en meermaals gecommuniceerd aan de leden middels de nieuwsbrief en website. Dit heeft ertoe geleid dat een aantal leden haar lidmaatschap voor 2018 heeft opgezegd. Het aantal leden schommelt rond de 1300.

Reprorechten Stichting PRO: In verband met afspraken die op centraal niveau met uitgevers worden gemaakt, neemt het bedrag dat Velon ontvangt voor reprorechten jaarlijks iets af.

Vergoeding werkzaamheden congres: Velon zet zich, samen met de congrescommissie en het LeidsCongresBureau, actief in om het Veloncongres te organiseren. Vanuit Velon zijn hierbij verschillende medewerkers (Ambtelijk Secretaris, bureaumedewerkers tav Administratie, Ledenadministratie en website) betrokken. Dit is een verschil met voorgaande jaren, toen ontving Velon een afdracht vanuit het Veloncongres per congresdeelnemer dat geen Velonlid was.

Rente: Het rentepercentage was in 2018 iets lager dan verwacht. In augustus 2018 is een speciale Vermogensspaarrekening voor Verenigingen geopend (bij ING) waarop nog wel rente werd uitgekeerd.

Bestuurskosten: Bestuurskosten waren in 2018 lager dan begroot. Aangezien de bestuurskosten in 2017 veel hoger waren dan begroot, was voor 2018 ook een hoger bedrag begroot. In de praktijk bleek dit niet nodig: de extra kosten in het kader van de professionaliseringsslag van Velon (bijv. het organisatieadvies) konden worden gefinancierd uit subsidie van het project Doorontwikkeling BRLO.

Ambtelijk secretaris: Het betreft de gefactureerde kosten van inzet (via detachering) alsmede de reiskosten en onkosten van de ambtelijk secretaris (0,5 fte). De ambtelijk secretaris verricht veel werkzaamheden ten behoeve van de professionaliseringsslag van Velon en wordt in doe hoedanigheid voor ongeveer de helft gefinancierd vanuit subsidie van project Doorontwikkeling BRLO. Aangezien de projectsubsidie een eigen gescheiden boekhouding heeft, zijn de kosten voor de ambtelijk secretaris voor Velon ledenorganisatie dit jaar veel lager uitgevallen.

Website en ICT ondersteuning: De website wordt voortgaand aangepast aan de wensen van bestuur, tijdschriftredactie en anderen binnen de vereniging zodat deze meer bruikbaar is voor de leden. Door de professionaliseringsslag binnen Velon en de ontwikkeling van een professionaliseringsplatform en de digitale Velon nieuwsbrief, is er vaker overlegd over de website. Hierdoor zijn de kosten hiervoor hoger uitgevallen dan begroot. Ook was er in 2018 sprake van een overgangssituatie van de oude website naar de nieuwe website waarbij ook het beheer van de website in andere handen terecht is gekomen.

Jaarverslag Velon 2018

Ledenraad: De kosten voor de ledenraad zijn iets lager uitgevallen dan begroot. De ledenraad heeft 4 keer vergaderd en is haar rol en taak binnen Velon verder aan het verkennen.

Ledenadministratie: Het betreft voornamelijk de personele kosten en in beperkte mate de materiele kosten omtrent de ledenadministratie.

Beheers- en administratiekosten: Het betreft de kosten van betalingsverkeer en de Kamer van Koophandel.

Ledenwerving/PR: In 2018 is op verschillende manieren gewerkt aan de PR, bijv. middels een communicatieadvies, nieuwe website, logo, huisstijl, nieuwsbrief etc. Dit kon worden gefinancierd vanuit de projectsubsidie. Er is geen expliciete aandacht besteed aan ledenwerving.

Accountant/Controller: Er is in 2018 geen accountant of controller geraadpleegd m.b.t. de Velonboekhouding. Wel is veelvuldig (kosteloos) overlegd met, en advies ingewonnen bij verschillende experts over boekhoudsystemen die de boekhouding kunnen vergemakkelijken.

Congres: Het financiële tekort van het congres wordt gedekt door subsidies; deelname van bestuursleden aan het congres wordt indien nodig betaald.

