



## **VELON Jaarverslag 2017**

## Inhoud

Voorwoord .....	3
Het jaar in vogelvlucht .....	4
Onze leden .....	5
Algemene ledenvergadering en Ledenraad .....	5
Ledenadministratie en ledenwerving .....	6
Onze activiteiten .....	7
Congres .....	7
Studiedag .....	9
Themagroepen .....	10
Kennisbasis .....	11
Tijdschrift voor Lerarenopleiders (van VELON en VELOV) .....	12
BRLO .....	15
Project Doorontwikkeling Beroepsregistratie Lerarenopleiders .....	17
Onze organisatie .....	19
Financiën, fiscale en juridische zaken en verzekeringen .....	19
PR en Communicatie .....	21
Externe relaties .....	22
Onze mensen .....	24
Financieel verslag over 2017 .....	26
1. VELON: ontvangsten en uitgaven over 2017 (2 januari 2017 – 31 december 2017) .....	27
2. Balans VELON per 31 december 2017 .....	28
3. VELON: toelichting op de ontvangsten en uitgaven over 2017 en de balans per 31 december 2017 .....	29
4. VELON-BRLO Beroepsregistratie: ontvangsten en uitgaven over 2017 (2 januari 2017 - 31 december 2017) .....	31
5. Balans VELON-BRLO Beroepsregistratie dd. 31 december 2017 .....	32
6. VELON-BRLO Beroepsregistratie: toelichting op de ontvangsten en uitgaven 2017 en de balans per 31 december 2017 .....	33
Bijlagen .....	34
1. Overzicht Ledenraad .....	34

## Voorwoord

In 2017 hebben we als Vereniging Lerarenopleiders (VELON) voor het eerst een volledig jaar gewerkt aan onze beleidsnota 'Met het oog op de kwaliteit van de lerarenopleider en van het opleiden van leraren'. De uitdaging hierbij was om de balans te vinden tussen het in gang zetten van vernieuwingen, het verder uitbouwen van reeds in gang gezette ontwikkelingen, maar ook uitvoering te blijven geven aan de voor onze vereniging belangrijke activiteiten. En hierbij oog te houden voor het feit dat we met een nagenoeg nieuw bestuur te maken hebben.

2017 was een jaar van bouwen en verbouwen. We hebben als bestuur een professionaliseringslag gemaakt, maar ook als vereniging. De herijkte statuten, het gewijzigde huishoudelijke reglement, maar ook de professionalisering van ons opdrachtgeverschap zijn daar voorbeelden van. Om feeling te blijven houden met onze leden en om hen actiever te betrekken bij VELON hebben we een ledenraad ingesteld. De ledenraad monitort onze activiteiten, bewaakt met ons de doelstellingen en denkt met ons mee over beleidsbeslissingen. Dit maakt ons als bestuur krachtiger en de vereniging meer zichtbaar.

In 2017 zijn er ook binnen BRLO en het project Doorontwikkeling Beroepsregistratie belangrijke stappen gezet. De prolongatieprocedure en het registratiereglement zijn ontwikkeld, een registercommissie is ingesteld en we hebben een IT-systeem aangekocht dat het beheer van het register en de registratie gaat ondersteunen. Ook zijn de eerste stappen gezet richting een betere en effectievere communicatie.

We hebben stappen gezet, maar we zijn er nog niet. Met het aflopen van het project Doorontwikkeling staan we voor de opdracht de opbrengsten een duurzame plek te geven in de VELON-organisatie. Komend jaar gaan we daartoe onze organisatiestructuur verder uitwerken, waarbij het uitbreiden van het aantal leden en het nog nadrukkelijker afstemmen van leden- en BRLO-activiteiten een centrale plek innemen. Aandacht voor de communicatie met alle betrokkenen zal daarin een belangrijke rol spelen.

Met dit alles beogen we weer een kwaliteitsslag te maken, ten behoeve van de kwaliteit van de lerarenopleider, van de beroepsgroep en van het opleiden van leraren.

Bouwen aan de toekomst doen we met bestuur, medewerkers maar ook met leden. Ik vertrouw erop dat we dit met elkaar voor elkaar krijgen.

Miranda Timmermans  
Voorzitter VELON

## Het jaar in vogelvlucht

Het afgelopen jaar is op verschillende terreinen uitvoering gegeven aan het Beleidsplan 2017-2022. Een belangrijke stap is gezet met de wijziging van de Statuten en het Huishoudelijk Reglement. De belangrijkste verandering betreft het instellen van een Ledenraad, die de leden zal gaan vertegenwoordigen. Hiermee hoopt het bestuur de betrokkenheid van de leden bij het beleid van de vereniging te versterken. De Statuten zijn vastgesteld tijdens de laatste Algemene Ledenvergadering (23 mei), waar ook de Ledenraad werd benoemd. Het Huishoudelijk Reglement is door de Ledenraad vastgesteld (5 september).

Op diverse terreinen hebben we gewerkt aan professionalisering. Zo zijn de overeenkomsten van opdracht voor medewerkers van het project geüniformeerd, vindt er regelmatig overleg plaats met de medewerkers van het bureau en zijn er functioneringsgesprekken gevoerd met alle medewerkers. Ook is een start gemaakt met het afsluiten van een bestuurders- en bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering. Gezien de omvang van de subsidie van het project Doorontwikkeling Beroepsregistratie en de groeiende organisatie is dit noodzakelijk.

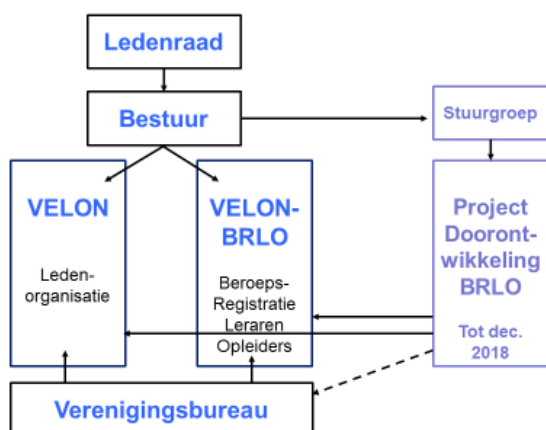
Binnen het project Doorontwikkeling Beroepsregistratie is het gelukt een passend IT-systeem te vinden dat de registratie zal ondersteunen. Dit systeem, dat door ThreeShips is ontwikkeld, wordt naar onze wensen aangepast. In dit proces worden we begeleid door Mytopics. Het IT-systeem zal in 2018 online komen. Eén van de doelstellingen van het project Doorontwikkeling Beroepsregistratie is daarmee gerealiseerd. Met de benoeming van de registercommissie is een belangrijke stap gezet om de kwaliteit van het register en van registratie te bewaken en te borgen.

In het afgelopen jaar zijn twee nieuwe bestuursleden benoemd, waardoor het bestuur nu voltallig is. Het projectleiderschap van het project Doorontwikkeling zal niet meer door één projectleider worden geleid, maar door een tweetal.

De belangrijkste doelstellingen voor 2018 zijn het goed afronden van het project Doorontwikkeling Beroepsregistratie en het implementeren van de projectopbrengsten in de staande organisatie. Daarbij zullen enkele personele wisselingen plaatsvinden. Dit vraagt om een nieuw organisatie-model. Ook dat is een doel voor 2018. Figuur 1 geeft een weergave van de huidige organisatie.

Gezien deze omvangrijke opdracht zullen we het komende jaar geen andere grote wijzigingen doorvoeren. Verdere professionalisering van bestaande activiteiten en werkwijzen en het verbinden van de verschillende activiteiten staan centraal.

Figuur 1: Weergave organisatie VELON 2017



## Onze leden

### Algemene ledenvergadering en Ledenraad

VELON heeft op 31 december 2017 1358 leden, die samen de vereniging vormen. Leden hebben de hoogste zeggenschap binnen een vereniging. Het VELON bestuur raadpleegt twee keer per jaar de algemene ledenvergadering (ALV). De vergaderingen werden echter matig bezocht en vonden onder hoge tijdsdruk plaats. Het bestuur besloot daarom de ALV te vervangen door een Ledenraad. Met een Ledenraad die actief meedenkt met het beleid, verwachten we de verbinding tussen de leden en het bestuur van VELON te versterken.

Wat waren de doelstellingen voor 2017?

- voorbereiden van overgang van ALV naar Ledenraad;
- werven van leden voor de Ledenraad;
- het houden van een voorbereidende en reguliere vergadering met de Ledenraad.

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

Op 15 maart 2017 heeft een reguliere Algemene Ledenvergadering plaatsgevonden. Vervolgens werd in 23 mei 2017 een extra algemene ledenvergadering georganiseerd. Deze vergadering stond in het teken van de nieuwe statuten en een nieuw huishoudelijk reglement.

Met de nieuwe statuten werd ook het besluit genomen te gaan werken met een ledenraad.