Tijdschrift: Het betreft de druk- en verzendkosten alsmede de kosten die de redactie maakt inclusief de detachering van de hoofdredacteur, minus de ontvangsten van leden van de Vlaamse zustervereniging VELOV en overnamerechten verkregen via de stichting PRO.

Studiedag: De meeste kosten (€ 3.000,00) van de studiedag in november 2017 zijn pas in februari 2018 gefactureerd, en derhalve ook in dit overzicht terecht gekomen naast de kosten van de studiedag in november 2018. Dit verklaart deels het verschil tussen saldo en begroting.

Themagroepen: Slechts twee van de vijf themagroepen hebben kosten gedeclareerd. In 2018 is een begin gemaakt met het activeren/mobiliseren van de themagroepen. De verwachting is dat dit in 2019/2020 zal doorzetten en dat meer themagroepen kosten gaan maken en declareren voor activiteiten.

Kennisbasis: In 2016 zijn de eerste twee katernen uitgebracht, in 2017 is het derde en vierde katern uitgebracht en in 2018 zijn kosten gemaakt voor het vijfde en zesde katern. Het betreft onder meer de druk-, verzend-, en redactiekosten alsmede een vergoeding voor de hoofdredactie. In 2019 zal het zevende (en laatste) katern van de serie verschijnen. De overschrijding van het budget is te verklaren doordat beide katernen meer pagina's bevatten dan was begroot, waardoor zowel de lay out kosten als de kosten voor het drukwerk en de verzendkosten toenemen.

Onvoorzien: Er zijn geen onvoorziene kosten gemaakt in 2018 die niet bij een van de andere posten konden worden ondergebracht.

Jaarverslag Velon 2018

Ontwikkeling Eigen Vermogen:

Eind 2012	€ 235.426,86
Eind 2013	€ 251.058,42
Eind 2014	€ 275.846,74
Eind 2015	€ 322.213,13
Eind 2016	€ 314.876,10
Eind 2017	€ 288.089,01 (kasstelsel)
Eind 2018	€ 221.119,85 (baten/lastenstelsel)

Overgang van kasstelsel naar baten/lastenstelsel:

In 2017 en 2018 is het eigen vermogen fors gedaald. Tot 2017 is een kasstelsel gehanteerd wat betreft de boekhouding: inkomsten die op een bepaalde datum werden ontvangen, zijn ook op die datum 'geboekt/genoteerd' in de boekhouding. Als een lid in november 2017 zijn/haar contributie betaalde voor 2018, werd dat in 2017 volgens het kasstelsel nog geboekt als ontvangsten voor 2017. Dit heeft ook effect op de hoogte van het eigen vermogen aan het einde van het boekjaar. Op aanraden van een accountant en in overleg met de kascommissie van 2017 is besloten om in 2018 te gaan werken volgens het baten/lastenstelsel. Dit houdt globaal in dat ontvangsten worden geboekt op het jaar waar ze 'bij horen'; dat wil zeggen dat als een lid in november 2017 zijn/haar contributie voor 2018 overmaakt, dat die contributie dan als ontvangsten voor 2018 wordt genoteerd. Om de contributie voor 2018 in kaart te brengen volgens het baten/lastenstelsel, is zowel gekeken naar de ontvangen contributie voor 2018 in 2018 als de ontvangen contributie voor 2018 in 2017. Het bovenstaande overzicht m.b.t. de ontwikkeling van het eigen vermogen geeft tot en met 2017 het eigen vermogen binnen het kasstelsel aan. Vanaf 2018 hanteren we het baten/lastenstelsel.

Jaarverslag Velon 2018

4. BRLO (Velon-registratie): ontvangsten en uitgaven over 2018 (1 januari 2018 – 31 december 2018)

<u>BRLO Ontvangsten en uitgaven over 2018</u>				
	<u>Grootboekrekening</u>	<u>Saldo over 2018</u>	<u>Begroting 2018</u>	<u>Verschil</u>
Ontvangsten				
	<i>deelnemersbijdragen</i>	€ 154.173,71	€ 118.000,00	€ 36.173,71
	<i>rente</i>	€ -	€ 0,00	
Totale ontvangsten		€ 154.173,71	€ 118.000,00	€ 36.173,71
Uitgaven				
	<i>overlegkosten</i>	€ 2.167,30	€ 2.000,00	€ 167,30
	<i>inzet coördinator</i>	€ -	€ 17.500,00	€-17.500,00
	<i>kosten administratie m.b.t. registratie</i>	€ 34.429,45	€ 30.000,00	€ 4.429,45
	<i>vergaderkosten en vacatiegelden</i>	€ 190,70	€ 2.000,00	€-1.809,30
	<i>administratiekosten en it</i>	€ 303,10	€ 9.000,00	€-8.696,90
	<i>vergoeding beoordelaars</i>	€ 69.875,00	€ 55.000,00	€ 14.875,00
	<i>website</i>	€ 164,20	€ 2.500,00	€-2.335,8
Totale uitgaven		€ 107.129,75	€ 118.000,00	€-10.870,25
Saldo netto-ontvangsten minus netto uitgaven		€ 47.043,96		
Overzicht eigen vermogen Velon-BRLO per einde boekjaar 2018		€ 199.196,44		

Jaarverslag Velon 2018

5. Balans BRLO (Velon-registratie) per 31 december 2018

ACTIVA

Vorderingen

Debiteuren
(herregistratie)

Liquide middelen

Triodos

€ 199.196,44

€ 199.196,44

PASSIVA

Eigen vermogen

€ - Eigen vermogen 02-01-2018 € 152.152,18

Resultaat 2018 € 47.043,96

Eigen vermogen 31-12-2018 € 199.196,44

Schulden

Aan Velon

€ -

€ 199.196,44

Jaarverslag Velon 2018

6. BRLO (Velon-registratie): toelichting op de ontvangsten en uitgaven 2018 en de balans per 31 december 2018

Deelnemersbijdragen: Het bedrag aan deelnemersbijdragen is hoger dan in 2017, doordat er vanuit het project Doorontwikkeling BRLO verschillende activiteiten worden ondernomen om het aantal deelnemers (lerarenopleiders die zich willen registreren of prolongeren in het register voor lerarenopleiders) te vergroten.

Rente: Onder invloed van een nog lager rentepercentage (0,0%) dan in voortgaande jaren, zijn er geen rente-inkomsten voor 2018.

Overlegkosten: Het betreft overleg van betrokken functionarissen en beoordelaarsbijeenkomsten.

Inzet coördinator: In deze uitgaven zijn begrepen de inzet van de huidige coördinator (detachering). Wegens langdurige ziekte zijn er geen kosten gemaakt. Een deel van de werkzaamheden is opgevangen door medewerkers vanuit het project Doorontwikkeling BRLO.

Kosten administratie en registratie: Het betreffen hier de (hoofdzakelijk) personele kosten van ondersteuning aan registratietrajecten, o.a. het verzorgen van handboeken, onderhouden van contacten, samenstellen van flyers, medeopstellen en verzenden van nieuwsbrieven, e.d.

Vergaderkosten en vacatiegelden register- en erkenningscommissie: In 2018 zijn deze commissies opgestart. Deze kosten zijn deels gefinancierd vanuit het project Doorontwikkeling BRLO.

Administratiekosten en IT: Het betreft de noodzakelijke niet-personele IT en administratiekosten en kosten van het betalingsverkeer en de Kamer van Koophandel.

Vergoedingen beoordelaars: Het betreft declaraties over trajecten welke in 2018 zijn afgerond. De vergoeding van de beoordelaars is in 2018 een stuk hoger dan in de voorgaande jaren. Dit is deels te verklaren door een toename in aantal beoordeelde (complexe/tijdrovende) trajecten. De vergoeding per traject is gelijk gebleven.

Kosten website: Door de professionaliseringsslag binnen Velon en de ontwikkeling van een professionaliseringsplatform, zijn de websites van BRLO en de Velon contributieorganisatie nu samengevoegd. Dit beperkt de kosten. Tevens is een deel van de kosten voor de website gefinancierd vanuit het project Doorontwikkeling BRLO.

Jaarverslag Velon 2018

Toelichting op de balans

Het eigen vermogen vertoont de laatste jaren een aanzienlijke groei.