De ledenraad van VELON bestaat uit minimaal vijftien leden en komt minstens twee keer per jaar bijeen. De raad krijgt een aantal formele taken, zoals instemmen met de benoeming van bestuursleden, het goedkeuren van de begroting en de jaarrekening. Daarnaast is het bestuur voornemens de ledenraad te vragen naar hun visie over de thema's zoals genoemd in het beleidsplan. 19 leden hebben zich kandidaat gesteld en werden benoemd tot lid van de Ledenraad.

Op 5 september vond een eerste kennismaking met de Ledenraad plaats. Daar werden verwachtingen over en weer gedeeld. Op 21 november vond de eerste vergadering van de Ledenraad plaats. De begroting van VELON voor 2018 is aan de Ledenraad voorgelegd en werd vastgesteld.

Een onderwerp van gesprek is de opvolging van leden van de Ledenraad. Daar is in statuten en het huishoudelijk reglement het een en ander over vastgelegd, maar dat moet nog verder uitgewerkt worden. Uitgangspunt is een goede vertegenwoordiging van leden, zonder daarbij extra verkiezingen te moeten organiseren.

Wat zijn de doelen voor 2018?

- samen met de Ledenraad ritme van vergaderen en werkwijze ontwikkelen waarbij Ledenraad zowel formele plichten (toezichthouder) kan vervullen als mee kan denken over het beleid van de vereniging (denktank). Dit leidt tot drie vergaderingen per kalenderjaar;
- instellen agendacommissie in overleg met de ledenraad;
- een cyclus aan vergaderingen (drie keer) invoeren en de werkwijze evalueren (o.a. ook voorzitterschap);
- voorstel om te komen tot communicatie met de leden via de Ledenraad;
- procedure ten aanzien van opvolging en verkiezingen leden Ledenraad vaststellen.

## Ledenadministratie en ledenwerving

Met de wijzigingen van de Statuten en het Huishoudelijk Reglement hebben we het lidmaatschap goed voor het licht gehouden en op punten gewijzigd. Dit komt ten goede aan de ledenadministratie en uiteindelijk aan de ledenwerving.

Wat waren de doelstellingen voor 2017?

- het aanbieden van een (welkomst)cadeautje aan nieuwe leden (1<sup>e</sup> kwartaal);
- de 'spelregels' van het lidmaatschap vereenvoudigen;
- leden bewuster maken van hun rechten en plichten als lid;
- de voordelen van het VELON-lidmaatschap beter voor het voetlicht brengen.

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

Het boek *Weten wat werkt*, dat eind 2016 werd gepubliceerd onder redactie van Douwe Beijaard, werd aangeboden aan nieuwe leden in de periode januari - maart. Ook de leden kregen dit boek thuisgestuurd.

De spelregels van het lidmaatschap werden vereenvoudigd. De belangrijkste wijzigingen zijn:

- het kennismakingslidmaatschap is komen te vervallen;
- leden ontvangen maximaal twee keer een reminder wanneer zij hun lidmaatschapsgeld niet betalen, daarna wordt een lid uitgeschreven;
- het opzeggen van het lidmaatschap kan tot uiterlijk acht weken voor het einde van het kalenderjaar.

Om leden bewuster te maken van hun rechten en plichten als lid, is de informatie hierover verduidelijkt. De aangepaste teksten staan op de website van VELON.

Daarnaast hebben de leden in september een e-mail ontvangen met daarin informatie over het lidmaatschap. Het is de bedoeling dat deze mail jaarlijks in september verstuurd zal worden.

Verder wordt in communicatie naar leden en niet-leden aandacht besteed aan het lidmaatschap van VELON en welke voordelen dit heeft.

Om het lidmaatschap aantrekkelijker te maken, is het verschil in deelnemersbijdrage aan het VELON Congres 2018 tussen leden en niet – leden verhoogd tot € 100,- (dit was € 50,- euro). We zullen onderzoeken of het lidmaatschap door deze maatregel inderdaad aantrekkelijker is geworden.

Verder is het onderwerp Lidmaatschap en Ledenwerving ook in de vergadering van de Ledenraad (november 2017) aan de orde geweest. Dit zal op de heidag (februari 2018) een vervolg krijgen. Tot slot heeft een eerste oriëntatie plaatsgevonden op een nieuw systeem voor ledenadministratie in combinatie met een boekhoudkundig systeem. Dit zal in 2018 worden voortgezet.

Wat zijn de doelen voor 2018?

- De voordelen van lidmaatschap duidelijker naar voren brengen.
- De verbinding met BRLO zoeken wat betreft het aantrekken van leden.
- Een groei in het ledenaantal realiseren.
- Kiezen van een ander systeem voor ledenadministratie.

## Onze activiteiten

### Congres

Het VELON Congres is een jaarlijks terugkerend congres. Dit tweedaagse congres is met ca. 600 deelnemers de belangrijkste en grootste ontmoetingsplek voor iedereen die betrokken is bij het opleiden en/of de professionele ontwikkeling van leraren, in het bijzonder voor lerarenopleiders uit universiteiten, hogescholen en opleidingsscholen. Het wordt steeds in het voorjaar (februari/maart) gehouden.

VELON is intellectueel eigenaar van het congres. Het congres wordt georganiseerd door een wisselend consortium van lerarenopleidingen en gerelateerde instellingen in een bepaalde regio. Het bestuur van VELON is opdrachtgever richting dat consortium. De trekker van de portefeuille onderhoudt namens het bestuur de contacten met de congrescommissie en ziet toe op uitvoering van het draaiboek en bewaakt het tijdpad.

#### Wat waren de doelstellingen voor 2017?

- aanscherpen van het draaiboek voor het congres en het uitzetten van een tijdpad hiervoor;
- voor de komende twee jaar al instituten vragen voor de organisatie van het congres in het kader van een meer duurzame congresplanning;
- VELOV meer betrekken bij de organisatie van het congres;
- ontwikkelen van een eigen website voor het congres.

#### In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

Op donderdag 16 en vrijdag 17 maart 2017 werd het Congres voor Lerarenopleiders georganiseerd in Amsterdam. Het thema van het congres was: Opleiden voor Diversiteit en Verbinding. Zo'n 650 deelnemers namen deel aan het congres.

Het consortium bestond uit: Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten, Hogeschool van Amsterdam, Hogeschool Inholland, Hogeschool iPabo, Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit Amsterdam. Monique Volman was voorzitter van de congrescommissie, Marco Snoek was secretaris.

Er werden aangeboden 4 (parallel) keynotes, 6 TEDlike talks, 12 symposia, 20 ronde tafels, 33 workshops, 38 losse papers en meer dan 20 posters. De keynotes speakers waren: Karen Hammerness, Graham Donaldson, Tine Béneker en Cok Bakker.

LCB heeft na afloop een digitale vragenlijst opgestuurd die door 225 deelnemers is ingevuld. Gemiddeld kreeg het congres een 8.4, vooral de locatie, catering, keynotes, organisatie en de inhoud van het programma werden hoog gewaardeerd. Ook de nieuwe presentatievorm TEDlike werd zeer op prijs gesteld.

Het VELON Congres 2018 zal in Roermond plaatsvinden. Er zijn inmiddels besprekingen met consortia voor de organisatie van het VELON Congres in 2019 en 2020. Het congres in 2019 betreft een gezamenlijk VELON/VELOV Congres. Het zal georganiseerd worden in Breda door een consortium van Avans, Fontys en Tilburg. Ook VELOV wordt hierbij betrokken.

Een eerste stap in de ontwikkeling van een eigen congreswebsite is gezet.

Wat zijn de doelen voor 2018?

- activiteiten ontwikkelen om een grotere groep lerarenopleider te interesseren voor het congres;
- het doorontwikkelen van een eigen website voor het congres in samenspraak met het Leids Congres Bureau;
- het evalueren van het draaiboek en het tijdpad en waar wenselijk aanscherpen;
- het analyse van de huidige congresformats en tools om het congres actueel, duurzaam en passend binnen deze tijd te kunnen organiseren.



## Studiedag

De VELON Studiedag is een jaarlijks terugkerende dag waar de VELON themagroepen hun werkzaamheden onder een breder publiek bekend maken. De studiedag is met ca. 125 deelnemers een belangrijke en grote ontmoetingsplek voor (beginnende) lerarenopleiders uit universiteiten, hogescholen en opleidingsscholen. De studiedag wordt georganiseerd op één van de lerarenopleidingen op de vrijdag van de eerste volle week in november.

Wat waren de doelstellingen voor 2017?

- het organiseren van een studiedag ten behoeve van kennisarticulatie en kennisuitwisseling;
- het verbinden met en contacten leggen tussen lerarenopleiders;
- de invulling van de studiedag dusdanig vormgeven dat de themagroepen zich goed kunnen presenteren;
- de themagroepen de mogelijkheid bieden hun werkzaamheden zo waardevol mogelijk voor het voetlicht te brengen.

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

De studiedag is op 10 november 2017 gehouden bij de Saxion Pabo's in Deventer. Het thema was "Professionele Netwerken: kennisontwikkeling & kennisdeling". Met zo'n 110 deelnemers was de opkomst voor de studiedag goed.

De organisatie lag in handen van Edmeé Suasso (Saxion) en Jan van der Meij (VELON bestuur) met ondersteuning van Femke Timmermans (ambtelijk secretaris VELON) en (op de dag zelf) Mathilde van Vliet en Ruud van Vliet.

In de ochtend verzorgde Miranda Timmermans een keynote met de titel "Samen Toekomstgericht Opleiden: Leren in Netwerken". 's Middags hield Ellen van den Berg een keynote met als titel "Professionele netwerken: van leertheorie naar uitvoeringspraktijk".

In de ochtend verzorgden de vijf VELON themagroepen en BRLO een workshop. Na de lunch was er een netwerkronde in vijf groepen, met als onderwerpen: Beroepsbeeld van de leraar, Curriculum.nu, Doorlopende docentprofessionalisering en Opleiden in de school.

Afgaand op de (zeer) positieve reacties tijdens en na de studiedag kunnen we concluderen dat de studiedag succesvol was.

Wat zijn de doelen voor 2018?

De doelen voor 2018 zijn gelijk aan de doelen van 2017.

## Themagroepen

De themagroepen binnen VELON zijn bedoeld om kennisontwikkeling en kennisdeling tussen leden op een speciaal aandachtsgebied te bevorderen. Vanuit het bestuur zijn twee portefeuillehouders betrokken bij de themagroepen. Op dit moment zijn de volgende themagroepen actief: Samen opleiden in de school, Onderzoek door/met lerarenopleiders, ICT in de lerarenopleiding, Passend onderwijs en Beginnende lerarenopleiders (in oprichting).

Wat waren de doelstellingen voor 2017?

In 2017 werd de portefeuille themagroepen overgedragen naar nieuwe bestuursleden, doel was daarom om de portefeuille over te dragen.

De volgende doelstellingen werden gesteld voor 2017:

- met bestaande themagroepen jaarplan bespreken en meedenken met themagroepen die zoeken naar nieuwe invulling;
- themagroep Beginnende Lerarenopleiders weer (helpen) opstarten;
- vergroten mogelijkheden (online) samenwerking van themagroepen via VELON-website;
- eerste plan maken voor integratie themagroepen als zichtlijnen op het congres.

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

De portefeuille is overgedragen aan twee nieuwe bestuursleden en er heeft een (kennismakings-) bijeenkomst plaatsgevonden met de themagroepen in het voorjaar van 2017.

De themagroepen hebben een jaarplan geschreven en met een aantal themagroepen is al overleg geweest over de invulling van de activiteiten.

Er ligt een eerste aanzet voor een plan om de themagroepen meer zichtbaarheid te geven, dit plan moet nog verder uitgewerkt worden.

De themagroep Beginnende lerarenopleiders is gestart, er zijn een aantal lerarenopleiders die belangstelling hebben om deel te nemen. Er worden eerste plannen gemaakt om de themagroep meer bekendheid te geven.

Wat zijn de doelen voor 2018?

- de eerste themagroepen maken mogelijk een transitie naar 'SIGs' of 'aandachtvelden';
- de themagroepen hebben een meer zichtbare plaats op de VELON-website;
- de themagroepen hebben een meer zichtbare plaats op de studiedag en het congres;
- er worden nieuwe onderwerpen voor themagroepen verkend.

## Kennisbasis

VELON actualiseert de Kennisbasis voor lerarenopleiders die in een eerste versie is gepubliceerd in 2012. Voor de gewenste vernieuwing is in 2015 een plan gemaakt. De bestaande kennisbasis is nagezien op de nog steeds relevante thematiek en benodigde uitbreidingen. We zijn gekomen tot zeven thema's en werken aan een (digitale en hardcopy) publicatie van zeven katernen. De katernen worden afwisselend op het Congres in het voorjaar en de studiedag in het najaar gepresenteerd.

In 2016 zijn gepresenteerd:

- Katern 1: *De lerarenopleider* (Geerdink & Pauw red.);
- Katern 2: *De context van het opleiden van leraren* (Snoek & Dengerink red.).

Wat waren de doelstellingen voor 2017?

- zorgen dat de katernen volgens planning verschijnen; in 2017 katern 3 en 4;
- een werkwijze ontwikkelen en in gebruik stellen dat het mogelijk maakt dat er gereageerd wordt op de inhoud van de katernen die er al zijn. De uitwerking is er, moet nog geactiveerd worden;
- digitaal linken van de Kennisbasis, 2016 aan de beroepsstandaard en registratieprocedure. Besloten is te wachten op de nieuwe BRLO website.

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

De volgende katernen zijn uitgebracht in 2017:

- Katern 3: *Inhoud en vakdidactiek op de lerarenopleidingen* (Geerdink & Pauw red.);
- Katern 4: *Samen in de school Opleiden* (Timmermans & Van Velzen red.).

De katernen zijn volgens planning verschenen in een oplage van 3000 exemplaren.

Er is een systeem ontwikkeld dat het mogelijk maakt te reageren op de inhoud van de katernen. Er zijn reacties geweest. Daarop moet nog gereageerd worden maar vooralsnog gaat publicatie van de zeven katernen voor.

Het digitaal linken start zodra de nieuwe BRLO website er is.

Wat zijn de doelen voor 2018?

- redactie, publieksgemeen maken en verspreiden van de katernen:
  - o Katern 5 *Onderzoek in de lerarenopleidingen* (Boei & Willemse red.);
  - o Katern 6 *Socialisatie en subjectificatie op de lerarenopleidingen* (Geerdink & De Beer red.);
- voorbereiding katern 7: *Opleidingsdidactiek* (Geerdink & Pauw red.);
- de kennisbasis digitaal verbinden aan de beroepsstandaard voor lerarenopleiders.

## Tijdschrift voor Lerarenopleiders (van VELON en VELOV)

Het Tijdschrift voor Lerarenopleiders verschijnt 4 keer per jaar. Dit vaktijdschrift voor lerarenopleiders is een ontmoetingsplek waar praktijkervaringen, onderzoeksresultaten en nieuwe ideeën en opinies gedeeld worden. Het is een gezamenlijke uitgave van VELOV en VELON.

De doelstellingen van het tijdschrift volgens beleidsplannen zijn:

Het Tijdschrift draagt bij aan, en ondersteunt de doelen van de twee Verenigingen en heeft afgeleid daarvan als specifieke doelen:

- een podium bieden voor inhoudelijke informatie-uitwisseling / kennisdeling, enerzijds tussen lerarenopleiders onderling en anderzijds tussen lerarenopleiders en iedereen die betrokken is bij het opleiden van leraren in de breedste zin;
- de wisselwerking tussen de Verenigingen en de (leden) te bevorderen.

De doelstellingen voor 2017 waren:

- Bewerkstelligen dat artikelen in twee vormen in tijd onafhankelijk van elkaar kunnen verschijnen: digitale versie en hard copy versie;
- Aanstellen nieuwe hoofdredacteur in 2018, uiterlijk 2019;
- Realiseren dat het Tijdschrift voor Lerarenopleiders onderdeel wordt van het Kennisportal: een website dat toegang biedt tot alle Nederlandstalige onderwijsonderzoek
- Beslissing nemen over een lezersonderzoek

Vanaf november 2017 is gestart met het eerder publiceren van een digitale versie zodat auteurs niet hoeven te wachten op de hard copy. Zij kunnen hun bijdrage dan al zelf verspreiden in de opgemaakte versie.

De werkzaamheden richting Kennisportal zijn wat ons betreft afgerond. Het wachten is op de medewerkers van de NRO.

Er is besloten vooralsnog geen lezersonderzoek op te zetten.

Samenstelling redactie:

- Hoofdredacteur: Dr. Gerda Geerdink (Hogeschool van Arnhem en Nijmegen)
- Redactieleden:
  - Dr. Larika Bronkhorst (Universiteit Utrecht)
  - Dr. Melissa De Bruyker (Artevelde Hogeschool)
  - Prof. dr. Elke Struyf (Universiteit Antwerpen)
  - Dr. Bert van Veldhuizen (Hogeschool van Amsterdam), opvolger van Mascha Enthoven (eveneens HVA)
  - Dr. Hanno van Keulen (Windesheim Flevoland)
  - Dr. Ir. Quinta Kools, (Fontys Lerarenopleiding Tilburg)
  - Lic. Frederik Maes (Expertisenetwerk School of Education Associatie KU Leuven)
  - Dr. Eline Vanassche (Universiteit Maastricht)
  - Dr. Emmy Vrieling (Open Universiteit – Welten instituut. Heerlen)
  - Dr. Symen van der Zee (Saxion, Deventer)
- Eindredacteur (en opmaak): Mathilde van Vliet

Voor het reviewen worden vanaf september 2015 structureel externe beoordelaars ingezet. Elk artikel wordt beoordeeld door een redactielid als eerste beoordelaar en een tweede externe beoordelaar. Daarbij wordt gebruik gemaakt van een lijst met Nederlandse en Vlaamse potentiële beoordelaars. De lijst wordt steeds uitgebreid met collega's die schrijven voor het Tijdschrift. De redactie is verantwoordelijk voor het vaststellen van beoordelingscriteria en de normering. Het spreekt vanzelf dat daarover blijvend gediscussieerd wordt.