Eind 2012	€ 91.783,43
Eind 2013	€ 86.752,50
Eind 2014	€ 69.735,92
Eind 2015	€ 112.350,49
Eind 2016	€ 141.260,50
Eind 2017	€ 153.352,48 (kastelsel)
Eind 2018	€ 199.196,44 (baten/lastenstelsel) (zie toelichting op pagina 25 voor de overgang kastelsel naar baten/lastenstelsel)

Jaarverslag Velon 2018

Onze mensen

Bestuur

- Miranda Timmermans, voorzitter
- Martijn Willemse, vicevoorzitter
- Anna van der Want, penningmeester
- Ietje Pauw, lid
- Jan van der Meij, lid
- Helma Oolbekkink, lid
- Gerda Geerdink, hoofdredacteur Tijdschrift voor Lerarenopleiders (niet stemmend lid, tot 1 september)

Medewerkers Ledenorganisatie

- Gerda Geerdink, hoofdredacteur Tijdschrift voor Lerarenopleiders (tot 1 september)
- Femke van Glansbeek - Timmermans, ambtelijk secretaris
- Quinta Kools, hoofdschrift Tijdschrift voor Lerarenopleiders (vanaf 1 september)
- Mathilde van Vliet, ondersteuner, redactie kennisbasis, eindredacteur Tijdschrift voor Lerarenopleiders
- Ruud van Vliet, ledenadministratie, systeembeheerder (tot 1 november)

Medewerkers BRLO

- Marjolijn Roosch, waarnemend registratie coördinator
- Mathilde van Vliet, office manager
- Ruud van Vliet, systeembeheerder (tot 1 november)

Medewerkers project Doorontwikkeling BRLO

- Frédérique van Eersel, coördinator Prolongatie en adviseur
- Ingrid van de Kamp, projectsecretaresse
- Anne Marie Klomp-Pardoel, projectleider
- Naomi Mertens, coördinator Professionaliseringsplatform
- Hans Nederkoorn, coördinator IT en projectleider (tot 1 december)
- Marjolijn Roosch, medewerker Kwaliteit van beoordelen
- Edmée Suasso, projectmedewerker

Stuurgroep project Doorontwikkeling BRLO

- Jules Pieters, voorzitter
- Sierd Smit, lid en penningmeester project Doorontwikkeling BRLO
- Miranda Timmermans, lid en voorzitter Velon

Jaarverslag Velon 2018

Registercommissie

- Liesbeth Zijlstra, voorzitter
- Ciske Davids, lid
- Anthony Paijmans, lid (plaatsvervangend voorzitter sinds 14 december 2018)
- Theo Pullens, lid (sinds 11 oktober 2018)
- Jules Pieters, lid (sinds 7 december 2018)

Erkenningscommissie

- Marijke Gommers, voorzitter
- Peter Ruijt, lid
- Mariëlle Theunissen, lid
- Vincent Vonk, lid

Ledenraad

Elsje Huij

Erik Bolhuis

Fer Boei

Frank Assies

Gerjon Elings

Harry Stokhof

Janneke Franssens

Jantsje van der Wal

Lennart Visser

Marco Snoek

Niek van den Berg

Noor de Beer

Paul Hennissen

Peter Lorist

Régie Driessen

Wilma Weekenstroo

Verslag kascommissie jaarrekening VELON 2018

Inleiding

De kascommissie is bijzonder onder de indruk van de werkzaamheden van de huidige penningmeester. Zij heeft een stelselwijziging van kasstelsel naar een baten/ lasten stelsel gerealiseerd in 2018. Dat is niet eenvoudig en verdient een groot compliment. De kascommissie heeft na enige studie en overleg geconstateerd dat de boekhouding voldoende transparant is ingericht en heeft nog enkele verbeteringen voorgesteld, bovenop het uitstekende werk van de penningmeester.