Gerda Geerdink is als hoofdredacteur toegevoegd lid van het bestuur van de VELON. Eline Vanassche is de contactpersoon voor de Raad van Bestuur van de VELOV.

In 2017 bijgedragen aan redactiewerkzaamheden:

#### *Themanummer*

Het themanummer voor 2017 ging over: 'Opleiden voor ontwerpen'. De gastredactie bestond uit Hanno van Keulen, Joke Voogt, Nienke Nieveen, Ruben Vanderlinde en Mascha Enthoven. Zie het laatste nummer van jaargang 38 voor een overzicht van recensenten en externe beoordelaars.

#### Redactiestatuut

Het redactiestatuut is ongewijzigd en staat op de websites van de Verenigingen.

#### Het Tijdschrift: De inhoud, algemeen

We bieden een podium voor:

- onderzoeksartikelen: rapportage over een onderzoek;
- beschouwende artikelen: Op basis van inzichten uit de theorie houdt de auteur een pleidooi voor een bepaalde aanpak, benadering in de praktijk;
- opiniestukken-/discussiestukken: polemisch en nodigt uit nadenken en reactie. Auteur vertegenwoordigt duidelijk een eigen standpunt;
- artikelen over nieuwe aanpakken en methodieken; voorbeelden uit de praktijk: op basis van theoretische inzichten zijn nieuwe aanpakken, methodieken ontwikkeld, in praktijk gebracht en op bruikbaarheid geëvalueerd;
- praktijkvoorbeelden: korte praktijkvoorbeelden die informatief en wetenswaardig zijn om ze een goed of juist minder goed voorbeeld zijn;
- recensies, boekbesprekingen.

In themanummers is ook ruimte voor andere bijdragen zoals columns.

#### De inhoud van jaargang 38 in 2017

Er zijn in 2017 vier nummers verschenen (in de maanden maart, juni, september en december). Nummer 4 (decembernummer) is het themanummer.

In 2017 zijn in totaal 29 bijdragen geplaatst, zeven minder dan in 2016 (36). Van het totaal aantal bijdragen zijn er in 2017 drie door Vlaamse auteurs geschreven; was 13 in 2016. Dat is aanzienlijk minder. Meestal leveren de Vlamingen een derde van de inhoud.

Meer dan de helft van de bijdragen betreft onderzoek (16 van de 29).

Het aantal ingediende artikelen is in 2017 niet lager. Beoordeelde artikelen blijven langer bij de auteurs liggen die dan vervolgens besluiten om het artikel niet meer te herzien. Het lijkt vaker dat auteurs geen tijd meer hebben of nemen voor herziening. Dat is jammer omdat dat bij een review wel vastgesteld is dat het artikel in principe plaatsbaar is. Er zijn geen artikelen afgewezen, de beoordeling ging in drie gevallen in die richting. Die auteurs hebben niet opnieuw ingediend. De wachttijd voor een volledig geaccepteerd artikel is beperkt.

### Prijs voor het beste artikel in het Tijdschrift voor Lerarenopleiders in 2017

Tijdens het VELON Congres in Amsterdam (maart 2017) is de prijs voor het beste artikel uitgereikt aan:

- Eerste prijs: een set van bijdragen van Hanne Tack & Ruben Vanderlinde; Sophie Vyncke; Jan Strybol & Joke Janssens; Joke Hurtekant & Joris Pauwels; en Hilde Meysman & Griet Mathieu.
- Tweede prijs: Vincent Klabbers.
- Derde prijs: Bob Koster en Judith Stappers.

In de jury zaten: Loes de Vries, Quincy Elvira en Patricia Leenders.

### Samenstelling redactie 2018

Per september 2018 stopt Gerda Geerdink als hoofdredacteur van het tijdschrift. Het VELON bestuur zoekt in overleg met de redactie tijdig een opvolger.

Volgens het rooster van aftreden stopt Hanno van Keulen in 2018.

Rooster van aftreden:

Naam	Redactielid sinds	Datum van aftreden na vier jaar	Bij verlenging aftreden in
Larika Bronkhorst	2016	2020	2024
Melissa De Bruyker	2015 (sept)	2019	2024
Mascha Enthoven	2013	2017	2021
Gerda Geerdink (hoofdred.)	2011	2015	2019
Hanno van Keulen	2010	2014	2018
Quinta Kools	2013	2017	2021
Frederik Maes	2013	2017	2021
Elke Struyf	2016	2020	2024
Eline Vanassche	2015	2019	2023
Emmy Vrieling	2015	2019	2023
Symen van der Zee	2016	2020	2024

### Jury voor de prijs voor het beste artikel dat in 2017 is geplaatst

De redactie heeft zelf artikelen genomineerd voor het beste artikel in 2017 en daaruit een prijswinnaar gekozen. De winnaars zullen op de VELOV studiedag (18 februari) bekend worden gemaakt. De prijzen worden uitgereikt op het VELON congres in Roermond.

### Themanummer 2018

Thema is: Leren opleiden voor de toekomst. Symen van der Zee wordt vanuit de redactie de trekker voor dit themanummer.

### Doelstellingen voor 2018

In 2018 start er een nieuwe hoofdredacteur. In overleg met de besturen en onder leiding van de nieuwe hoofdredacteur zal worden nagedacht over:

- wel of niet handhaven papieren versie;
- herzien invulling functie en rol hoofdredacteurschap (hangt ook samen met de kosten voor het tijdschrift).

Discussie over de doelstellingen worden gevoerd op de vergadering in maart 2018 met een vervolg op de heidag.

## BRLO

VELON beheert het beroepsregister voor lerarenopleiders. De registratie van lerarenopleiders heeft als voornaamste doel het bevorderen van de blijvende professionalisering. De beroepsgroep laat daarmee zien gericht te zijn op het onderhouden en verbeteren van de eigen kwaliteit en dat lerarenopleiders, opleidingsinstituten en opleidingsscholen met elkaar een professionele dialoog hebben over goed opleiden.

### Wat waren de doelstellingen voor 2017?

Het beroepsregister is onderdeel van de staande VELON organisatie. Reguliere doelen zijn het beheren van de registratie en het zorgdragen voor kwaliteit. Daarnaast zijn doelen geformuleerd in het project 'Doorontwikkeling'<sup>1</sup>.

Taak van de VELON-registratiecoördinator is samenwerken met de Projectleiding Doorontwikkeling en het begeleiden van de overgangssituatie. Daarnaast is de registratiecoördinator in samenwerking met het VELON-bureau verantwoordelijk voor het organiseren van individuele registratie en prolongatie, kalibreren met BRLO-beoordelaars zowel uit instituten als van de VELON, erkennen van beoordelaars en eventuele opleidingseigen documenten, informeren van instituten en andere belanghebbenden. De registratiecoördinator heeft zitting in het bestuur als meedenkend en informerend lid.

### In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

Hieronder een overzicht van het aantal geregistreerden in 2017.

Aantal geregistreerden 1-1-2017	815
Aantal nieuw - geregistreerden in 2017	259
Aantal oproepen herregistratie / prolongatie	32 in het gemixte traject herregistratie / prolongatie
Aantal afgeronde herregistraties / prolongaties 2017	13 uit gemixte traject herregistratie / prolongatie + 79 uit herregistratietrajecten 2016.
Aantal bezig herregistratie (of uitstel)	16 (in gemixte traject herregistratie / prolongatie ), nog 3 kandidaten met uitstel (dit betreft oudere trajecten)
Aantal uitschrijvingen*	12 (eind december)
Aantal verlopen registraties**	22
Aantal geregistreerden 1-1-2018	1040 (voor de actieve uitschrijving: 1052)

\* Uitschrijvingen betreft mensen die ooit begonnen zijn met herregistratie, maar (ook na lang uitstel) niet afmaken.

\*\* Verlopen registraties: mensen die bij uitnodiging af zien van herregistratie. Dit betreft ook mensen niet meer bereikt kunnen worden.

### Initiële registratie

In 2017 zijn 259 opleiders voor de eerste keer geregistreerd. Er waren 2 afwijzingen in 2017, bij de toekenningen wordt met enige regelmaat om aanvulling van aanvragen gevraagd.

---

<sup>1</sup> In beperkte mate kan er sprake zijn van een overlap in deze paragraaf over BRLO en de volgende paragraaf over het project Doorontwikkeling.

### *Georganiseerde trajecten*

Er zijn 33 trajecten (initiële registratietrajecten) gestart in 2017. Deze worden maandelijks vermeld in de informatiebrief BRLO. Een aantal daarvan is afgerond in 2017, anderen worden afgerond in 2018. De aantallen deelnemers per traject verschillen sterk, gemiddeld 7/8 kandidaten maar met uitschieters naar boven en naar beneden (3 tot >20). Een aantal instituten (NHL, de Nieuwste Pabo, Inholland) heeft elk jaar één of meer trajecten. Daarnaast starten trajecten georganiseerd door samenwerkingsverbanden Opleiden in de School, en de Universiteiten sluiten aan met eigen trajecten.

Elf instituten werken met eigen, door VELON erkende, beoordelaars, d.w.z. zij mogen zelf de aanvragen beoordelen. Alleen kosten voor registratie en administratie worden in rekening gebracht. Dit is in 2016 begonnen en zal doorzetten in 2018. Dit zal leiden tot een toename van registraties. Steekproefsgewijze controle van de beoordelingen zal worden georganiseerd door de Registercommissie.

### *BRLO Beoordelaars*

In 2017 waren 23 VELON beoordelaars en 25 erkende instituutsbeoordelaars. Negen beoordelaars nemen zowel zitting in de VELON-beoordelaarsgroep als in een beoordelaarsgroep van een instituut. In 2017 zijn vier bijeenkomsten voor beoordelaars georganiseerd, twee voor VELON beoordelaars en twee voor alle BRLO beoordelaars. Van erkende beoordelaars en contactpersonen wordt verlangd minimaal één bijeenkomst voor BRLO beoordelaars te bezoeken en minimaal één keer per jaar een interne bijeenkomst georganiseerd door de contactpersoon van de instelling. Van VELON beoordelaars wordt verlangd dat ze minimaal twee van bovenstaande bijeenkomsten bijwonen, waarvan bij voorkeur één met VELON beoordelaars. Dit is gekoppeld aan inzetbaarheid voor de toekomst. Dit wordt onderdeel van de nog te ontwikkelen kwaliteitsmonitor.

### *Registercommissie en erkenningscommissie*

In 2017 zijn een registercommissie en een erkenningscommissie geïnstalleerd. De registercommissie bestaat uit onafhankelijke deskundigen aangewezen voor het bestuur van VELON, met taken overeenkomstig de in de WHW (Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek) genoemde taken van de examencommissie op een opleidingsinstituut.

De erkenningscommissie is de commissie bestaande uit ervaren registratiebeoordelaars van VELON onder leiding van de registratiecoördinator, met als taak erkenningsaanvragen te beoordelen.

### *Wat zijn de doelen voor 2018?*

Doelen gekoppeld aan de projectdoelen doorontwikkeling. Onder andere:

- uitbreiding van aantal geregistreerde lerarenopleiders;
- implementeren van het traject Prolongatie Registratie;
- ontwikkeling van een kwaliteitsmonitor voor de beoordelingen en beoordelaars;
- inrichten van een IT-systeem ten behoeve van de registratie- en prolongatieaanvragen;
- verkenning en nadere uitwerking van vraag en aanbod van professionaliseringsvragen van lerarenopleiders (professionaliseringsplatform);
- verankering van de projectresultaten in de VELON-organisatie.



## Project Doorontwikkeling Beroepsregistratie Lerarenopleiders

In april 2014 is het project Doorontwikkeling Beroepsregistratie Lerarenopleiders gestart, met financiering van het ministerie van OCW. Het doel van het project is te komen tot een solide beroepsregister voor lerarenopleiders. Het project loopt tot december 2018<sup>2</sup>.

In december 2017 heeft Joke Kiewiet-Kester als projectleider afscheid genomen en zijn Hans Nederkoorn en Anne Marie Klomp-Pardoel benoemd tot duo-projectleiders, ieder met een eigen portefeuille aan projectdoelen.

In 2017 is verder gewerkt op de onderdelen:

- uitbreiding van aantal geregistreerde lerarenopleiders;
- pilot traject Prolongatie Registratie;
- kwaliteit van beoordelingen en beoordelaars;
- keuze voor en inrichting van een IT-systeem ten behoeve van de registratie- en prolongatieaanvragen;
- verkenning en nadere uitwerking van vraag en aanbod van professionaliseringsvragen van lerarenopleiders (professionaliseringsplatform);
- verankering van de projectresultaten in de VELON-organisatie.

### Uitbreiding van aantal geregistreerden

- Project adviseurs hebben een inventarisatie gedaan van het aantal lerarenopleiders en de houding van instituten en opleidingsscholen ten opzichte van de registratie. Daarbij hadden zij de taak om betrokkenen te interesseren, informeren, enthousiasmeren en activeren. Inmiddels zijn er met 205 lerarenopleidingen en opleidingsscholen contacten gelegd. Eind 2017 nam 48% hiervan incidenteel of structureel deel aan de registratietrajecten. Het totaal aantal lerarenopleiders wordt geschat op 6.000, verdeeld over po, vo, mbo, hbo en wo. Per 1 januari 2017 waren er 820 geregistreerde lerarenopleiders in het beroepsregister. In december 2017 was dit aantal gestegen tot 1.050 (een toename van 28%).
- Verdere bekendheid is gegenereerd door aanwezigheid en presentaties bij VELON, BSL, VSNU en het Steunpunt Opleidingsscholen; de maandelijkse digitale informatiebrief [InfoBRLO](#) en via de website [www.BRLO.nl](http://www.BRLO.nl).

### Pilot traject Prolongatie Registratie

In 2017 is de pilot Prolongatie Registratie succesvol afgerond in een vastgestelde prolongatieprocedure. Deze procedure is vanaf 1 januari 2018 van kracht.

### Kwaliteit van beoordelingen en beoordelaars

Door de herziene registratieprocedure met meerdere beoordelingsopties en beoordelaars is in 2017 een start gemaakt met de kwaliteitsmonitoring en -borging. Om de interbeoordelaarsbetrouwbaarheid te vergroten is een nieuw beoordelingsformat in gebruik genomen. Daarnaast zijn bijeenkomsten voor beoordelaars georganiseerd om de kwaliteit van de beoordelaars te kunnen blijven garanderen.

Om de kwaliteitszorg verder te formaliseren en in 2018 tot een kwaliteitsmonitor te komen zijn in 2017 de volgende subdoelen gerealiseerd:

---

<sup>2</sup> Over het project Doorontwikkeling is een apart jaarverslag gemaakt, dat ook gebruikt wordt ter verantwoording richting OCW.

- vorming van een erkenningscommissie voor de erkenning van instituutsbeoordelaars en van eigen opleidingsdocumenten;
- ontwikkeling van het Reglement van Registratie en Prolongatie;
- installering van de Registercommissie.

#### IT-systeem

In 2017 is de keuze gemaakt voor een IT-systeem dat kandidaten en beoordelaars kunnen gebruiken bij de registratie- en prolongatieaanvragen. Eind 2017 is gestart met de inrichting van dit IT-systeem.

#### Professionaliseringsplatform

In 2017 heeft een verkenning in en met het veld plaatsgevonden naar de behoeften van lerarenopleiders om zich blijvend te professionaliseren. Deze verkenning heeft de definitie van Professionaliseringsplatform verder aangescherpt. De lerarenopleiders zélf vormen het platform; zij hebben diverse online en offline ontmoetingen en uitwisselingen nodig om hun professionalisering te versterken. In 2018 wordt hieraan een verdere invulling gegeven zodat lerarenopleiders tussen initiële registratie en prolongatie samen van en met elkaar kunnen leren.

#### Verankering

Om de projectresultaten op termijn in de VELON-organisatie te kunnen borgen hebben in 2017 diverse afstemmingsoverleggen plaatsgevonden. De ambtelijk secretaris van VELON vervulde hierbij een verbindingsfunctie. De volledige verankering zal in 2018 plaatsvinden. De stuurgroep van het project monitort de voortgang in opdracht van het bestuur.

## Onze organisatie

### Financiën, fiscale en juridische zaken en verzekeringen

De penningmeester is verantwoordelijk voor het financiële beleid van de ledenorganisatie, BRLO en het project Doorontwikkeling. De financiën van het project worden door de penningmeester van het project beheerd. Daarnaast wordt zorggedragen voor verzekeringen voor bestuur en medewerkers.

#### Wat waren de doelstellingen voor 2017?

In augustus 2017 is een plan opgesteld voor de periode september 2017-december 2018.