Ontwikkelingen

De VELON heeft in 2018 uitvoer gegeven aan de ambitieuze plannen om voor de vereniging een digitale omgeving te creëren en de organisatie verder te professionaliseren naar een vorm die bij deze tijd past. Zo zijn de plannen om een fysiek kantoor in te richten voor de ondersteuning van de verenigingsactiviteiten gestart door het aannemen van een verenigingsmanager. Het digitaliseren van het tijdschrift is in zeer vergevorderd stadium en is al binnenkort te lezen online. Zoals al genoemd is de boekhouding omgezet en door de keuze voor het hanteren van categorieën, de boekhouding transparanter gemaakt.

Jaarverslag 2018 en begroting 2019

De jaarverslagen van VELON en VELON BRLO zijn transparant en goed toegelicht. De verminderde inkomsten als gevolg van het afgenomen aantal leden wordt inmiddels ruimschoots goed gemaakt door de professionalisering van de beroepsregistratieinkomsten. In de begroting van 2019 is verlies van ledenaantal opgenomen. Het bestuur is bezig met het verwerven van nieuwe subsidiebronnen, doordat ook andere subsidiestromen in 2019 ophouden. VELON ledenorganisatie en VELON BRLO gaan steeds meer als een organisatie opereren. Het advies van de kascommissie is dan ook om hier boekhoudkundig een koppeling tot stand te brengen en een boekhouding te voeren en een balans en verlies-en- winstrekening te maken na het boekjaar. Door het duidelijk aanbrengen van categorieën blijft de transparantie gewaarborgd. In de nabije toekomst gaat de penningmeester deskundig advies inwinnen over gevolgen voor eventuele belastingheffing, voordat de ombouw tot professionele organisatie compleet is. Doordat de VELON werkgever wordt, ondersteunt de kascommissie dit voornemen.

Bureau ondersteuning VELON

VELON wordt werkgever en daarmee gepaard gaande kosten en verplichtingen zijn in kaart gebracht. Het bureau zorgt voor continuïteit en ondersteuning van het bestuur en de leden. Daarmee komt er ruimte voor het bestuur zich meer te richten op de toekomst en nieuw beleid te maken op de rol van de vereniging voor de leden. Dat de kennisbasis op een katern na voltooid is, is iets om trots op te zijn als vereniging.

Leden

De ledencontributies zijn belangrijk voor het draaiend houden van de verenigingsactiviteiten. In 2017 is de penningmeester begonnen met de persoonlijke contributies vóór aanvang van het verenigingsjaar te innen en inmiddels is 70 % op deze wijze voor ingang van het verenigingsjaar

geïnd. De voorkeur van het bestuur gaat uit naar deze wijze van betalen, vanwege het feit dat zij dan financiële bewegingsruimte heeft. Bovendien vergroot dit de betrokkenheid die leden hebben bij de vereniging. Ook is het mogelijk gemaakt om vanuit de factuur direct digitaal te betalen via IDEAL, waarvoor hulde. In de begroting staat een te ambitieus bedrag begroot aan betaalde contributie inkomsten en de kascommissie adviseert de penningmeester hier voorzichtigheid te betrachten en het bedrag terug te brengen naar een realistischer bedrag vanwege de ervaringen van 2018. De kascommissie heeft er vertrouwen in dat de nieuwe wijze van innen van contributie ook in komende jaren gaat zorgen voor een verbetering van het betalingsgedrag van de leden. Aan de kostenkant is ruim begroot en er is op realistische wijze rekening gehouden met tegenvallers. De kascommissie omarmt het initiatief om ledenwerving als speerpunt te kiezen. Dit is inderdaad nodig. De kascommissie brengt ook onder de aandacht om eens te verkennen of in de toekomst de mogelijkheid bestaat om koppelverkoop toe te laten ten aanzien van lidmaatschap en registratie.

Congres

De kascommissie is aangenaam verrast door de overzichtelijke wijze waarop de financiën van het congres apart zijn begroot. Het jaarlijkse congres van VELON is belangrijk voor lerarenopleiders en de transparantie geeft minder ruis over de kosten van de organisatie.

Conclusie

De kascommissie stelt voor de penningmeester te bedanken voor al haar werk en te detacheren voor afgelopen verenigingsjaar. Hopelijk is zij in 2019 weer als penningmeester onderdeel van het bestuur van VELON en VELON BRLO.

Namens de kascommissie,
Saskia van Caem en Titia Boerrigter