De doelstellingen waren als volgt:

#### Eind 2018:

- is er een draaiboek voor de taken van de penningmeester (dat wordt in 2017-2018 opgebouwd en aangevuld);
- zijn er afspraken gemaakt over de verwerking van facturen met betrekking tot BRLO en ledenadministratie ;
- zijn er afspraken omtrent automatisch incasso en contributieverhoging;
- zijn er afspraken gemaakt over uitgaven die penningmeester, bestuur en medewerkers zelfstandig mogen doen ('4-ogen principe');
- is er een meerjarenbegroting gebaseerd op VELON beleid (in eerste vorm opgesteld in najaar 2017);
- is er een duidelijke scheiding tussen de rekeningen m.b.t. ledenorganisatie, BRLO en Doorontwikkeling. Hierbij hoort ook een logica wat betreft de verschillende banken waar de VELON-rekeningen zich bevinden;
- worden de financiën van de ledenorganisatie en BRLO besproken tijdens bestuursvergaderingen en vergaderingen van BRLO-medewerkers. De financiën worden op dusdanige wijze gepresenteerd en besproken dat de consequenties van bepaalde beleidsmatige en financiële keuzes voor VELON duidelijk naar voren komen;
- verzekering voor bestuur en bedrijfsaansprakelijkheid.

#### Doelstellingen korte termijn (augustus 2017-februari 2018):

- begroting opstellen voor 2018 (en de jaren daarna);
- praktische zaken regelen als toegang tot internetbankieren, emailadres, pinpas etc.;
- overleg met medewerkers over communicatie en verwerking facturen m.b.t. registratie en lidmaatschap;
- overleg met registratiecoördinator omtrent inzicht in financiën BRLO;
- subsidie i.v.m. VELON Congres 2018 aanvragen;
- registratiekosten/prolongatiekosten BRLO (in overleg met registratie coördinator);
- zicht krijgen op financiën Project Doorontwikkeling.

#### In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

De volgende doelstellingen zijn gerealiseerd:

- afspraken gemaakt over de samenwerking verwerking van facturen met betrekking tot BRLO en ledenadministratie;

- afspraken gemaakt over uitgaven die penningmeester, bestuur en medewerkers zelfstandig mogen doen ('4-ogen principe');
- afspraken gemaakt omtrent automatisch incasso contributie;
- begroting opgesteld voor 2018 (en de jaren daarna);
- praktische zaken geregeld als toegang tot internetbankieren, emailadres, pinpas etc.;
- subsidie i.v.m. VELON Congres 2018 aangevraagd;
- verzekering voor bestuur en bedrijfsaansprakelijkheid.

Deels gerealiseerde doelstellingen:

Dit betreft doelstellingen waarbij eerste stappen zijn gezet, maar waar nog meer aandacht voor nodig is.

- een duidelijke scheiding maken tussen de rekeningen m.b.t. ledenorganisatie, BRLO en Doorontwikkeling. Hierbij hoort ook een logica wat betreft de verschillende banken waar de VELON-rekeningen zich bevinden;
- de financiën van de ledenorganisatie en BRLO worden besproken tijdens bestuursvergaderingen en vergaderingen van BRLO-medewerkers. De financiën worden op dusdanige wijze gepresenteerd en besproken dat de consequenties van bepaalde beleidsmatige en financiële keuzes voor VELON duidelijk naar voren komen;
- zicht krijgen op financiën Project Doorontwikkeling.

Wat zijn de doelen voor 2018?

- afspraken maken omtrent contributieverhoging;
- meerjarenbegroting gebaseerd op VELON beleid;
- overleg met registratie coördinator omtrent inzicht in financiën BRLO;
- opnieuw vaststellen Registratiekosten/prolongatiekosten BRLO;
- een duidelijke scheiding maken tussen de rekeningen m.b.t. ledenorganisatie, BRLO en Doorontwikkeling. Hierbij hoort ook een logica wat betreft de verschillende banken waar de VELON-rekeningen zich bevinden;
- de financiën van de ledenorganisatie en BRLO worden besproken tijdens bestuursvergaderingen en vergaderingen van BRLO-medewerkers. De financiën worden op dusdanige wijze gepresenteerd en besproken dat de consequenties van bepaalde beleidsmatige en financiële keuzes voor VELON duidelijk naar voren komen;
- zicht krijgen op financiën Project Doorontwikkeling.

## PR en Communicatie

In de beleidsnota 2017-2022 heeft (het bestuur van) VELON zich tot doel gesteld een proactieve vereniging te willen worden. Een belangrijk element daarbij is de zichtbaarheid van de vereniging. Dit vraagt om heldere PR en communicatie naar de (potentiële) leden en relaties van VELON.

Wat waren de doelstellingen voor 2017?

De inhoud en opzet van de website opnieuw bekijken in het licht van het VELON beleidsplan. Dit in samenhang met de VELON nieuwsbrief en andere communicatiekanalen van VELON (twitter, LinkedIn).

In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

Door de ambtelijk secretaris wordt de website wekelijks up to date gehouden.

De nieuwsbrief van VELON verschijnt volgens een vast ritme (derde donderdag van de maand). In de nieuwsbrief staan links naar de berichten op de website. De nieuwsbrief is iedere maand goed gevuld. In toenemende mate worden berichten van leden of externe relaties in de nieuwsbrief gezet.

Het twitter account van VELON wordt ingezet rondom bijzondere activiteiten, zoals Congres, Studiedag en het verschijnen van een katern van de kennisbasis.

LinkedIn wordt vooral gebruikt voor de verspreiding van vacatures.

Wat zijn de doelen voor 2018?

- een plan opstellen voor het communiceren en bekendmaken van de visie, functie en doelstellingen van de VELON naar (potentiele) leden en relaties. De positie van VELON-BRLO krijgt daarin bijzondere aandacht;
- het ontwikkelen van standaard materialen als teksten, sjablonen, afbeeldingen die veel ingezet / gebruikt kunnen worden in interne en externe communicatie.

## Externe relaties

VELON beoogd (bestaande) contacten met relevante externe relaties/ gesprekspartners verder te verdiepen of aan te gaan. Dit is nodig om als vereniging beter de belangen te kunnen behartigen van de leden en de beroepsgroep. Samenwerken met relevante anderen draagt ook bij aan het bevorderen van de kwaliteit van het opleiden van leraren, van individuele opleiders en de beroepsgroep als geheel en de kennisbasis van het beroep.

Voor deze portefeuille onderscheiden we de volgende type partners:

- werkveld: dit betreft de lerarenopleidingen (inclusief de vertegenwoordigende instanties zoals ADEF, LOBO, ICL en SAC), de organisatie van scholen (cq schoolopleiders) en onderwijs die aandachtgebieden van het VELON raken (zoals bijv. de onderwijscoöperatie t.a.v. het lerarenregister, NRO, de vereniging van hogescholen en de VSNU);
- politiek: het ministerie van OCW, de woordvoerders Hoger Onderwijs/Lerarenopleidingen van de vaste Kamercommissie;
- (Internationale) zusterorganisaties: VELOV, ATEE, ATE, en de vakdidactische verenigingen.

Sommige relaties zullen om een nauwere samenwerking vragen en bij andere relaties gaat het om wederzijds informeren. De aard van de relaties en de precieze relaties zullen nog nader gedefinieerd moeten worden.

Bij het aangaan of verdiepen van (externe) relaties beschouwen we verschillende activiteiten:

1. Kennismakings- en periodiek overleg met partners;
2. Samenwerkingsoverleg/gezamenlijk optreden bij belangrijke zaken;
3. Bezoek van wederzijdse activiteiten;
4. Informeren m.b.v. diverse media.

### Wat waren de doelstellingen voor 2017?

De doelstellingen betroffen in grote lijnen het inventariseren van de bestaande en gewenste partners (incl. NAW):

- inventariseren van de bestaande netwerken van de diverse bestuursleden (en eventueel Ledenraad);
- het uitwerken van een voorstel hoe met diverse partners contact kan worden;
- gelegd/onderhouden in afstemming met de portefeuille adviesraden en Ledenraad
- het prioriteren, plannen en realiseren van contacten en samenwerking;
- nagaan welke momenten strategisch van belang zijn om relaties te informeren of de boodschap van VELON te delen.

### In hoeverre zijn de doelstellingen gerealiseerd?

De vier genoemde doelen zijn besproken op de heidag van het bestuur. Aan geen van de doelstellingen is systematisch gewerkt. De contacten die er lagen (bv met VELOV en OCW) zijn in stand gehouden, vanuit VELON zijn er niet actief nieuwe contacten gelegd. Er zijn wel een aantal nieuwe contacten ontstaan, bv met Curriculum.nu, 10voordeleraar, NRO en het Steunpunt Opleidingsscholen.

Daarnaast zijn bestuursleden of leden van de ledenraad wel aanwezig geweest bij een aantal landelijke bijeenkomsten die ook raken aan de doelstellingen van VELON (bv. InfoTED, bijeenkomst VSNU op 14 december).

Wat zijn de doelen voor 2018?

Alle doelen blijven staan.

Het in kaart brengen van contacten wordt komend jaar opgepakt in samenwerking met de collega's van het BRLO/Doorontwikkelpoject. Dit wordt gekoppeld aan de communicatiestrategie die in 2018 uitgebracht zal worden. Deze strategie geeft de richting voor de communicatie van VELON en BRLO aan.

## Onze mensen

### Bestuur

Er ontstonden in 2017 vacatures door het vertrek van penningmeester Sierd Smit en secretaris Saskia van Caem. De functie van penningmeester is ingevuld. Het bestuur heeft gekozen de functie van secretaris niet in te vullen. Er zijn twee nieuwe algemeen bestuursleden aangetrokken. Daarmee is het bestuur voltallig.

In 2017 bestond het VELON bestuur uit de volgende leden:

- Miranda Timmermans, voorzitter
- Martijn Willemse, vicevoorzitter
- Sierd Smit, penningmeester tot maart 2017
- Anna van der Want, lid, penningmeester vanaf maart 2017
- Saskia van Caem, secretaris tot maart 2017
- Ietje Pauw, lid
- Jan van der Meij, lid vanaf maart 2017
- Helma Oolbekkink, lid vanaf maart 2017
- Gerda Geerdink, hoofdredacteur Tijdschrift voor Lerarenopleiders (niet stemmend lid)
- Edmée Suasso, registratie coördinator (niet stemmend lid)

### Medewerkers Ledenorganisatie

- Gerda Geerdink, hoofdredacteur Tijdschrift voor Lerarenopleiders
- Femke Timmermans, ambtelijk secretaris
- Mathilde van Vliet, ondersteuner VELON, redactie kennisbasis, eindredacteur Tijdschrift
- Ruud van Vliet, ledenadministratie, systeembeheerder

### Medewerkers BRLO

- Edmée Suasso, registratie coördinator
- Marjolijn Roosch, waarnemend registratie coördinator vanaf november 2017
- Mathilde van Vliet, office manager
- Ruud van Vliet, systeembeheerder

### Medewerkers project Doorontwikkeling Beroepsregistratie

- Monique Bekker, adviseur tot oktober 2017
- Monique van Deursen, communicatiemedewerker
- Frédérique van Eersel, coördinator Prolongatie en adviseur
- Ingrid van de Kamp, projectsecretaresse
- Joke Kiewiet-Kester, projectleider tot december 2017
- Anne Marie Klomp-Pardoel, adviseur tot december 2017, werkveld coördinator, projectleider vanaf december 2017
- Naomi Mertens, coördinator Professionaliseringsplatform
- Hans Nederkoorn, coördinator IT vanaf november en projectleider vanaf december 2017
- Marjolijn Roosch, medewerker Kwaliteit van beoordelen vanaf augustus 2017



#### Stuurgroep project Doorontwikkeling Beroepsregistratie

- Jules Pieters, voorzitter
- Sierd Smit, lid en penningmeester project Doorontwikkeling
- Miranda Timmermans, lid en voorzitter VELON

#### Registercommissie

- Liesbeth Zijlstra, voorzitter
- Ciske Davids, lid
- Anthony Paijmans, lid

#### Erkenningscommissie

- Marijke Gommers, voorzitter
- Peter Ruijt, lid
- Mariëlle Theunissen, lid
- Vincent Vonk, lid

## Financieel verslag over 2017

### VELON

1. Ontvangsten en uitgaven over 2017
2. Balans per 31 december 2017
3. Toelichting op de ontvangsten en uitgaven over 2017 en de balans per 31 december 2017

### VELON-BRLO Beroepsregistratie

4. Ontvangsten en uitgaven over 2017
5. Balans per 31 december 2017
6. Toelichting op de ontvangsten en uitgaven over 2017 en de balans per 31 december 2017

## 1. VELON: ontvangsten en uitgaven over 2017 (2 januari 2017 – 31 december 2017)

	<b>Grootboekrekening</b>	<b>Saldo 2017</b>	<b>Begroting 2017</b>	<b>Vershil</b>
<b>Ontvangsten</b>	<i>Contributies</i>	€ 175.799,75	€ 125.000,00	€ 50.799,75
	<i>Rente</i>	€ -	€ 380,00	€ -380,00
	<b>Totaal Ontvangsten</b>	€ 175.799,75	€ 125.380,00	€ 50.419,75
<b>Uitgaven</b>	<i>Bestuurskosten</i>	€ 21.007,92	€ 14.000,00	€-7.007,92
	<i>Congres</i>	€ 400,00	€ 500,00	€ 100,00
	<i>Kennisbasis lerarenopleiders</i>	€ 55.353,22	€ 21.500,00	€-33.853,22
	<i>Ledenadministratie</i>	€ 8.538,08	€ 8.000,00	€-538,08
	<i>Ledenwerving</i>	€ 11.183,00	€ 12.000,00	€ 817,00
	<i>Onderzoeksactiviteiten</i>	-	€ 10.000,00	€ 10.000,00
	<i>Ov. beheers/adm. kosten</i>	€ 226,25	€ 350,00	€ 123,75
	<i>Porti/kantoorbenodigdh.</i>	€ 122,17	€ 1.000,00	€ 877,83
	<i>Studiedag/themagroepen</i>	€ 4.158,83	€ 10.000,00	€ 5.841,17
	<i>Tijdschrift</i>	€ 51.940,59	€ 45.000,00	€ -6.940,59
	<i>Ambtelijk secretaris</i>	€ 36.647,88	€ 42.500,00	€ 5.852,12
	<i>Website</i>	€ 13.008,90	€ 5.000,00	€ -8.008,90
	<b>Totaal Uitgaven</b>	€ 202.586,84	€ 169.850,00	€-32.736,84
	<b>Saldo ontvangsten minus uitgaven</b>		€ -26.787,09	€ -44.470,00
<i>Overzicht eigen vermogen per einde boekjaar (31-12-2017)</i>				€ 288.089,01

## 2. Balans VELON per 31 december 2017

### ACTIVA

#### *Vorderingen*

BRLO	€ -
VELON-project	€ 6,00
Totaal	€ 6,00

#### *Liquide middelen*

ING/zakelijke rekening	€ 37.234,36
ING/rentemeerrekening	€ 250.848,65
	€ 288.089,01

### PASSIVA

#### *Eigen vermogen*

Eigen vermogen 02-01-2017	€ 314.876,10
Resultaat 2017	€ -26.787,09
Eigen vermogen 31-12-2017	€ 288.089,01

#### *Schulden*

Aan Congres 2018	€ -
VELON-project	€ -
BRLO	€ -
	€ 288.089,01

### 3. VELON: toelichting op de ontvangsten en uitgaven over 2017 en de balans per 31 december 2017

Contributies: Er lijkt een sterke toename van het aantal leden in 2017. Dit is niet het geval. Het ledenaantal is stabiel rond de 1300-1400 leden. De beoogde/begrote stijging van het aantal leden is niet bereikt. De hoge inkomsten m.b.t. de contributies zijn ontstaan doordat de regels omtrent VELON-lidmaatschap en het betalen van de contributie in november 2017 zijn aangescherpt en naar de leden zijn gecommuniceerd. Vervolgens is in november 2017 de factuur voor het VELON-lidmaatschap van 2018 naar de leden verstuurd. Veel leden hebben hun contributie van 2018 reeds in november/december 2017 overgemaakt. Het gaat hierbij om een bedrag van ruim €55.000. Als gevolg van het boekhoudkundige systematiek (kaststelsel), zoals in 2017 gehanteerd, geeft dit een scheef beeld. In de nieuwe systematiek van 2018 (baten/lasten) zal dit niet meer voorkomen.

Rente: Het rentepercentage was in 2017 lager dan verwacht, voor 2018. Aangezien dit boekjaar loopt van 3 januari 2017-31 december 2017 en de rente pas is uitgekeerd begin januari 2018 zijn er geen rente-inkomsten.

Bestuurskosten: Bestuurskosten zijn hoger dan begroot. In het kader van de professionaliseringslag zijn er extra vergaderingen, waaronder de ledenraadvergaderingen (1410,75 euro). Daarnaast zijn er notariskosten en kosten van de accountant (5457,59 euro) voor het aanpassen van het huishoudelijk reglement.

Congres: Het financiële tekort van het congres wordt gedekt door subsidies; deelname van bestuursleden aan het congres wordt indien nodig betaald.

Kennisbasis: In 2016 zijn de eerste twee katernen uitgebracht, in 2017 is het derde en vierde katern uitgebracht en zijn opstartkosten gemaakt voor het vijfde en zesde katern. Het betreft onder meer de druk-, verzend-, en redactiekosten alsmede een vergoeding voor de hoofdredactie. Het derde katern was erg uitgebreid en bevatte tweemaal zoveel pagina's als de eerste twee katernen. Hierdoor zijn de druk-, verzend-, en redactiekosten dubbel zo hoog uitgevallen. Daarnaast bleek in de herfst van 2017 dat er geen middelen waren begroot voor druk- en verzendkosten. Hierdoor zijn de totale kosten voor de kennisbasis veel hoger dan begroot. In 2018 zullen er nog twee katernen (katern vijf en zes) verschijnen. De omvang van deze katernen is (mede door de ervaringen met katern 3) ingeperkt opdat de kosten betaalbaar blijven voor VELON. Hetzelfde geldt ook voor katern zeven dat in 2019 zal verschijnen.

Ledenadministratie: Het betreft voornamelijk de personele kosten en in beperkte mate de materiele kosten omtrent de ledenadministratie.

Ledenwerving: In 2017 hebben huidige en nieuwe leden, in het kader van ledenwerving, het boek *Weten wat werkt* ontvangen.

Onderzoeksactiviteiten: Deze post komt deels voort uit de reservering voor de VELON-hoogleraarspositie, in 2017 is in overleg met de ledenraad besloten dat 'onderzoek' op dit moment geen prioriteit heeft voor VELON. In 2018 verdwijnt deze post van de begroting.

Overige beheers- en administratiekosten: Het betreft de kosten van betalingsverkeer en de Kamer van Koophandel.

Porti en kantoorbenodigdheden: Het betreft kosten voor het verzenden van bijvoorbeeld diverse poststukken.

Studiedag en themagroepen: Het betreft de kosten van de jaarlijkse studiedag in november alsmede de kosten van de themagroepen. De meeste kosten (€3.000,00) van de studiedag in november 2017 zijn pas in februari 2018 gefactureerd, en derhalve i.v.m. het kasstelsel niet in dit overzicht terecht gekomen. Dit verklaart ook deels het verschil tussen saldo en begroting. Daarnaast zijn er slechts twee van de vijf themagroepen die kosten hebben gedeclareerd. In 2017 is een begin gemaakt met het activeren/mobiliseren van de themagroepen. De verwachting is dat dit in 2018 zal doorzetten en dat meer themagroepen kosten gaan maken en declareren voor activiteiten.

Tijdschrift: Het betreft de druk- en verzendkosten alsmede de kosten die de redactie maakt inclusief de detachering van de hoofdredacteur, minus de ontvangsten van leden van de Vlaamse zustervereniging Velov en overnamerechten verkregen via de stichting PRO. De bijdrage van Stichting PRO wordt eenmaal per drie jaar vastgesteld door PRO. In 2017 is dit opnieuw gebeurd en is het bedrag dat VELON toegekend krijgt, een stuk lager uitgevallen. In 2018 zal hier rekening mee worden gehouden. Tevens zal de bijdrage Velov m.b.t. het tijdschrift in 2018 opnieuw worden vastgesteld/geactualiseerd.

Ambtelijk secretaris: Het betreft de gefactureerde kosten van inzet alsmede de reiskosten en onkosten van de (detachering) ambtelijk secretaris (0,5 fte).

Website: De website wordt voortgaand aangepast aan de wensen van bestuur, tijdschriftredactie en anderen binnen de vereniging zodat deze meer bruikbaar is voor de leden. Door de professionaliseringsslag binnen VELON en de ontwikkeling van een professionaliseringsplatform en de digitale VELON nieuwsbrief, is er vaker overlegd over de website en zijn de kosten hiervoor hoger uitgevallen dan begroot. De website wordt meer regelmatig geüpdate en de Nieuwsbrief van VELON verschijnt maandelijks. Er gaan daardoor meer uren zitten in dit werk

Ontwikkeling Eigen Vermogen:

eind 2012	€ 235.426,86
eind 2013	€ 251.058,42
eind 2014	€ 275.846,74
eind 2015	€ 322.213,13
eind 2016	€ 314.876,10
eind 2017	€ 288.089,01

In 2017 is het eigen vermogen fors gedaald. De uitgaven zullen toenemen om uitvoering te geven aan het beleidsplan: bestuur zal vaker vergaderen, ledenwerving is gestart, onderzoeksactiviteiten worden gestimuleerd en de ambtelijk secretaris bevordert de uitvoering van het beleidsplan. Vanaf 2018 zal de begroting meer beleidsrijk zijn.

4. VELON-BRLO Beroepsregistratie: ontvangsten en uitgaven over 2017 (2 januari 2017 - 31 december 2017)

	<b>Grootboekrekening</b>	<b>Saldo over 2017</b>	<b>Saldo over 2016</b>	<b>Saldo over 2015</b>
<b>Ontvangsten</b>	<i>Deelnemersbijdragen</i>	€ 151.025,00	€ 126.025,00	€ 139.034,50
	<i>Rente</i>	€ 0	€ 107,04	€ 157,55
	<b>Totaal</b>	€ 151.025,00	€ 126.132,04	€ 139.192,05
<b>Uitgaven</b>	<i>Overlegkosten</i>	€ 1.574,50	€ 2.382,65	€ 227,03
	<i>Inzet coördinator</i>	€ 15.424,80	€ 9.256,80	€ 19.286,19
	<i>Kosten administratie en registratie</i>	€ 29.448,36	€ 31.759,90	€ 19.934,61
	<i>Kosten BRLO-website</i>	€ 2.135,30	€ 147,56	€ 309,20
	<i>Overige beheers/adm. kosten</i>	€ 113,39	€ 596,92	€ 664,27
	<i>Porti/kantoorbenodigd</i>	€ 686,67	€ 0,0	€ 857,97
	<i>Vergoedingen beoordelaars</i>	€ 90.100,00	€ 48.925,00	€ 53.900,00
	<i>Vergaderkosten en bijeenkomsten tbv deelnemers</i>	€ 350,00	€ 501,18	€ 1.258,40
	<b>Totaal</b>	€ 139.833,02	€ 97.222,03	€ 96.577,48
<b>Saldo ontvangsten minus uitgaven</b>		€ 11.191,98	€ 28.910,01	€ 42.614,57

## 5. Balans VELON-BRLO Beroepsregistratie dd. 31 december 2017

### ACTIVA

#### *Vorderingen*

Debiteuren (herregistratie)

#### *Liquide middelen*

Triodos/betaalrekening

Triodos/spaarrekening

€ 27.014,55

€ 126.337,93

€ 153.352,48

### PASSIVA

#### *Eigen vermogen*

€ - Eigen vermogen 02-01-2017

Resultaat 2017

Eigen vermogen 31-12-2017

€ 141.260,50

€ 11.191,98

€ 152.452,48

#### *Schulden*

Aan VELON

€ 900,00

€ 153.352,48



## 6. VELON-BRLO Beroepsregistratie: toelichting op de ontvangsten en uitgaven 2017 en de balans per 31 december 2017

Deelnemersbijdragen: het bedrag aan deelnemersbijdragen is hoger dan in 2016, door ontwikkelingen rondom het project Doorontwikkeling en de inzet van de coördinator.

Rente: onder invloed van een nog lager rentepercentage (0,0%) dan in voorgaande jaren, zijn er geen rente-inkomsten voor 2017.

Overlegkosten: het betreft overleg van betrokken functionarissen en de portefeuillehouder vanuit het bestuur.

Inzet coördinator: in deze uitgaven zijn begrepen de inzet van de huidige coördinator (detachering).

Kosten administratie en registratie: het betreffen hier de kosten van ondersteuning aan registratietrajecten, o.a. het verzorgen van handboeken, onderhouden van contacten, samenstellen van flyers, medeopstellen en verzenden van nieuwsbrieven, e.d.

Overige beheers- en administratiekosten: het betreft de noodzakelijke kosten van het betalingsverkeer en de KvK.

Kosten BRLO-website: Door de professionaliseringslag binnen VELON en de ontwikkeling van een professionaliseringsplatform en de digitale BRLO nieuwsbrief, is er vaker overlegd over de website en zijn de kosten hiervoor hoger uitgevallen dan begroot.

Porti: het betreft voornamelijk kosten van mailings.

Vergoedingen beoordelaars: het betreft declaraties over trajecten welke eind 2016 en in de loop van 2017 zijn afgerond. De vergoeding van de beoordelaars is in 2017 een stuk hoger dan in de voorgaande jaren. Dit is deels te verklaren door het kastelsel (beoordelaars van trajecten in 2016 hebben pas in 2017 gedeclareerd) en deels door een toename in aantal beoordeelde (complexe/tijdroevende) trajecten.

Vergaderkosten en bijeenkomsten deelnemers: in 2017 zijn er verschillende bijeenkomsten geweest welke bekostigd zijn door BRLO (VELON-registratie).

### **Toelichting op de balans**

Het eigen vermogen vertoont de laatste jaren een aanzienlijke groei.

Eind 2012	€ 91.783,43
Eind 2013	€ 86.752,50
Eind 2014	€ 69.735,92
Eind 2015	€ 112.350,49
Eind 2016	€ 141.260,50
Eind 2017	€ 153.352,48

# Bijlagen

## 1. Overzicht Ledenraad

Elsje Huij

Erik Bolhuis

Fer Boei

Frank Assies

Gerjon Elings

Harry Stokhof

Janneke Franssens

Jantsje van der Wal

Jolanda Post

Lennart Visser

Marco Snoek

Niek van den Berg

Noor de Beer

Paul Hennissen

Peter Lorist

Régie Driessen

Wilma Weekenstroo